



# MAXIMIZAR

SEMILLA 6







# **SEMILLA 6**

*Escuela de*  
**LIDERAZGO**

*Liderazgo de los 12 a través de una Iglesia  
con Propósito*

VIDA REAL INTERNACIONAL

**Una publicación de Vida Real Internacional Publishing**

Copyright

2017

**Derechos Reservados**

Primera edición

Ninguna parte de este libro puede ser utilizada, reproducida, fotocopiada, o vendida sin el permiso escrito de Vida Real Internacional Publishing.

Prohibida su reproducción por cualquier medio escrito, electrónico o de amplia difusión.

Las citas bíblicas fueron tomadas de la Santa Biblia traducción Reina Valera 1960, a menos que se indique lo contrario.

**VIDA REAL PUBLISHING**

404 Broadway

Somerville, Massachusetts 02145

Tel. 617-625-1020

[www.vidareal.n](http://www.vidareal.n)



# CONTENIDO

SESIÓN		PÁGINA
1	Diez principios del liderazgo de Jesús.....	7
2	Fundamentos del liderazgo efectivo.....	11
3	Elementos del liderazgo.....	13
4	Características de un líder.....	21
5	El carácter en el liderazgo.....	33
6	La integridad en el liderazgo.....	39
7	La disciplina en el liderazgo.....	43
8	El liderazgo y las prioridades.....	47
9	Habilidades de consejería.....	51
10	La tarea de resolver problemas.....	55
11	Habilidades de comunicación.....	61
12	Actitudes para el éxito en el liderazgo.....	65
13	El líder reconstructor de muros caídos.....	69
14	El liderazgo tiene un precio.....	71
15	Aprendiendo a desarrollar a otros.....	77
16	Principios y valores en el liderazgo.....	79
17	La visión - Parte 1 - .....	91
18	La visión - Parte 2 - .....	93
	Índice de respuestas.....	101
	Anexos.....	103



Vida Real  
Publishing



**Director Ejecutivo:**

Luis A. Morales

**Edición:**

Aníbal Escobar

Abner García

**Diseño Gráfico:**

Elmer Melara

Impreso en Boston MA



## SESIÓN 1

# DIEZ PRINCIPIOS DE LIDERAZGO DE JESÚS

“Porque el Hijo del hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.” *Marcos 10:45 (RVR1960)*

Tenemos a disposición un extraordinario ejemplo de liderazgo, si consideramos el ejemplo de Jesús nos podemos dar cuenta que reúne todas las cualidades de un liderazgo integral para dirigir a otras personas. El trabajo de liderazgo de Jesús es un modelo con el cual se sentarán las bases para profundizar en la excelencia dentro del ministerio y la entrega incondicional por los demás.

### 1. Aprendió que el liderazgo es \_\_\_\_\_

Lucas 22:24-26, Juan 13:3

#### a. El servicio comienza con la seguridad.

- La seguridad está “dentro de toallas”, la inseguridad está dentro de los títulos.
- La seguridad es la gente consciente, la inseguridad son las posiciones conscientes.
- La seguridad busca añadir valor a otros, la inseguridad quiere recibir valor de otros.

#### b. La persona más peligrosa es aquella que es insegura.

La razón es porque siempre se sirve a ella misma.

### 2. Lo más importante de su vida fue cumplir su \_\_\_\_\_

a. Se mantuvo enfocado en su propósito: “Sígueme, deja que los muertos entierren a sus muertos” *Mateo 8:22 (RVR1960)*

“Mas buscad primeramente el reino de Dios...” *Mateo 6:33 (RVR1960)*

#### b. Puso las prioridades donde debía y todo lo demás estuvo en su lugar.

Jesús tenía definido claramente su misión en la tierra, tenía claro el concepto de éxito en su propósito. El concepto de éxito debe ser entendido con sabiduría, éxito es: CONOCER el propósito de tu vida, CRECER a tu potencial máximo y SEMBRAR semillas que beneficiarán a otros.

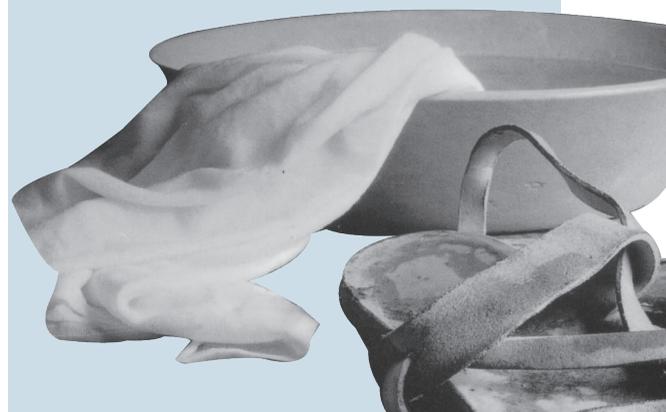
#### c. Jesús desarrolló prioridades basadas en su propósito.

- Enfrentó exitosamente las distracciones (Juan 11:6).
- Respondió sabiamente a los rechazos personales.
- Sufrió el dolor con disposición (Isaías 50:7).
- Estuvo apasionado por cumplir su propósito con pasión. (Colosenses 3:23, Juan 17:4)

### 3. Fue procesado y vivió dando el ejemplo antes de ser \_\_\_\_\_ de otros

a. Jesús nunca **ROGÓ** a nadie para que creyera en él. Él sabía que la integridad no puede ser probada; tendría que ser discernida.

## Notas



**b. Él nunca perdió el tiempo prestando atención a críticas.**

Mantuvo toda su atención en sus metas (Mateo 12:24).

**4. Caminó lento pero seguro y como resultado le siguieron las \_\_\_\_\_**

**a. Tuvo un liderazgo impactante:** Este liderazgo no proviene de las posiciones oficiales, sino de las relaciones auténticas, involucra ser más de lo que se aparenta o se espera, implica adoptar el reto del liderazgo a un nivel tan personal que no deje fuera ningún área de nuestra vida (Juan 4:5-30; 8:1-11).

**b. Se movió en las esferas de influencia de la sociedad:** Fue a los mercados, a las barcas de los pescadores, a las sinagogas, a los hogares de las personas, fue a los pueblos a predicar el evangelio y realizó sanidades dondequiera que fue (Lucas 9:6).

**c. Fue consciente sobre sí mismo:** Tenía un sentimiento de dirección que le guiaba por el camino del propósito, cuando las personas veían en él un sentido de propósito se sentían atraídas, sabían que era alguien que inspiraba.

**d. Sabía que el éxito involucra personas.** La gente que te capacita para tener éxito no siempre estará contigo, en realidad, casi nunca. Tú debes ir hacia ellos (metas).

- El éxito siempre inicia en algún lugar.
- El éxito siempre inicia en algún momento.
- El éxito siempre inicia con alguien.

**5. Entendía que era importante tener una \_\_\_\_\_ personal en la fe****a. La fatiga y el miedo salen cuando la fe es activada.**

La fe nos lleva a materializar nuestros sueños sin importar lo que esto nos cueste. Nos abre el camino para concretar las cosas que solo visualizamos y que el temor nos dice que no pueden ser posibles.

**b. El miedo vs. la fe.**

- Dile no al miedo, abre el corazón y la mente a creer para vencer el miedo.
- Miedo es creer que lo que no es será, fe también es creer que lo que no es será.
- Si nos damos cuenta, la fe y el miedo tienen la misma definición, la diferencia es que nos llevan a lugares diferentes.

**c. El mundo tratará de llenarnos de basura y desánimo pero depende de nosotros el mantenernos positivos siempre. Para renovarnos necesitamos:**

- Descanso.
- Reflexión .
- Perspectiva.
- Optimismo.
- Pensamiento.

**6. Sabía de su llamado para el Gran \_\_\_\_\_**

**a. Jesús les habló solamente la verdad:** Se expresó siempre en forma convincente (Juan 14:2).

**b. Jesús les habló del cielo como un lugar maravilloso:** Pero nunca les dibujó un cuadro distorsionado de la realidad de este mundo.

Notas

## 7. Demostró \_\_\_\_\_ y fuerza en situaciones clave

### a. Se levantó temprano a prepararse para momentos clave

- Administrar tiempo es administrar vida.
- Quien administra su tiempo, administra su vida.
- El buen uso del tiempo está asociado con tener las cosas bajo control.

(Marcos 1:35; Josué 6:12; Éxodo 8:20; Génesis 19:27)

### b. Mantuvo la calma durante los tiempos de dificultad (Mateo 8:26).

Jesús enfrentó las crisis con mucha paz en momentos determinantes en su vida.

### c. Se puso de acuerdo con sus adversarios rápidamente (Mateo 5:25).

### d. Manejó las malas acciones inmediatamente (Mateo 21:12).

### e. Finalizó lo que comenzó (Lucas 22:42; Juan 19:30).

## 8. Fue una persona con \_\_\_\_\_ de alto nivel

### a. Vivió a un alto nivel.

Nunca construyas tu futuro alrededor de tu pasado. Deja de ver donde has estado y comienza a ver hacia donde te diriges.

### b. Amó a un alto nivel.

- *“Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin”*

*Juan 13:31 (NVI)*

- Y entre éstos estaba Judas quien lo traicionaría (Juan 13:1).
- Jesús vio a una temerosa y asustada mujer quien había estado casada en cinco ocasiones. Él vio más allá de sus errores y de su reputación. Él vio un corazón deseoso de ser cambiado.

- Esto sucedió cuando los samaritanos eran considerados la clase baja de la gente y los judíos ni siquiera les hablaban. Jesús lo hizo, en realidad él tomó tiempo con la mujer samaritana del cántaro, discutió su vida y cómo podría él cambiarla.

- La gente vio a Zaqueo como un confabulador, y traicionero recolector de impuestos, pero Jesús vio a un hombre confundido que por mucho tiempo había querido cambiar su corazón.

### c. Fue un líder a un alto nivel.

- Jesús nunca discriminó a nadie debido a su raza, sexo, estado financiero o apariencia. Él se sentía cómodo con la presencia de un pescador o de un recolector de impuestos de su época, al igual que dedicando tiempo a mujeres.

- Él se desenvolvía bien con los hombres y con las mujeres, con los ricos y con los pobres. Jesús sabía que cada persona encierra un potencial. Él nunca excluyó a nadie debido a su pasado.

- Nacido de una mujer que lo concibió siendo virgen, embarazada por el Espíritu Santo, él entendía lo que era tener un pasado cuestionable (Juan 8:41), en otras palabras, los judíos le estaban diciendo que él sí era producto de fornicación. Él se sobrepuso a eso. Jesús rompió tradiciones.

## Notas



## 9. Eligió gente \_\_\_\_\_

**a. Un error grave que se comete actualmente:** Uno de los errores más grandes que las juntas directivas y las oficinas de recursos humanos cometen es seleccionar un líder y luego colocarlo con un equipo de trabajo que él no ha seleccionado. No importa qué tan bueno sea el equipo de trabajo. Si el líder no los escogió a ellos, y si ellos no lo escogieron a él, las posibilidades de fracaso son enormes.

**b. Personas correctas:** Otro de los errores más grandes que las organizaciones pueden cometer es no salir a buscar a una persona que tenga el perfil correcto para ocupar un puesto clave.

**c. Número clave:** Aún con los doce grandes hombres, Jesús tenía un lugar disponible, (Matías reemplazó a Judas); si la cantidad no hubiera significado nada para Jesús, nadie se hubiera preocupado por reclutar a alguien que llenara ese espacio.

**d. Posición clave:** Jesús vio la necesidad de añadir a otra persona de alto nivel a su organización. Si decimos que él fue a buscar a esta persona, nos quedaríamos cortos. Cuando Saulo de Tarso iba en el camino a Damasco, Jesús literalmente lo botó al suelo, le cegó los ojos con una luz del cielo, él se identificó y le dijo a Saulo que después llegaría a ser el gran Apóstol Pablo, ¡Ahora, eso sería un reclutamiento agresivo!

## 10. No hay reemplazo sin \_\_\_\_\_

### a. Dejó claro a sus discípulos que estaría temporalmente en la tierra.

Jesús le dijo a sus seguidores que él estaría con ellos solo por un corto tiempo. Muy a menudo ellos discutían con él acerca de la limitada estadía en esta tierra que él describía, continuaba reiterando que su tiempo con ellos iba a ser limitado.

### b. Jesús desarrolló sucesores por medio de:

#### 1) Mentoreo continuo

La IDEA de Jesús con respecto al mentoreo:

- Instrucción en un contexto relacionado a la vida.
- Demostración en un contexto relacionado a la vida.
- Posición en un contexto relacionado a la vida.
- Responsabilidad en un contexto relacionado a la vida.

#### 2) Evaluación continua

Cuando tú haces las preguntas adecuadas, cuando tú monitoreas y evalúas lo que te interesa, el desempeño siempre se mejora.

#### 3) Expectativas muy altas

Por medio de sus acciones y enseñanzas, Jesús demostró que él esperaba que sus seguidores fueran confiables y productivos (Juan 15:12).

Siempre ofrecía un corazón abierto para aquellos que estuvieran dispuestos a seguirle y cambiar a un estilo de vida de acuerdo a la voluntad de Dios y al mensaje que él pregonaba.

Notas

## SESIÓN 2

# PRINCIPIOS DE LIDERAZGO EFECTIVO

### Dios equipa al que llama.

El trabajo que Dios encomienda a sus siervos requiere preparación, este es un proceso que inicia cuando una persona que quiere servir toma la decisión de capacitarse adquiriendo las destrezas necesarias para dirigir a otros hacia objetivos comunes.

### Principios del líder efectivo:

#### ▪ El líder es lleno del Espíritu Santo

La llenura del Espíritu Santo es la vivencia permanente del líder. Cuando el líder enseña, en el intelecto de quienes le escuchan permanece lo que él sabe, su conocimiento, pero en el corazón de ellos queda lo que el líder es en esencia.

*“...pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo...”*

*Hechos 1:8 (RVR1960)*

#### ▪ Dios le otorga dones espirituales

El líder debe moverse en lo sobrenatural, requiere hacerlo todo en el Espíritu.

*“Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para provecho.”*

*1 Corintios 12:7 (RVR1960)*

*“...Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros...” 1 Pedro 4:10 (RVR1960)*

#### ▪ Capacitación

Actualmente disponemos de muchos recursos para formar en el líder los conceptos y criterios necesarios para que pueda dirigir personas de forma más eficaz.

*“...estad siempre preparados para presentar defensa con mansedumbre y reverencia ante todo el que os demande razón...” 1 Pedro 3:15 (RVR1960)*

#### ▪ Hace la diferencia

El líder está comprometido con hacer algo para cambiar vidas, la medida del éxito en lo que se hace está determinado por el impacto que se logra en otras personas, transformar las vidas de otros es uno de los objetivos de un líder que hace la diferencia. *“Envía tu grano por los mares, y a su tiempo recibirás ganancias.”*

*Eclesiastés 11:1 (RVR1960)*

#### ▪ Actúa y trabaja desinteresadamente por otros

El liderazgo conlleva la responsabilidad de hacer algo por otros de forma transparente aun cuando no se espere una recompensa directa de parte de aquellos a quienes se sirve *“como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.” Mateo 20:28 (RVR1960)*

#### ▪ Tiene determinación

Es un punto clave cuando tenemos el coraje para servir a otros porque define qué tanto estamos dispuestos a dar. *“Pero Caleb trató de calmar al pueblo que se encontraba ante Moisés. —¡Vamos enseguida a tomar la tierra! —dijo—. ¡De seguro podemos conquistarla!” Números 13:30 (RVR1960)*

### Notas



## ¿Qué es esencialmente un líder?

### 1. Un \_\_\_\_\_

“Entonces Jesús se sentó, llamó a los doce y les dijo: Si alguien quiere ser el primero, deberá ser el postrero de todos, y el servidor a todos” **Marcos 9:35 (RVR1960)**

- Es el primero en llegar, y el último en irse, está en el lugar donde Dios lo ha colocado y no en el que se coloca a sí mismo.

### 2. Alguien para quien su \_\_\_\_\_ es la visión de Dios

“Pero Jehová había dicho a Abram: Vete de tu tierra y de tu parentela, y de la casa de tu padre, a la tierra que te mostraré.” **Génesis 12:1 (RVR1960)**

- El líder es quien visualiza el propósito de Dios; Dios le pide a Noé que haga un barco, lo único que hizo este hombre fue obedecer. “Y lo hizo así Noé; hizo conforme a todo lo que Dios le mandó...” **Génesis 6:22 (RVR1960)**

### 3. Alguien \_\_\_\_\_ por ver a Dios moverse en la necesidad de otros a través de él/ella

“Y me dijeron: El remanente, los que quedaron de la cautividad, allí en la provincia, están en gran mal y afrenta, y el muro de Jerusalén derribado, y sus puertas quemadas a fuego. Cuando oí estas palabras me senté y lloré, e hice duelo por algunos días, y ayuné y oré delante del Dios de los cielos.” **Nehemías 1:3-4 (RVR1960)**

- El líder es consciente que la razón de ser del liderazgo es servir a los demás.

### 4. Una persona a quien la gente \_\_\_\_\_

“Y les echaron mano, y los pusieron en la cárcel hasta el día siguiente, porque era ya tarde. Pero muchos de los que habían oído la palabra, creyeron; y el número de los varones era como cinco mil.” **Hechos 4:3-4 (RVR1960)**

- El líder es aquel que tiene personas quienes le siguen, el liderazgo es tener influencia sobre las personas para causar un impacto positivo en sus vidas.

### 5. Una persona que \_\_\_\_\_ a su gente

“Y después de anunciar el evangelio a aquella ciudad y de hacer muchos discípulos, volvieron a Listra, a Iconio y a Antioquía, confirmando los ánimos de los discípulos, exhortándoles a que permaneciesen en la fe, y diciéndoles: Es necesario que a través de muchas tribulaciones entremos en el reino de Dios.” **Hechos 14:21-22 (RVR1960)**

- Un líder efectivo trabaja para desarrollar en otros las cualidades que le permitan desarrollarse no solo como líderes sino también más eficaces como personas.

### 6. Una persona sensible conforme al \_\_\_\_\_ de Dios

“Mas ahora tu reino no será duradero. Jehová se ha buscado un varón conforme a su corazón, al cual Jehová ha designado para que sea príncipe sobre su pueblo, por cuanto tú no has guardado lo que Jehová te mandó.” **1 Samuel 13:14 (RVR1960)**

- Saúl fracasó como líder y David triunfó, la diferencia fue que el corazón de uno palpitaba al mismo ritmo que el de Dios.

Notas

## SESIÓN 3

# ELEMENTOS DEL LIDERAZGO

Al liderazgo lo constituyen algunos elementos que son esenciales para desenvolverse eficazmente, estos forman una base importante para comenzar y dar continuidad a las metas proyectadas.

### 1. El \_\_\_\_\_

- El propósito es la llave fundamental para llegar a ser un líder. Quien no conoce el propósito de Dios en su vida, es una persona sin dirección, sin motivación y sin pasión.
- El propósito es la intención original para la cual fue creado algo. ¡Dios nos hizo con un propósito! Un líder conoce cuál es la voluntad de Dios para su vida, conoce el propósito para el cual fue creado, sabe cuál es su destino, su llamado y su pasión.

*“28 Sabemos que Dios dispone todas las cosas para el bien de quienes lo aman, a los cuales él ha llamado de acuerdo con su propósito.*

*29 A los que de antemano Dios había conocido, los destinó desde un principio a ser como su Hijo, para que su Hijo fuera el primero entre muchos hermanos.*

*30 y a los que Dios destinó desde un principio, también los llamó; y a los que llamó, los hizo justos; y a los que hizo justos, les dio parte en su gloria.”*

**Romanos 8:28-30 (DHH)**

### 2. La \_\_\_\_\_

*“Donde no hay visión, el pueblo se extravía; ¡dichosos los que son obedientes a la ley!”*

**Proverbios 29:18 (BAD)**

- La visión es la idea creativa de Dios depositada en la mente y el corazón de alguien para que la ejecute.
- Dicho de otra manera: La visión es una clara imagen mental de algo que podría ser, alimentada por la convicción de que así debería ser, y la certeza de que sí se puede hacer.
- El ojo de la fe es la visión. La visión es un don, un lente especial. La visión da dirección a nuestra vida, nos sirve como mapa, la visión simplifica la toma de decisiones, todo lo que nos mueve a la visión tiene luz verde. Sobre la visión:

#### a. ¿Dónde se forma la visión?

Se forma en el corazón de los que no están satisfechos con la forma en que están las cosas y quieren alcanzar nuevos niveles de crecimiento y cumplimiento de propósitos.

#### b. ¿Quién es candidato a la visión?

Todo el que se siente emocionalmente comprometido o retado por la forma en que son las cosas y lo que cree que deberían ser.

Notas



### c. ¿Dónde nace la visión?

- Nace en el alma de un ser humano que siente consumirse por la tensión entre lo que es, lo que podría ser, lo que debe ser y cómo se podría hacer.
- Una visión clara nos hace sentir las ideas antes de que se realicen.
- Las personas movidas por la visión son gente motivada.
- Falta de motivación es = a no tener visión.
- La visión se convierte en propósito. Una visión le da sentido a la vida.
- La visión nos convierte en un importante eslabón entre la realidad actual y el futuro prometedor.

### d. Los 4 deberes de un visionario.

- Creerle a Dios.
- Creer en nosotros mismos.
- Creer en la gente.
- No creerle al enemigo.

## 3. Osadía y \_\_\_\_\_

*“9 Proclamad esto entre las naciones, proclamad guerra, despertad a los valientes, acérquense, vengan todos los hombres de guerra.*

*10 Forjad espadas de vuestros azadones, lanzas de vuestras hoces; diga el débil: Fuerte soy.”*

*Joel 3:9-10 (RVR1960)*

Sinónimo: Coraje, Atrevimiento. En el libro de Hechos, es la palabra griega “Parhesia”, que significa: Osadía, audacia, valor para hablar y actuar. La osadía y la audacia vienen a una persona como resultado de su comunión íntima con Dios y no como una cualidad humana. Para osadía también se usa la palabra “Tolmao” que se traduce como “Conducta extrema para aventurar”.

### a. La valentía comienza con una batalla interior.

Para ser valiente hay que vencer primero nuestras dudas y conflictos.

**b. Hacer las cosas correctas:** no simplemente dejarlas pasar por miedo a enfrentar cosas difíciles.

- Si tú no tienes la habilidad de ver en qué momento debes hacerle frente a algo y la convicción de hacerlo, nunca serás un líder efectivo.

**c. Inspiración:** La valentía en un líder inspira el compromiso de los seguidores.

- Cuando un líder muestra valentía, los demás se inspiran.
- El liderazgo es la expresión de valentía que impulsa a la gente a hacer lo inimaginable. Tu vida se expande en proporción a tu valentía, el temor limita a un líder pero la valentía tiene el efecto contrario.

### d. Para desarrollar la valentía hay que:

- Hacer amigos y no aislarse de la gente por miedo a ser herido.
- Enfrentar toda clase de temores.
- Atrévase a comenzar a dar pasos.
- Entender que valentía no es la ausencia del temor, es hacer las cosas a pesar del temor. Este ingrediente es tan importante para Dios que lo enfatiza 365 veces en toda la Biblia.



“Solamente esfuérzate y sé muy valiente, para cuidar de hacer conforme a toda la ley que mi siervo Moisés te mandó; no te apartes de ella ni a diestra ni a siniestra, para que seas prosperado en todas las cosas que emprendas.” **Josué 1:7 (RVR1960)**

#### d. Para ser parte del equipo de Dios.

Dios quiere hacernos parte de ese grupo de personas en quienes puede confiar para realizar la tarea de cumplir sus propósitos.

“Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas.” **Josué 1:9 (RVR1960)**

#### e. Para superar los problemas de la vida.

“Jefté galaadita era esforzado y valeroso; era hijo de una mujer ramera, y el padre de Jefté era Galaad.” **Jueces 11:1 (RVR1960)**

#### f. Para la guerra.

El liderazgo es una guerra continua y es trabajar para nuestra gente. “Esfuérzate y esforcémonos por nuestro pueblo, y por las ciudades de nuestro Dios; y haga Jehová lo que bien le pareciere” **Efesios 4:15 (DHH)**

### 6. Aprendizaje y \_\_\_\_\_

“Más bien, profesando la verdad en el amor, debemos crecer en todo hacia Cristo, que es la cabeza del cuerpo.” **Efesios 4:15 (DHH)**

Hay por lo menos cinco pautas que te ayudarán a cultivar y mantener una actitud de aprendizaje y capacitación permanente:

#### a. Nunca pienses que ya lo lograste.

Algunas personas creen que si alcanzan una meta en particular, ya no tienen que crecer más. La vida se trata de metas, cuando alcanzas la primera, no te olvides que hay muchas más.

#### b. Que el éxito presente no te detenga jamás.

En el liderazgo lo que nos llevó allí no nos mantendrá allí. Considera esto: si lo que hiciste ayer todavía te parece grande, no has hecho mucho hoy.

**c. Cuidado con el camino fácil.** “Se ha dicho que la mayor distancia entre dos puntos es un atajo”. Por casi todo en la vida se paga un precio. Si quieres tener un roble, lo lograrás en 100 años, si quieres una calabaza, la tendrás en 3 meses. Se ha dicho que el mejor día para plantar un árbol es hace 2 años, si no, plántalo hoy, comienza a crecer hoy.

#### d. Cuidado con tu ego.

Siempre hay que admitir que no lo sabemos todo. Aún si nos mantenemos aprendiendo, seguiremos cometiendo errores. O dicho de otra manera, el peor de los temores es el temor al temor. Para ganar crecimiento, renuncia al orgullo y al mismo tiempo estarás perdiendo ignorancia.

#### e. Nunca cometas el mismo error dos veces.

- El que no se equivoca, no progresa. El que no hace algo por temor a

▪ Equivocarse es aprender una de las formas de no hacer las cosas. El líder que sigue cometiendo los mismos errores, no progresa. Inteligente es el que aprende de sus experiencias, sabio es el que aprende de los errores de otro, pero tonto es el que no aprende de sus errores.

**Para mejorar tu habilidad para aprender haz lo siguiente:**

### 1) Pregúntate: ¿Cuál es tu comportamiento ante los errores?

¿Reconoces tus errores? ¿Te disculpas cuando corresponde? ¿Permaneces a la defensiva? Si reaccionas en mala forma, o no cometes ningún error; necesitas trabajar en tu habilidad para aprender.

### 2) Sé un innovador. Abandona la rutina.

Los retos nos cambian para bien. Si realmente quieres empezar a crecer, haz de los nuevos retos parte de tu actividad diaria.

### 3) Fortalécete en tu área de dominio.

Continuar aprendiendo en un área donde ya eres un experto evita que te agotes y te conviertas en alguien que no aprende. Ya habiendo mejorado en tu capacidad haz lo siguiente:

- Demuestra cada día que puedes comprometerte a mejorar de forma continua, la mejora continua es un contribuyente del crecimiento y desarrollo personal que al mismo tiempo prepara al líder para ser un transmisor de conocimientos, alguien que forma a su gente a un mejor nivel de conocimientos.
- Hazte el mejor amigo de la excelencia. Siempre da más de lo que esperan de ti. Contagia a otros. Solamente hay tres tipos de personas a considerar cuando estés buscando a gente capaz de hacer la diferencia:
  - Los que pueden ver lo que debe suceder.
  - Los que pueden hacer que suceda.
  - Los que pueden hacer que las cosas sucedan cuando importa que sucedan.

## 7. El \_\_\_\_\_

*“Respondiendo Pedro y los apóstoles, dijeron: Es necesario obedecer a Dios antes que a los hombres.” Jueces 11:1 (RVR1960)*

- La gente solamente sigue a los líderes comprometidos. El compromiso que se puede comprobar en un líder es una señal de confianza para sus seguidores.
- Los grandes líderes que el mundo ha visto son aquellos que se han comprometido con grandes causas. Nos convertimos solamente en aquello a lo que nos comprometemos.
- El compromiso nos impulsa hacia adelante porque sabemos que no podemos abandonar lo que ya comenzamos y debemos terminar.
- El compromiso hace la diferencia entre los que solo sueñan y los que en verdad hacen las cosas posibles.

## Notas



Si quieres influir en la vida de otras personas como líder, mira dentro de tu corazón para ver si estás realmente comprometido. La gente solo creará en ti sólo si tú crees en tu causa. Hay tres cosas que debemos saber sobre el compromiso:

**a. El compromiso comienza en el corazón.**

Cuando identificamos la necesidad de hacernos responsables de algo a lo que pocos se atreven es algo determinado en el corazón, es sensibilizarse con una causa y tener la determinación para atender problemas que deben ser resueltos.

**b. El compromiso se prueba con la acción.**

Decir y hacer son dos cosas distintas. El compromiso se mide con la acción. En la medida en que actuamos demostramos cuán responsables nos sentimos en cuanto a ser partícipes de la solución.

*“Así que, todo lo que os digan que guardéis, guardadlo y hacedlo; mas no hagáis conforme a sus obras, porque dicen, y no hacen” Mateo 23:3 (RVR1960)*

**c. El compromiso abre la puerta del logro.**

Cuando enfrentamos obstáculos y oposiciones en ocasiones solamente el compromiso será lo único que nos mantenga con la vista en el objetivo. El compromiso es el enemigo de la resistencia, no importan cuántas veces nos hayan derribado, el líder comprometido se levanta. Si quieres llegar a algún lugar que valga la pena, tienes que comprometerte.

**Cuando se trata de compromiso, hay realmente solo cuatro tipos de personas:**

1. Los que no se comprometen (no tienen objetivos)
2. Los que tienen miedo de comprometerse. (No saben si pueden alcanzar sus objetivos).
3. Los que se rinden (empiezan a caminar pero abandonan cuando la situación se vuelve difícil).
4. Los que se fijan metas (se comprometen con ellas, y pagan el precio por alcanzarlas).

- El compromiso debe ser evaluado constantemente, revisa cómo y dónde gastas tu tiempo y dinero. Mira cuánto tiempo inviertes en el trabajo, en el servicio a otros, con la familia, en actividades de salud y recreativas.

- Todas estas son una medida real de tu compromiso. ¿Qué es lo que en la vida no serías capaz de hacer no importa cuáles sean las consecuencias? Analiza si tus acciones están en concordancia con tus ideales.

**8. La \_\_\_\_\_**

*“Toda Escritura está inspirada por Dios y es útil para enseñar y reprender, para corregir y educar en una vida de rectitud” 2 Timoteo 3:16 (DHH)*

- La comunicación es una moneda de dos caras o un camino de dos vías, es imposible pensar en una comunicación efectiva cuando no existe intercambio de ideas y opiniones. Los componentes de la comunicación involucran conocer lo que sucede con la otra parte.

- En la comunicación, el 7% está en el contenido, 38% en el tono de voz y 55% en señales no verbales como la expresión facial o nuestra forma de sentarnos.
- Liderazgo es transmitir un mensaje de urgencia y entusiasmo a otros. Mi mensaje tiene que llevar a otros a actuar.

Un comunicador sigue cuatro verdades:

**1) No compliques tu mensaje.** Los educadores complican lo simple mientras que los comunicadores simplifican lo complicado. La comunicación no es solo lo que se dice, es también cómo se dice y aún lo que no se dice.

**2) Contacto visual.** Al comunicar, hazte estas preguntas: ¿Quién es mi audiencia? ¿Cuáles son sus preguntas? ¿Cuáles son las necesidades a suplir? y ¿Cuánto tiempo tengo?

**3) Sé creíble.** La credibilidad precede a la gran comunicación. Dos formas de transmitir credibilidad a tu audiencia: Cree en lo que dices, comunica con convicción. Vive lo que dices. Hazlo con seguridad.

**4) Provoca una reacción.** Dar un montón de información no es comunicación. Es sólo a través de la comunicación que el líder es capaz de provocar que otros interioricen su visión y la pongan en acción. ¿Eres capaz de establecer un vínculo con la gente? Si tienes la visión en tu corazón y la gente no la capta, tu problema está en cómo la comunicas.

**Para mejorar tu comunicación haz lo siguiente:**

**a. Debes ser claro:** ¿Entenderán las palabras que usas, o tendrán que leerte con un diccionario en la mano? Los mejores amigos de un comunicador son la sencillez y la claridad.

**b. Enfócate en las personas.** Enfócate en la gente y no en el material o en ti. Piensa en sus necesidades, inquietudes y deseos. Vive tu mensaje. ¿Hay reciprocidad entre lo que dices y lo que haces?

**c. Aprende a escuchar**

▪ Cuando te decidas a escuchar, recuerda que al hacerlo estás buscando dos propósitos: relacionarte con las personas y aprender de ellas. Por eso debes mantener tu oído abierto a que:

▪ Dios nos enseña que a él le gusta escuchar.

*“El Señor cuida de los hombres honrados y presta oído a sus clamores”*

*Salmos 34:15 (DHH)*

▪ El Salmista hace énfasis en que Dios escucha:

*“1 Amo a Jehová, pues ha oído mi voz y mis súplicas;*

*2 porque ha inclinado a mí su oído; por tanto, le invocaré en todos mis días.”*

*Salmos 116:1-2 (RVR1960)*

## Notas



- El Señor nos enseña sobre cómo debemos escuchar:

*“Es una necesidad y una vergüenza responder antes de escuchar”*

*Proverbios 18:13 (DHH)*

*“Recuerden esto, queridos hermanos: todos ustedes deben estar listos para escuchar; en cambio deben ser lentos para hablar y para enojarse.” Santiago 1:19 (DHH)*

### Hay que entender que toda comunicación tiene tres partes:

- Lo que quise decir.
- Lo que realmente dije.
- Lo que la otra persona entendió que yo dije.

### 9. El \_\_\_\_\_

*“La comida sólida es para los adultos, para los que ya saben juzgar, porque están acostumbrados a distinguir entre lo bueno y lo malo.” Hebreos 5:14 (DHH)*

Un líder que desee lograr el máximo de efectividad necesita discernimiento; desde luego este no es producto de la casualidad, el líder debe tener criterio y usar parámetros que le ayuden a juzgar cada situación. El discernimiento nos ayuda a:

#### a. Descubrir la raíz de un problema.

Cuando no tienes suficiente información para tener una idea completa del cuadro de algo, necesitas discernimiento para poder tomar una decisión. El discernimiento permitirá al líder que al ver un cuadro a medias, pueda llenar los espacios en blanco de manera sabia, y aterrizar en el meollo del asunto.

#### b. Ponerle el corazón a la solución de tu problema.

Baste ver la raíz del asunto para resolverlo. Mientras más determinado estés en cuanto a tu presentimiento, más posibilidades hay de ver las causas que originaron el problema. Trabaja en tus áreas de dominio.

#### c. Analizar tus posibilidades para lograr un mayor impacto.

Un presentimiento no es suficiente, pero nunca lo ignores. Discernimiento no es 100% intuición, tampoco 100% intelecto, tienes que usar tu valor como tu inteligencia para optar por la mejor opción.

#### d. Olfatea tus oportunidades y lánzate.

No es que tengas dicha o suerte, tú fabricas el destino al atreverte y usar tu experiencia y tus instintos. Sin discernimiento terminarás siempre en el lugar incorrecto en el momento incorrecto con los resultados errados.

Si haces lo siguiente, mejorarás en esta área:

- Observa lo que te hizo acertar en el pasado.
- Observa la forma en que otros resuelven problemas.
- No dejes que una falla pasada te sepulte en tu tarea de resolver problemas. Nunca olvides que muchos problemas se solucionan solos, lo único que tienes que hacer es no hacer nada.
- Nunca pienses más en tu problema que en la solución, piensa 90/10. 90% en la solución y 10% en el problema.

# CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

El liderazgo demanda que las personas se equipen lo mejor posible en todas las esferas de su vida, es fundamental que un líder tenga la visión de ser integral en su formación; el liderazgo es funcional para cada parte de nuestra vida. Existen algunas particularidades que deben ser consideradas como características en el liderazgo y que marcan la diferencia en una persona:

## 1. Posee \_\_\_\_\_

*“Los pensamientos del diligente ciertamente tienden a la abundancia”*

*Proverbios 21:5 (RVR1960)*

La concentración te ayuda a enfocarte y el enfoque te ayudará a concentrarte. El enfoque determina tu puntería en la vida. Para cada situación que se presenta el líder debe asumir un papel de acuerdo a la necesidad, por ello no se puede pensar en ver todo desde la misma perspectiva, se necesita ser más amplio pero a la vez saber ser específico. A continuación considerar lo siguiente:

### Concéntrate mucho en tus áreas fuertes.

- Los pensamientos del diligente ciertamente tienden a la abundancia Si vives siempre poniendo tus ojos en tus errores, nunca podrás avanzar. La gente se equivoca más de lo que acierta, entonces no te sorprendas si algo te salió mal.

### Concéntrate menos en cosas nuevas.

- Para mejorar, es necesario cambiar. Debes dedicarle tiempo a innovaciones que fortalezcan aun más tus áreas fuertes, a esto es lo que llamamos crecimiento.

### Concéntrate muy poco en tus áreas débiles.

- Las áreas débiles son más para ser delegadas que para fortalecerlas aunque si está en tu corazón mejorar algo, hazlo. Lo débil tuyo será el fuerte de alguien. Recuerda, usar la cabeza de otros no es pecado.

- Usa tus áreas fuertes para perseguir tus prioridades y apóyate en la gente que es fuerte en tu debilidad y serás más efectivo.

## 2. Es \_\_\_\_\_

*“...porque Dios ama al dador alegre” 2 Corintios 9:7 (RVR1960)*

- Una palabra que nos lleva muy lejos en el liderazgo. Siempre que se nos honra, no es por lo que nos dan sino por lo que estamos dispuestos a dar.

- Todo ser humano tiene tres cosas de mucho valor que la gente anhela que compartamos con ellos: tiempo, talentos y tesoros. El verdadero líder no acumula cosas solo para sí, las recoge para darlas a otros.

### Para convertirte en un dador, aquí hay algunas ideas:

- **Tienes que ser agradecido por lo que Dios te ha dado.**

Si no estás satisfecho con lo que tienes, nunca serás agradecido. El ser generoso da satisfacción, pero la satisfacción nunca la lograrás acumulando bienes. Si teniendo poco no estamos contentos, ¿Qué nos garantiza que teniendo mucho lo estaremos?

Notas



**Deja que los demás ocupen el primer lugar en tu vida.**

- Nunca serás gran líder por los que te sirven sino por lo que tú sirves a otros. Ser generoso significa poner a otros primero.

**Que no te controle el deseo de acaparar.**

- Si acaparamos, pensamos que podemos controlar; y si podemos controlar, pensamos que esto nos dará más poder. Si quieres tener control sobre tu corazón no permitas que las posesiones te controlen a ti.

*“...porque raíz de todos los males es el amor al dinero, el cual codiciando algunos, se extraviaron de la fe, y fueron traspasados de muchos dolores.” 1 Timoteo 6:10 (RVR1960)*

**Que el dinero sea una ayuda, no tu dueño.**

- Cuando se trata de dinero, no se puede ganar. Si tu meta es hacer dinero, podrías ser considerado materialista. Si lo intentas pero no lo logras, eres un fracasado.
- Si ganas mucho dinero y lo guardas, eres un miserable. Si tienes mucho dinero y lo gastas, eres un derrochador. Si no te preocupas por tener dinero, no tienes ambiciones. Si haces dinero y todavía lo tienes cuando mueres eres necio por tratar de llevártelo contigo.
- En fin, existe todo un dilema con respecto al dinero, con todo eso lo que debemos buscar es el equilibrio y tener la certeza que Dios proveerá y nos recompensará por nuestro trabajo bien realizado.

**El dar tiene que ser un hábito en tu vida.**

Si eres un esclavo de la avaricia no podrás ser un siervo de la gente, ni mucho menos de Dios.

**3. Tiene \_\_\_\_\_ o iniciativa, no es lo mismo estar disponibles que estar dispuestos.**

La disposición o iniciativa nos ayudará a siempre estar activos y toda persona de éxito es activa;

**Cinco cualidades que nos ayudan a ser gente de iniciativa:****▪ Estar decidido a conquistar algo.**

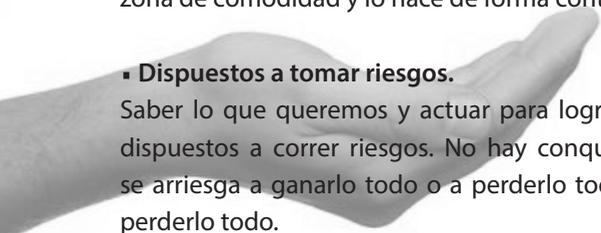
La Biblia dice que el hombre de doble ánimo es inconstante en todos sus caminos (Santiago 1:8), nadie puede ser indeciso, decidido y mucho menos efectivo a la vez. Si tú no deseas lo que quieres nunca lo tendrás.

**▪ Determinados a actuar.**

Hay un dicho que dice: “querer es poder”. Una persona que dispone no espera que nadie la motive. Es alguien que está dispuesto a esforzarse más allá de su zona de comodidad y lo hace de forma continua.

**▪ Dispuestos a tomar riesgos.**

Saber lo que queremos y actuar para lograrlo no es suficiente, hay que estar dispuestos a correr riesgos. No hay conquista sin riesgos. El que se arriesga, se arriesga a ganarlo todo o a perderlo todo, el que no se arriesga ya decidió perderlo todo.

**Notas**

**Dispuestos a equivocarse más que los demás.**

- Las personas con disposición, hacen que las cosas sucedan, pero también se equivocan. Atreverse a tener éxito es atreverse a duplicar o triplicar la posibilidad de equivocarse aunque esto no molesta a los líderes con iniciativa. Cuando incrementas la potencia, incrementas la posibilidad de fracaso. Lo dijimos ya, "equivocarse es descubrir una de las formas de no hacer las cosas".

**Dispuestos a conquistar el fracaso.**

- Los problemas no son el problema, el problema es la forma en que amortiguas los problemas.

- Hay que disponer. No basta toparte con las oportunidades, hay que hacer algo con ellas. No te des por vencido, escoge la mejor oportunidad que veas y llévala tan lejos como puedas. La Biblia está llena de promesas, pero serán solo promesas si no te atreves a conquistarlas.

**Cómo mejorar tu nivel de disposición:**

- Cambia tu forma de pensar. Aun la Biblia dice: *"Conoceréis la verdad y la verdad os libertará"* Juan 8:32 (RVR1960)

- Si no tienes disposición, el problema está en ti. El problema no es la pereza, es la duda, enfréntala.

- No esperes que te digan las cosas. Sal a buscar las oportunidades y no esperes que vengan a ti. Hacer esto te dará una idea de tu potencial. Muchas veces las oportunidades vendrán disfrazadas de un quehacer.

- Hay que disponer. No basta toparte con las oportunidades, hay que hacer algo con ellas. No te des por vencido, escoge la mejor oportunidad que veas y llévala tan lejos como puedas. La Biblia está llena de promesas, pero serán solo promesas si no te atreves a conquistarlas.

**4. Es \_\_\_\_\_ por lo que hace**

- La pasión me da motivación. Hay una diferencia cuando un apasionado lleva un mensaje que cuando lo lleva un desanimado.

Pablo decía: *"Pero de ninguna cosa hago caso, ni estimo preciosa mi vida para mí mismo, con tal que acabe mi carrera con gozo..."* Hechos 20:24 (RVR1960)

- La pasión estimula a nuestra gente.

**Cuatro particularidades de la pasión:****a. ¿Quieres verte realizado? Tienes que estar apasionado.**

Tu pasión determinará tu destino. La pasión nos eleva a una vida poco común. La gente sin pasión siempre dará a luz pobres resultados.

**b. La pasión es una fuerza de voluntad encendida.**

- Como una persona desea el oxígeno cuando se le está acabando, así debemos desear conquistar nuestras metas.

- Nunca veremos nuestros sueños realizados a no ser que nos apasionemos por ellos. La pasión es el combustible de la voluntad.

**c. La pasión te eleva.**

Médicamente, el corazón de Cristo estalló en la cruz, ya que de su costado salió sangre con agua. El le puso corazón a su misión en la cruz y por eso es el Salvador del mundo. El salmista decía: *“Yo te busco de todo corazón...” Salmos 119:10 (DHH)*

**d. El camino a lo imposible se llama pasión.**

La pasión hace que lo imposible desaparezca. Los líderes efectivos siempre serán líderes apasionados. Si ponemos la pasión y las habilidades en una balanza, la pasión siempre pesará más.

**Aumenta tu pasión de la siguiente manera:**

- Mide tu nivel de pasión. ¿Nota la gente que eres apasionado?
- Mientras no entiendas que la pasión hace la diferencia en la vida de un líder, no serás un apasionado.
- Recupera tu amor inicial. Muchos se dejan aplastar por la vida y las circunstancias y de ser apasionados pasan a ser uno más del montón.
- Pregúntate qué fue lo que te metió zancadilla. Recupera tu entusiasmo inicial al igual que tu terreno perdido, *“Vosotros corríais bien; ¿quién os estorbó para no obedecer a la verdad?” Gálatas 5:7 (RVR1960)*
- Júntate con las águilas. “Una manzana podrida pudre a los demás” y “el que con lobos anda a aullar aprende” dicen estos dichos, aunque son proverbios populares son muy reales. Como una vela apagada solamente se enciende con una vela encendida, enciéndete tú. La pasión es igual que el fuego de contagiosa. Si te unes a otra vela apagada, nunca arderás con fuego.

**5. Es \_\_\_\_\_**

Ser apasionado y ser positivo son dos cosas distintas. Un cambio de vida siempre comienza con un cambio de actitud mental. ¿Quieres ser positivo? Piensa:

**Es tu decisión cómo vas a actuar en la vida.**

- Nunca esperes a que otros te motiven. Si la actitud viene primero o los problemas, eso no importa, lo importante es con qué actitud los enfrentarás. Tu pasado ya pasó, hoy es tiempo de fabricar nuestro futuro. Todos recibimos el mismo día con la misma cantidad de horas, unos le sacamos provecho al máximo, otros solamente le ven irse.

**Tus éxitos los determina tu actitud.**

- Al ganador lo determina más su actitud que su aptitud. El éxito se deriva de tu actitud.
- Tu forma de actuar es producto de tu actitud. Tú eres lo que tu actitud es, cuando somos positivos con respecto a aquello en lo que estamos concentrados tenemos frutos y vemos resultados que son generadores de éxito.

**Tu actitud fabrica tu gente. Tú atraes gente como tú.**

- Si enseñamos a nuestra gente a ser positivos, les estaremos dando el mejor legado. “Dime con quien andas, y te diré quién eres”, dice el proverbio popular. Si tu gente nunca ha visto en ti un modelo en lo que hace, entonces nunca esperes que lleguen a ser como tú.

Notas



**No pierdas tu actitud y no tendrás que recuperarla**

- Para tener tu actitud positiva tuviste que lograrlo, hacerlo un hábito, no la pierdas.
- Si tienes problemas con el concepto que tienes de ti mismo y crees que no lograrás tener el grado de actitud positiva que deseas, no te rindas. Elías perdió su actitud positiva y terminó deprimiéndose y justo por eso, Dios le anunció que tenía que sustituirlo.
- Cuando somos negativos nos parecemos al diablo, cuando somos positivos nos parecemos a Dios.

**Sé más positivo haciendo lo siguiente:**

- Come alimento para águilas.
- Necesitas alimentarte con una dieta regular de material motivacional, estudia a los grandes líderes de la Biblia, haz de David tu mejor amigo.
- Mientras más negativo seas, más tiempo tomará cambiar tu actitud.
- Da un paso de positivismo cada día. Hay personas que mueren ahogadas por una rutina de negativismo.

**Desarrolla habilidades para pensar positivamente:**

- No te desanimes cuando de iniciar un nuevo hábito se trata. Tienes que hacer un compromiso contigo mismo de mejorar cada día.
- Haz algo para recordarte a diario de tu compromiso de ser positivo.
- Debes tener una voluntad férrea para rechazar pensar como una persona común que abandona antes de dar batalla.
- Debes auxiliarte de materiales y libros que mejoren tu capacidad de asimilar nuevas ideas o ejemplos de personas que rompieron la barrera del negativismo.

**6. Tiene capacidad de \_\_\_\_\_**

- La vida es el producto de tus decisiones.
- Lo que tú decidas ser, en eso te convertirás.
- Lo que llamamos destino es el rumbo que nuestra vida toma como producto de las decisiones que tomamos.
- Solamente una persona que sabe tomar decisiones es capaz de solucionar problemas.

En los líderes con capacidad de decisión se observan las siguientes características:

**Se adelantan a los problemas**

- Mucha gente son sacudidos por los problemas porque esperan que el camino sea fácil. Las empresas farmacéuticas están trabajando más en medicinas preventivas que curativas. Dice el dicho: caminante no hay camino, se hace camino al andar.

**Encaran la verdad**

- Cuando enfrentamos los problemas podemos: rechazarlos, aceptarlos, acostumbrarnos a ellos o aceptarlos y tratar de resolverlos.

El buen líder hace lo último. Los últimos tiempos serán buenos, mejores o peores, el problema no es que hayan malos tiempos, el problema es que hayan malos líderes.

**Notas**

Los líderes efectivos enfrentan la realidad de una situación. Las emociones no abaten a los grandes líderes porque actúan bajo con el razonamiento y no basados en emociones.

#### Tratan una sola cosa a la vez

- El tamaño de los problemas nunca son una dificultad para un buen líder, ni los subestiman por inofensivos que parezcan. Si te enfrentas a muchos problemas, trátalos por prioridad, entiende la diferencia entre lo que es más importante y lo que es urgente, haz lo urgente primero.

#### No se deprimen ante nada

- Los líderes efectivos toman decisiones cuando están pasando por una etapa positiva en su liderazgo, no durante las etapas oscuras.
- No le dicen a Dios lo grande que son sus problemas, le dicen a sus problemas lo grande que es su Dios.

#### Son proactivos y no reactivos

- A un conocido misionero del siglo XIX, el doctor David Livingstone, le quisieron enviar ayuda durante su misión en África, por lo que su líder le escribió: "¿Hay buenas carreteras para llegar donde usted está? queremos enviar hombres para ayudarlo." El les respondió: - *"Si sus hombres solo vendrán si hay buenas carreteras, no los quiero. Quiero hombres que vengan con carretera o sin carretera"* -. En otras palabras: "Quiero hombres que abran caminos donde no los hay".

- Reactivo es el que reacciona a los problemas, por lo que tiene que sufrir las consecuencias de no estar preparado, el proactivo se adelanta a los problemas y logra ubicarse en mejor posición ante las circunstancias.

#### Si quieres mejorar:

- Busca situaciones que necesiten arreglarse. Solamente enfrentando los problemas vas a conquistarlos.
- Desarrolla habilidades para resolverlos.
- Rodéate de personas que sean buenas para resolver problemas.
- Capacítate constantemente.
- Deja que otros complementen tu debilidad.
- Cree en la gente y transmíteles un mensaje de confianza.
- Nunca permitas que las deficiencias sean un obstáculo para crecer.

#### 7. \_\_\_\_\_

Si resumimos el significado de compañerismo, lo podemos hacer con dos palabras: Relacionarse y servir.

#### Para relacionarnos apropiadamente entendamos lo siguiente, la gente cree que:

- Son especiales; por lo tanto, hay que halagarlos.
- Se merecen un mejor mañana, muéstrales esperanza.
- Necesitan dirección, tómalos de la mano.
- Son los únicos, háblales primero de sus necesidades.
- No deben ser emocionales, estímulalos.
- Crean que triunfarán, ayúdalos a ganar.

**Procurar tener todo lo que un líder está llamado a tener:**

- Tener mente de líder es comprender a la gente.
- Tener corazón de líder es amar a la gente. Es tener empatía (habilidad de ponerse en los zapatos de otro).
- Tener mano de líder es ayudar a la gente.
- Tener pies de líder es caminar por la gente.
- Tener espaldas de líder es llevar a la gente.
- Nadie puede ser líder si no desarrolla sensibilidad.
- El verdadero líder sirve a la gente.
- Servicio no es habilidad o posición, es actitud para un verdadero servidor.

**Para el líder solidario:****Su prioridad es la gente**

- Tiene que estar dispuesto para ayudar a otros, ser capaz de aceptar sus inquietudes como importantes.

**El servicio no mina su seguridad**

- Solamente los líderes seguros dan fuerza a otros y los líderes seguros demuestran ser servidores.

**Son los primeros en tomar la iniciativa en el servicio**

- Están dispuestos a servir aun en medio de una crisis. Identifican la necesidad, aprovechan la oportunidad y sirven sin esperar nada a cambio.

**No necesitan imponer su posición**

- Los líderes servidores no se fijan en rangos o posiciones. La gente que está bajo su liderazgo confía rotundamente en ellos.

**El amor es el corazón de su servicio**

La influencia en el líder crece en base al grado de preocupación por otros. Si quieres mejorar tu servicio haz lo siguiente:

- Atrévete a hacer cosas por la gente, por pequeñas que sean.
- Camina a paso lento con tu gente.
- Conoce las necesidades, los deseos y el nombre de cada persona si no lo sabes. Actúa, comprométete y comienza a servir.

**8. \_\_\_\_\_**

- Los líderes inseguros son peligrosos ya que las imperfecciones se ven más grandes. Siempre existirán situaciones de incertidumbre pero debemos trabajar para adquirir recursos que puedan contrarrestar el miedo. El temor viene muchas veces por falta de conocimiento; para llenar ese vacío es importante trabajar diariamente por superar cualquier fragilidad que impida emplear al máximo los recursos que tenemos a disposición.

**Conocerás a un líder inseguro en base a los siguientes rasgos:****No puede dar lo que no tiene**

- Sabemos que es un principio de liderazgo el que nadie puede dar lo que no tiene. Alguien sin habilidades nunca podrá equipar a nadie con habilidades; por eso, las personas inseguras no podrán jamás hacer que otros se sientan seguros.

**Notas**

**Son dependientes.**

- El inseguro siempre estará buscando reconocimiento, amor y que lo valoren. Buscan seguridad en vez de darla. Reciben más de lo que dan y no están dispuestos a superar las imperfecciones

**En vez de potencializar a su gente los limita.**

- Como no se anotan victorias se adueñan de las victorias de su equipo.
- El poder solamente lo imparten los líderes seguros. Se siente amenazado por el potencial de su gente.

**En vez de potencializar a la organización la limita.**

- El desaliento en el liderazgo llega por la falta de reconocimiento y no solamente sufre el líder, también sufre la iglesia.
  - El líder fuerte cree en sí mismo y por ende cree en los demás.
  - El líder fuerte también conoce sus fuerzas al igual que sus debilidades.
  - Cuando su gente crece está satisfecho, nunca teme que alguien tome su lugar.
  - Reúnen a las mejores personas y las preparan aun más para tener un mayor éxito. El líder seguro sabe que si su gente luce bien, el luce mejor.
  - Nadie puede mejorar en el tema de la seguridad a no ser que reconozca que es inseguro, que decida mejorar, que solicite ayuda, y que comience a dar crédito a su gente.
  - Entiende que mejorando a tu equipo estarás mejorando tú.
- Si tú solo no puedes vencer tu inseguridad, busca ayuda de alguien que ya lo ha logrado. Todo problema tiene una raíz, trata de encontrarla.

**9. \_\_\_\_\_**

- Que todos se rindan menos tú, la responsabilidad vale más que los recursos porque, de hecho, no puede haber administración efectiva de recursos o personas en manos de una persona irresponsable.

Características de una persona responsable:

**Ejecutan y terminan todo lo que inician.**

- Esperar hacer el mínimo y alcanzar el máximo es como hacer el mal y esperar el bien, a eso la Biblia le llama insensatez, en otras palabras tontería. Para terminar todo lo que iniciamos se necesita responsabilidad y en los líderes irresponsables nadie tiene fe.

**Estar dispuestos a hacer más de la cuenta.**

- Lo que te puede pasar por hacer más de la cuenta será recibir un ascenso. Nunca pienses que bajar tu rendimiento es la solución para recibir un aumento de sueldo o un ascenso a tu posición.

**Se apasionan por la excelencia.**

- Las personas responsables casi siempre tienen una pasión por la excelencia. Estar en paz consigo mismo equivale a darlo todo y con excelencia. El estrés viene por hacer menos de lo que se puede, hacer las cosas a medias es una señal de falta de determinación, la calidad tiene un precio muy alto pero no todo el mundo está dispuesto a pagar ese precio. Haz de la alta calidad tu objetivo y la responsabilidad fluirá en forma natural.

Notas



### Los problemas no son una excusa para no producir.

- La cualidad fundamental de una persona responsable es la capacidad de terminar lo que comenzó aún en medio de situaciones difíciles.
- Gente que asuma responsabilidades y que sea eficiente son de gran valor para toda organización.

### 10. \_\_\_\_\_

- La persistencia o constancia vale más que todo el dinero que alguien pueda tener. Lo mediocre no busca el cambio, la rutina es para él, una seguridad. Puedes tener el mejor método del mundo, pero si no lo pones en práctica el tiempo suficiente, no obtendrás resultados. Mientras sigas haciendo lo mismo, obtendrás lo mismo.
- Queremos resultados, pero los queremos en forma instantánea. En la Biblia constantemente encontramos palabras como “perseverancia” y “paciencia”. Sobre la perseverancia, Hebreos nos dice: *“Y corramos con paciencia la carrera que tenemos por delante” Hebreos 12:1 (RVR1960)*

- Hay que entender que la carrera no es corta y no será fácil, si inicias con la mentalidad equivocada, lo más seguro es que te rendirás a la mitad del camino. Entendamos que el trabajo de Dios en la gente no es de un día, no porque Dios no pueda, es porque la gente no se deja.

- La Palabra afirma: *“El que comenzó tan buena obra en ustedes, la irá perfeccionando hasta el día de Cristo Jesús” Filipenses 1:6 (RVR1960)*

- Jesús nos dejó su consejo al respecto: *“Seréis odiados por todos por causa de mi nombre; pero el que persevere hasta el fin, este será salvo” Mateo 10:22 (RVR1960)*

### 11. \_\_\_\_\_

- La sociedad actual carece de personas francas y fieles en quienes se pueda confiar; la iglesia tiene el mismo problema, existe una fuerte necesidad de personas que sean fieles en sujetarse a la visión de Dios y al mismo tiempo sujetarse a las personas que han sido puestas por Dios para dirigirla.

- Las motivaciones que deben guiar al líder siempre deben ser transparentes, sin doble propósito, deben estar dirigidas a trabajar de lleno en la visión que Dios ha entregado.

- El verdadero líder se caracteriza por ser genuino, el líder debe ser leal primeramente al Señor, luego a sus pastores que le presiden en el Señor, y también con aquellos sobre los cuales ha sido puesto como maestro de la Escritura.

- La lealtad hacia otros, que es la habilidad de no traicionar a las personas, además de permanecer comprometido con ellos siendo franco en cuanto a las diferencias que son comunes y ante las cuales se debe proceder prudentemente.

- *“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” 2 Timoteo 2:2 (RVR1960)*

## Notas

- La lealtad hacia Dios también se demuestra siendo coherentes con nuestros principios al generar confianza ante los jefes, compañeros, familia y consiervos.
- La persona leal actúa de manera sabia ante los problemas generando un ambiente de confianza para resolver los conflictos sin tratar de destruir a otros sino más bien con un interés genuino de que todos puedan ganar y aprender algo. Entiende que mejorando a tu equipo estarás mejorando tú.

## 12. \_\_\_\_\_

*“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.” 2 Timoteo 2:2 (RVR)*

- Todo líder debe responder de acuerdo a la confianza depositada en él (puntualidad, exactitud en la ejecución de algo). La palabra fiel, significa digno de fe y crédito.
- Fidelidad: es la habilidad de hacer un trabajo de continuo sin dejarlo y sin desmayar. Una persona fiel es aquella de quien se puede depender para hacer un trabajo específico y en quien se puede confiar.
- La fidelidad le permite al líder pasar cada proceso dentro de la iglesia manteniendo la convicción que el trabajo requiere superar una serie de etapas en las cuales se debe demostrar ser incondicional para servir a Dios y a los demás.

## 13. \_\_\_\_\_

- El líder debe demostrar que sigue siendo estable aún viviendo bajo presión. Debes tomar la iniciativa y perseverar con la tarea hasta que sea terminada. Por eso Dios aconseja a Josué de la siguiente manera:

*“Esfuézate y sé valiente; porque tú repartirás a este pueblo por heredad la tierra de la cual juré a sus padres que la daría a ellos” Josué 1:6 (RVR1960)*

- La firmeza es producto de la convicción de que la Palabra de Dios es nuestra mayor autoridad, que basados en ella y en sus promesas podemos tener solidez y consistencia en que el trabajo que estamos haciendo resultará en algo positivo e impactante para otros.

## 14. \_\_\_\_\_

- Es el entusiasmo y dedicación demostrado al realizar el trabajo que ha aceptado. El permanecer motivados nos dará la seguridad de saber hacia dónde nos dirigimos.

*“Has visto hombre solícito en su trabajo? Delante de los reyes estará; no estará delante de los de baja condición” Proverbios 22:29 (RVR1960)*

- La motivación no es una emoción pasajera, es el convencimiento de saber que debemos contribuir con entusiasmo y de forma permanente para servir a Dios y a los demás.
- Un líder está llamado a ser consistente en su trabajo, no se debe trabajar por emociones pasajeras o razones superficiales, el liderazgo efectivo está determinado a trabajar de forma responsable.

### 15. Buen \_\_\_\_\_ hacia la gente

▪ Según tratemos a las personas, tendremos éxito o fracasaremos. Nadie quiere seguir a un líder gruñón que maltrata a la gente. Las personas buscan a alguien que las anime, las impulse, las cuide, que les dé amor, que se interese por ellas y que las discipline cuando sea necesario.

▪ Para hacer un aporte significativo al crecimiento de las personas a las que lideramos es necesario que ellos confíen en nosotros, esto se logra cuando les proporcionamos un trato digno, donde se valora por sobre todas las cosas el interés genuino en ellos como personas antes que las metas o los propósitos.

### 16. \_\_\_\_\_

▪ Tacto es acertar, es la habilidad de tratar con los demás sin ofenderlos; es la destreza de decir y hacer lo recto en el momento y lugares adecuados. Lleva consigo una íntima comprensión de la naturaleza humana y una genuina preocupación de los sentimientos ajenos.

▪ Es además la capacidad de expresar las opiniones propias sin perjudicar a otros o formar enemigos, es encontrar la forma correcta de dirigir a otros sin ejercer sobre ellos un trato indebido o hacer una imposición de mis ideas. El líder debe encontrar las formas de dirigirse a cada persona de acuerdo a su condición respetando las diferencias pero manteniendo firme su postura.

▪ El apóstol Pablo trató con diferentes tipos de personas a quienes pretendía presentar el evangelio, en cada caso aprendió a ser flexible y cuidadoso para llegar al corazón de cada uno con el mensaje de Cristo.

*“19 Por lo cual, siendo libre de todos, me he hecho siervo de todos para ganar a mayor número.*

*20 Me he hecho a los judíos como judío, para ganar a los judíos; a los que están sujetos a la ley (aunque yo no esté sujeto a la ley) como sujeto a la ley, para ganar a los que están sujetos a la ley;*

*21 a los que están sin ley, como si yo estuviera sin ley (no estando yo sin ley de Dios, sino bajo la ley de Cristo), para ganar a los que están sin ley.*

*22 Me he hecho débil a los débiles, para ganar a los débiles; a todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos.*

*23 Y esto hago por causa del evangelio, para hacerme copartícipe de él.”*

**1 Corintios 9:19-23 (RVR1960)**

▪ Es necesario aprender cuándo apretar a la gente y cuándo aflojarla. Si las apretamos demasiado se revientan y las perdemos, si las soltamos demasiado se aflojan y se van. Si se da palmadas en la espalda en exceso se desarrollarán como el niño sobreprotegido que crece para ser un fracasado.

▪ Si se trata a los demás con demasiada rigurosidad se les puede dañar, por tanto, el rigor es necesario cuando tenemos el objetivo de hacer brotar y desarrollar el carácter en la persona.

### Notas



▪ Es importante reconocer los logros de las personas a las que lideramos pero sin caer en halagos excesivos que al final pueden frenar su creciendo.

▪ El tacto está asociado con la prudencia, la palabra dice:

*“El necio muestra en seguida su enojo; el prudente pasa por alto la ofensa”*

**Proverbios 12:16 (DHH)**

*“Porque todos ofendemos muchas veces. Si alguno no ofende en palabra, éste es varón perfecto, capaz también de refrenar todo el cuerpo”* **Santiago 3:2 (RVR1960)**

## 17. Relación con \_\_\_\_\_

▪ El buen líder ha entendido que todo lo que tiene, depende de su total y absoluta dependencia de Dios. De esta cualidad, depende todo el resto de las virtudes. Por eso, es necesario tener una vida devocional estrecha con Dios, constante y profunda. La vida devocional de un líder de Dios consiste en:

- Orar: Tener comunión con el Señor todos los días.
- Leer y estudiar la palabra: Dios nos habla a través de su palabra.
- Asistir regularmente a la iglesia: Para tener la cobertura pastoral y poder ser útil para el propósito de Dios.

## 18. \_\_\_\_\_

▪ Viene de la raíz “humus” que significa tierra, y es donde se deriva la palabra “humano”. La humildad es reconocer que somos humanos, y que todo lo que tenemos proviene de Dios. Es reconocer cuando estamos equivocados y aceptar que necesitamos ayuda para superar una determinada situación.

▪ No se debe confundir en ningún momento humildad con pobreza o con permitir humillaciones para pretender demostrar sumisión.

## Requisitos importantes de un líder maduro: (Ver 1 Timoteo 3:1-13 y Tito 1:5-9)

- Irreprensible.
- Marido de una sola mujer.
- Sobrio: No ebrio.
- Prudente: Cuerdo, sensato, equilibrado.
- Decoroso: Respetuoso, digno, pudoroso.
- Hospedador.
- Apto para enseñar.
- No dado al vino.
- No pendenciero (Que provoca riñas o peleas).
- No codicioso de ganancias deshonestas: No avaro.
- Amable.
- Apacible: Pacificador.
- Que gobierne bien su casa.
- Administrador.
- Disciplinado.
- Que tenga a sus hijos en toda sujeción con toda honestidad.
- No un neófito: Que sea conocedor de la materia.
- Que tenga buen testimonio de los de afuera.

## Notas



## SESIÓN 5

# EL CARÁCTER EN EL LIDERAZGO

*“Más vale ser paciente que valiente; más vale vencerse uno mismo que conquistar ciudades”*

*Proverbios 16:32 (BAD)*

- La forma en que un líder trata con las circunstancias de la vida dice mucho de su carácter. La crisis no solamente forma el carácter, también lo revela. El desarrollo del carácter es el centro de nuestro desarrollo, no sólo como líderes sino como seres humanos.
- El carácter representa la profundidad de nuestras decisiones, no se compra ni se recibe, se adquiere a través del tiempo cada vez que decidimos hacer lo correcto, lo que debemos y no lo que nos resulta más fácil.
- Nuestras decisiones sobre lo justo y lo correcto nos llevan gradualmente a fortalecer el carácter y la fuerza de voluntad. El líder de carácter desarrolla la capacidad de responsabilizarse por sus actos y mantener un alto grado de disciplina personal.

### ¿Qué quiere decir la frase vencerse a uno mismo?

- Conquistar carácter es lo mismo que conquistarnos a nosotros mismos, esta es una de las cosas más difícil de desarrollar y conquistar en la vida; muchas personas han fracaso y siguen fracasando porque no han tenido la voluntad de desarrollar carácter.
- En cuanto al carácter, Isaías dice: *“Al de carácter firme lo guardarás en perfecta paz, porque en ti confía”* *Isaías 26:3 (NVI)*
- Hay miles de personas enojadas con Dios porque no tienen éxito, Dios les dio dones y talentos pero ellos no hicieron su parte de desarrollar carácter para proteger esos regalos que Dios les dio. Dios nos da los talentos pero el carácter lo desarrollamos nosotros.

### Es importante tomar en cuenta los siguientes aspectos relativos al carácter:

- Solamente las personas con carácter llegan a estar en un primer plano.
- Una persona puede ser muy talentosa pero un carácter débil anula su talento.
- Las puertas que abre el talento, las cierra la falta de carácter.
- Nadie escala más allá de las limitaciones del carácter.
- El carácter ayuda a prevenir que se tomen atajos.
- Una persona talentosa que ha desarrollado carácter sabe que no puede jactarse ni sentirse importante por lo que ha recibido.
- El talento es un regalo y el carácter es lo que protege ese regalo.
- La forma como se manejan los problemas en la vida habla del carácter.
- Entre más grande el talento que Dios haya dado, mas se tiene que desarrollar el carácter.

## Notas



- Cumplir responsabilidades.
- Evita romper un compromiso con algunos amigos para seguir con otros.
- Reaccionar correctamente ante situaciones imprevisibles e inevitables.

#### 4. Poseer \_\_\_\_\_

▪ La integridad hace referencia a una persona que está interiormente en una sola pieza, no fraccionada ni dividida, que demuestra su honestidad tanto en público como en privado.

▪ Estar en una sola pieza significa tener entereza moral, tener valores personales arraigados y bien definidas sus convicciones, es conducir las decisiones personales basado en lo que es justo y correcto sin importar las presiones externas.

▪ La falta de integridad convierte a las personas en poco fiables y poco creíbles. La Biblia dice lo siguiente sobre la integridad:  
 “A los justos los guía su integridad; a los falsos los destruye su hipocresía.”  
 Proverbios 11:3 (NVI)

La falta de integridad en las personas da lugar a la corrupción, esto sucede cuando:

- No existen convicciones firmes.
- Se tiene una mente dividida.
- Ignorancia.
- No existe propósito.
- Existe mucho tiempo de ocio.
- Ceder ante la presión.

Cómo mantener la integridad:

- Ver el ejemplo de Jesús.
- Tener puntos de referencia correctos en cuanto a convicciones.
- Tener claros los valores personales.
- Comprender que el bien y la verdad son absolutos, no relativos.
- Tener claro el propósito en la vida.
- Ser genuino con las demás personas.

El carácter habla más fuerte que las palabras. Lo que la gente dice, lo que la gente hace y lo que la gente dice que hace son tres cosas distintas. Tu carácter siempre te traerá consecuencias, positivas o negativas. La persona que comunica lo contrario de lo que dice con su carácter confunde a los demás.

#### ¿Qué debemos saber sobre el carácter?

- Tu carácter determina quién eres. Lo que eres determina lo que ves. Lo que ves determina lo que haces. Hay cosas que no podemos elegir, pero sí podemos escoger nuestro carácter.

#### Notas



- En realidad, el carácter lo estamos creando cada vez que hacemos una elección; evadir o confrontar una situación difícil, doblegarnos ante la verdad o mantenernos bajo el peso de ella, tomar el dinero fácil o pagar el precio de ser honestos.

#### **Influencia del carácter para el éxito en el liderazgo:**

- Brinda un éxito duradero.
- Genera resultados a largo plazo.
- Permite triunfos sostenibles.
- Es más que hablar.
- Las grietas no detectadas en el carácter solo se profundizan más y se vuelven más destructivas con el tiempo. Pregúntate si normalmente tus palabras y acciones concuerdan.
- Jesús nos habla de este principio cuando hace referencia a personas que hablan y enseñan muy bien pero no lo practican personalmente.

*“2 Los maestros de la ley y los fariseos enseñan con la autoridad que viene de Moisés.*

*3 Por lo tanto, obedézcanlos ustedes y hagan todo lo que les digan; pero no sigan su ejemplo, porque ellos dicen una cosa y hacen otra.”*

*Mateo 23:2-3 (DHH)*

#### **Para mejorar tu carácter:**

- Identifica tus defectos.
- Identifica patrones de conducta y malos hábitos.
- Enfrenta las consecuencias, decide reparar y reconstruir tu imagen.
- Refuerza tu autodisciplina haciendo las cosas que tienes que hacer aún cuando no quieras hacerlas.

#### **Es importante tener presente que:**

- El talento es un don, el carácter es una decisión.
- El líder no puede elevarse por encima de las limitaciones de su carácter.
- El carácter es de vital importancia para explotar el potencial personal.

#### **Tus decisiones y elecciones revelan tu verdadero carácter:**

- El carácter de hoy es el producto de nuestras decisiones de ayer. Nuestro carácter de mañana será el producto de nuestras decisiones de hoy. Si deseas cambiar tu carácter, cambia tus elecciones diarias. Lo que pienses, lo que decidas y lo que hagas, en eso te convertirás.

- La Biblia tiene un consejo en cuanto a esto:

*“No erréis; los malos compañeros corrompen el buen carácter”*

*1 Corintios 15:33 (RV2000)*

**El carácter y la Influencia:**

- Muchas personas demandan respeto debido a su posición, hay líderes que demandan que se respete su autoridad porque piensan que la posición les confiere influencia; este pensamiento ignora que el carácter firme de un líder es lo que genera influencia.
- Erróneamente muchos creen que las cosas que generan la influencia son el poder y el conocimiento.
- La influencia, al igual que el respeto, se ganan con un carácter firme a través del tiempo.
- Sin un carácter firme no se puede tener una influencia verdadera.

**Posteridad y duración:**

- El carácter permite que tengas éxito perdurable.
- Muchos remordimientos vienen a la gente que no logró éxito por mucho tiempo porque quisieron vivir la vida sin carácter.
- El carácter brinda un éxito duradero en todas las esferas de la vida.
- Las conquistas permanentes requieren un carácter firme que no corra el peligro de desequilibrarse.

*“Ten cuidado de ti mismo y de lo que enseñas a otros, y sigue firme en todo. Si lo haces así, te salvarás a ti mismo y salvarás también a los que te escuchan”.*

*1 Timoteo 4:16 (DHH)*

**Cómo construir un carácter exitoso:****1. No te doblegues ante la \_\_\_\_\_**

- La clave para vencer las tormentas en la vida es el carácter, Jesús nos dijo: *“Estas cosas os he hablado para que en mí tengáis paz. En el mundo tendréis aflicción; pero confiad, yo he vencido al mundo.”* **Juan 16:33 (RVR1960)**

*“Sométanse, pues, a Dios. Resistan al diablo, y éste huirá de ustedes.”* **Santiago 4:7 (DHH)**

**2. Entender que la adversidad es la \_\_\_\_\_ del carácter**

- Pablo nos recuerda: *“3 Y no sólo en esto, sino también en nuestros sufrimientos, porque sabemos que el sufrimiento produce perseverancia; 4 la perseverancia, entereza de carácter; la entereza de carácter, esperanza.”* **Romanos 5:3-4 (BAD)**

- El carácter lo dan a luz la experiencia, la prueba y el sufrimiento. Los que solamente hacen las cosas cuando las quieren hacer y solamente hacen lo que trae emoción a sus vidas nunca desarrollarán carácter.

- La clave para comenzar a formar nuestro carácter es hacer lo que no queremos hacer. Es defender nuestros principios a pesar de todo. Es pagar un precio más alto por algo que vale la pena. Cada vez que enfrentemos la adversidad con nuestros valores y decidamos mantener nuestra integridad intacta, nos haremos más fuertes.

**Notas**

### 3. Siempre hagamos lo \_\_\_\_\_

*“¡Aprendan a hacer el bien, esfuércense en hacer lo que es justo...” Isaías 1:17 (DHH)*

▪ Pablo nos dice: *“El que hace el mal, pagará por su propia maldad, y en esto no hay favoritismos” Colosenses 3:25 (NBD)*

#### Formar el carácter no es cosa fácil:

- No es fácil hacer lo correcto cuando hacer lo malo parece más fácil y conveniente.
- No es fácil hacer lo correcto cuando hay que pagar un precio.
- No es fácil hacer lo correcto cuando tú eres el único que lo sabe. Es aquí donde el carácter se hace más fuerte.
- No es fácil tomar el camino correcto cuando seguramente es el más largo y difícil.

Para que sea más fácil desarrollar este estilo de vida y controlar nuestro deseo natural, debemos hacernos las siguientes preguntas:

- ¿Estoy escondiendo algo?
- ¿Cómo lo haría Jesús?
- ¿Le hago daño a alguien?
- ¿Qué pasaría si la otra persona fuera yo?
- ¿Qué le diría a mi hijo que hiciera?

El carácter nos desarrolla y nos edifica.

### 4. Toma las \_\_\_\_\_ de tu vida

- La gente de carácter débil le echa la culpa a las circunstancias. Siempre son víctimas.
- Aunque los problemas están fuera de nuestro control, nuestras reacciones las decidimos nosotros; nuestro carácter es nuestra decisión.
- Debemos dar prioridad a desarrollar nuestro carácter.

Las excusas se acaban cuando decidimos desarrollar nuestro carácter.

*“14 ¡No! La palabra está muy cerca de ti; la tienes en la boca y en el corazón, para que la obedezcas.*

*15 »Hoy te doy a elegir entre la vida y la muerte, entre el bien y el mal”*

*Deuteronomio 30:14-15 (NBD)*

### 5. Rodéate de gente con carácter firme y \_\_\_\_\_

- Relacionarse con personas de carácter sólido contribuye a formar buenos conceptos propios.
- Buscar personas que sean modelo en cuanto a estabilidad personal.

### 6. Plantea para tu vida lograr objetivos difíciles

- Cuando tenemos objetivos altos nos retamos a nosotros mismos a tener la fortaleza personal para ir tras esos ideales.
- Comprometerse a crecer en algo positivo todos los días.

Notas

## SESIÓN 6

# LA INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO

*“A los justos los guía su integridad; a los falsos los destruye su hipocresía.”*

*Proverbios 11:3 (NBD)*

- Integridad es permanecer inalterable y firme en las acciones. La integridad contribuye a que las personas equilibren talento con carácter. Esta debe ser una cualidad que no puede faltar en el líder, Dios trabaja de la mano con gente obediente que tiene una sola cara y es la misma tanto en público como en privado.

- Job, quien es una de las máximas autoridades en el tema de la integridad, dice:

*“2 «Juro por Dios, el Todopoderoso, quien se niega a hacerme justicia, quien me ha amargado el ánimo,*

*3 que mientras haya vida en mí y aliento divino en mi nariz,*

*4 mis labios no pronunciarán maldad alguna, ni mi lengua proferirá mentiras.*

*5 Jamás podré admitir que tengáis la razón; mientras viva, insistiré en mi integridad”*

*Job 27:2-5 (NBD)*

- La gente en su mayoría se pasa toda la vida tratando de convencer a los demás que crean en una imagen que quieren proyectar o quisieran ser pero que realmente no es. La integridad lo revelará haciendo saber a la gente quién tú dices que eres y quién en realidad tú eres.

### Las personas íntegras demuestra cualidades tales como:

- Son confiables.
- Hacen las cosas correctas del modo correcto.
- Tienen congruencia entre lo que dicen y lo que hacen.
- Tienen principios morales firmes.
- Tienen criterios claros sobre lo correcto e incorrecto.

### Una batalla de todos los días

- Todos los seres humanos aun con los mejores esquemas de valores y los más altos niveles de principios morales y espirituales siempre experimentamos deseos encontrados. Es esa lucha por decidir si prevalecerá la decisión de hacer lo correcto o lo más fácil la que muchas veces nos hace tambalear y la que revela exteriormente el grado de calidad que llevamos por dentro.

- Todos los días se vive una lucha interior y por ello debemos tener claro que reforzar nuestro sistema de valores es una clave para prevalecer ante las ofertas que se presentan a cada momento para violar nuestros principios y nuestra relación con Dios.

- Este sistema de valores no puede ser separado de nuestra personalidad, he ahí la importancia de consolidar y reforzarlo constantemente para que se muestre firme y sólido al momento de ser puesto a prueba.

## Notas

- La batalla entre hacer lo que queremos hacer y lo que debemos hacer determina cuán importante es tener reglas básicas para discernir soluciones, saber cómo responderemos ante un conflicto de deseos encontrados.
- La integridad tiene que ver la concordancia entre el sistema de valores que tenemos y la forma de actuar. Una persona que armoniza entre lo que ha establecido como su norma moral de conducta y la realidad de sus hechos puede ser considerada una persona íntegra.
- La integridad enlaza interiormente a una persona creando dentro de sí misma a su propio juez que califica sus pensamientos y acciones para ver si coinciden con lo que dice o con sus valores personales.
- La integridad en el liderazgo es generador de influencia y autoridad sobre los demás, nadie quiere seguir a un líder en quien no pueden confiar. Las personas permiten ser lideradas por alguien que demuestre transparencia.
- La integridad es el camino donde se cruzan nuestras palabras y nuestras acciones, sin esta coherencia no puede haber confianza de parte de las personas.

### Cosas que ponen a prueba la integridad de un líder:

#### 1. La \_\_\_\_\_ y el sufrimiento

*“Bendito sea el Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo, Padre de misericordias y Dios de toda consolación, el cual nos consuela en todas nuestras tribulaciones, para que podamos también nosotros consolar a los que están en cualquier tribulación, por medio de la consolación con que nosotros somos consolados por Dios.”*

**2 Corintios 1:3-4 (RVR1960)**

- Nos permite alentar a otros cuando atraviezan situaciones de crisis.
- Nos enseña a esperar en Dios.
- Aprendemos a depender de la provisión de Dios.

#### 2. La \_\_\_\_\_ y los bienes materiales

*“9 Porque los que quieren enriquecerse caen en tentación y lazo, y en muchas codicias necias y dañosas, que hunden a los hombres en destrucción y perdición;  
10 porque raíz de todos los males es el amor al dinero, el cual codiciando algunos, se extraviaron de la fe, y fueron traspasados de muchos dolores.”*

**1 Timoteo 6:9-10 (RVR1960)**

- Ser fieles a Dios cuando las cosas van bien.
- Aprendemos que podemos ser poseedores de cualquier cantidad de bienes materiales pero ponemos a Dios en primer lugar.
- Nos permite honrar a Dios con los bienes materiales y no tener un apego egoísta a las cosas terrenales.
- Nos da la oportunidad de compartir con otros un poco de lo que Dios nos ha dado.

### 3. La \_\_\_\_\_ sexual

*“8 Y él no quiso, y dijo á la mujer de su señor: He aquí que mi señor no sabe conmigo lo que hay en casa, y ha puesto en mi mano todo lo que tiene:*

*9 No hay otro mayor que yo en esta casa, y ninguna cosa me ha reservado sino á ti, por cuanto tú eres su mujer; ¿cómo, pues, haría yo este grande mal y pecaría contra Dios?”*

**Génesis 39:8-9 (JBS)**

- Nos enseña a guardar nuestro testimonio en todo lugar y cualquier circunstancia.
- Nos ayuda a estar lejos de los riesgos de las relaciones que no nos convienen.
- Nos previene de sufrir las consecuencias y el dolor causado por el pecado del sexo ilícito.

### 4. La \_\_\_\_\_

*“Y Daniel propuso en su corazón no contaminarse con la porción de la comida del rey, ni con el vino que él bebía; pidió, por tanto, al jefe de los eunucos que no se le obligase a contaminarse.”* **Daniel 1:8 (RVR1960)**

- Si bien es cierto que la presión es necesaria para demostrar nuestras capacidades también es un elemento que puede hacernos ceder para que fallemos a nuestros principios.
- Nos enseña que podemos fortalecer nuestra fe al mantenernos firmes aun cuando las circunstancias nos tratan de intimidar.
- En la medida en que nos capacitamos de mejor manera somos más competentes para resolver dificultades, entonces reducimos la presión que se acumula cuando no estamos preparados para afrontar una crisis.
- Produce un contentamiento y una seguridad interior de que Dios respaldará nuestras acciones permitiéndonos lograr que otros sean influenciados por nosotros.
- La integridad es la habilidad de ser el mismo en público y en privado, sin dobleces; es permanecer en control aun bajo gran presión. Cuando se mantiene la integridad estando bajo presión desarrollamos la virtud de un verdadero líder, *“Preséntate tú en todo como ejemplo de buenas obras; en la enseñanza, mostrando integridad, seriedad”* **Tito 2:7 (RVR1960)**
- Todo líder necesita mostrar su rectitud de carácter y una vida llena de Dios en la cual los principios bíblicos y morales sean evidentes.
- Todo líder debe discernir y conocer bien lo que es justo y tener un genuino compromiso con la Palabra de Dios.
- La integridad debe considerarse uno de los elementos más importantes que no pueden faltar para ser exitoso en el liderazgo, ninguna persona que quiera dirigir a otros puede prescindir de este elemento, es la base de la confianza y el hecho que otros permitan que una persona les dirija depende ello.

## Notas



### Naturaleza de un líder íntegro:

- En el liderazgo, integridad es hablar de una persona que está completa, no dividida, quien es una sola pieza, en quien las acciones coinciden con las palabras.
- La integridad debe ser parte de la personalidad del líder en todos los aspectos de su vida. Cuando de dirigir a otros se trata es un asunto aun más delicado porque forma un lazo con la gente que es fácil de romper cuando no se tiene el debido cuidado.
- El líder íntegro es una persona que no divide su lealtad , no finge ser de otra manera, su comportamiento es coherente con su hablar.
- El líder íntegro no es tanto lo que dice que es sino lo que es en realidad, no puede separar de su forma de ser lo que lleva dentro. Cuando se presentan las oportunidades para ser deshonesto sabe demostrar qué en realidad lleva dentro .
- Comprende que la integridad no es algo que se hereda o se puede comprar, por el contrario, es una determinación personal.
- Vive en una lucha permanente para no permitir ser influenciado por los valores equivocados de la sociedad actual sino mas bien establecer su propio sistema de valores bajo el temor a Dios.
- Es capaz de manejar los deseos y las emociones encontradas que pretenden dirigir su forma de actuar, el líder debe aprender a forjar dentro de sí los principios fundamentales de una vida que demuestre el respaldo de Dios.
- Con sus acciones del líder deben ser como una obra musical donde hay concordancia entre letra y música.

Sócrates dijo: "La primera clave para la grandeza es ser en verdad lo que aparentamos ser"

- Un líder íntegro será capaz de ganar la confianza de la gente y por lo tanto tendrá la autoridad necesaria para influir en esas personas.

Qué genera la integridad en un líder:

- 1) Confiabilidad
- 2) Influencia en los demás.
- 3) Calidad y alto estandar.
- 4) Un verdadero lazo de confianza y buena reputación.

### Notas

## SESIÓN 7

# LA DISCIPLINA EN EL LIDERAZGO

La autoexigencia es importante en la calidad del liderazgo, implica una férrea voluntad para realizar lo que no siempre se quiere pero se debe hacer; disciplina proviene de la palabra griega "enkrateia", que significa tener control y dominio sobre uno mismo. Es abstinencia de excesos, es autocontrol, tiene el sentido de ser perseverante. Es tener una vida balanceada en todos los aspectos, sin caer en los extremos, ni dejarse controlar por los deseos y pasiones terrenales.

*"Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos a verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible"* **1 Corintios 9:25 (RVR1960)**

Antes de liderar a otros, tienes que liderarte a ti mismo. Se dice que el peor enemigo al que tenemos que vencer es a nosotros mismos. Tomar en cuenta que:

- La disciplina es un entrenamiento, Pablo hace referencia a la preparación física de los atletas donde se puede observar que es necesario ejercitarse.

*"Rechaza las leyendas profanas y otros mitos semejantes. Más bien, ejercítate en la piedad..."*  
**1 Timoteo 4:7 (NVI)**

- Buena parte de lo que significa la disciplina es no practicar ciertas cosas y sí practicar otras de acuerdo a la idea de que nos estamos preparando para una competición:

*"Todos los deportistas se entrenan con mucha disciplina. Ellos lo hacen para obtener un premio que se echa a perder; nosotros, en cambio, por uno que dura para siempre."*  
**1 Corintios 9:25 (NVI)**

- Esto se trata de una actitud de vida, no es un asunto momentáneo, se refiere a un asunto de fidelidad y entrega personal por obtener algo que no solo permanece por ahora sino que tienen un alcance eterno.

*"26 Así que yo no corro como quien no tiene meta; no lucho como quien da golpes al aire.  
27 Más bien, golpeo mi cuerpo y lo domino, no sea que, después de haber predicado a otros, yo mismo quede descalificado."* **1 Corintios 9:26-27 (NVI)**

- En el liderazgo la disciplina moldea y perfecciona las facultades mentales y personales del líder. Esto se logra por medio de la obediencia, la oración, la voluntad, la perseverancia y la puesta en práctica del deseo de desarrollarse y dejar atrás las cosas que nos conducen al caos porque se escapan de nuestro control.

- Se requiere disciplina para no practicar más las viejas costumbres y los antiguos malos hábitos e incorporar a nuestro estilo de vida lo que se definen como nuestros nuevos valores y que son el fundamento sobre la cual construimos nuestro comportamiento.

*"22 En cuanto a la pasada manera de vivir, despojaos del viejo hombre, que está viciado conforme a los deseos engañosos,*

*23 y renovaos en el espíritu de vuestra mente,*

*24 y vestíos del nuevo hombre, creado según Dios en la justicia y santidad de la verdad."*

**Efesios 4:22-24 (RVR1960)**

### Notas



- Somos pecadores por naturaleza y hemos desarrollado modelos pecaminosos a los que tenemos que desacostumbrarnos, la disciplina nos ayuda a:

- Romper con todas esas prácticas y convertir esos que fueron instrumentos para actitudes negativas y transformarlos en herramientas útiles para los propósitos de Dios.

- Tener una buena disciplina, la cual comienza con el rigor de dedicar un tiempo diariamente a estudiar las Escrituras; hay cosas que tratarán de convencernos de que no hay tiempo durante el día y que durante la noche hay mucho cansancio pero parte del carácter de la disciplina es hacer lo que debemos aun cuando no queremos.

- A medida que crecemos en nuestra autodisciplina vamos desarrollando la habilidad necesaria para crecer en nuevos campos y madurando la capacidad de ser mejores en lo que hacemos, el liderazgo es perfeccionado cada vez que decidimos hacer lo correcto en lugar de lo más fácil, cuando elegimos sacrificar un poco más de nuestra complacencia con el objetivo de crear dentro de nosotros un mayor sentido de responsabilidad.

- Cuando hacemos lo que no nos gusta pero que sabemos que es correcto, maduramos.

### Importancia de la disciplina en la lucha del espíritu contra nuestra naturaleza pecadora:

- El apóstol Pablo reconoce la lucha que existe en el cristiano para vivir una vida disciplinada, hace énfasis en nuestra lucha contra el pecado ante la cual perseveramos y donde la disciplina personal es una herramienta para lograr la victoria:

*“17 De manera que ya no soy yo quien hace aquello, sino el pecado que mora en mí.*

*18 Y yo sé que en mí, esto es, en mi carne, no mora el bien; porque el querer el bien está en mí, pero no el hacerlo.*

*19 Porque no hago el bien que quiero, sino el mal que no quiero, eso hago.*

*20 Y si hago lo que no quiero, ya no lo hago yo, sino el pecado que mora en mí.*

*21 Así que, queriendo yo hacer el bien, hallo esta ley: que el mal está en mí.*

*22 Porque según el hombre interior, me deleito en la ley de Dios;*

*23 pero veo otra ley en mis miembros, que se rebela contra la ley de mi mente, y que me lleva cautivo a la ley del pecado que está en mis miembros.” Romanos 7:17-23 (RVR1960)*

- Independientemente del buen nivel que alcancemos en el liderazgo, siempre vamos a mantener una batalla contra aquello que no queremos hacer, siempre existirá la lucha por decidir si nos dejamos dominar por nuestros deseos o logramos que prevalezca el espíritu.

- Cuando estamos determinados a entregarlo todo a Dios para ser efectivos en el liderazgo, Él nos da una fuerza sobrenatural que nos impulsa a vivir de acuerdo a Su voluntad. Esto lo podemos reafirmar porque sabemos que con dedicación y disciplina podemos dejar de lado la carnalidad y vivificar el espíritu.

*“8 y los que viven según la carne no pueden agradar a Dios.*

*9 Mas vosotros no vivís según la carne, sino según el Espíritu, si es que el Espíritu de Dios mora en vosotros. Y si alguno no tiene el Espíritu de Cristo, no es de él.*

*10 Pero si Cristo está en vosotros, el cuerpo en verdad está muerto a causa del pecado, mas el espíritu vive a causa de la justicia.” Romanos 8:8-10 (RVR1960)*

## Ventajas de ser disciplinado:

Un líder disciplinado sabe que la postura de tener una vida disciplinada proviene de lo mas profundo de sus convicciones, sabe que en el camino del liderazgo se deben dejar de lado algunas cosas que promueven la comodidad y fomentan la lentitud para lograr los propósitos del liderazgo.

### 1. Tenemos más \_\_\_\_\_ y organización para lograr las metas

El líder debe poseer ese ímpetu y pasión para ir tras los objetivos que ha trazado y con los cuales puede ser útil para servir a otros.

### 2. Nos permite apegarnos a las \_\_\_\_\_

Ante todo el líder debe respetar la autoridad y las guías de comportamiento establecidas.

### 3. Nos permite enfocar y orientar nuestros \_\_\_\_\_

El líder disciplinado se plantea la mejor forma de usar los talentos de que dispone.

### 4. Nos permite conocer nuestras \_\_\_\_\_ y trabajar en ellas para convertirlas en fortalezas

La disciplina ayuda al líder reforzar las áreas que son más frágiles y necesitan ser consolidadas.

### 5. Ejercitamos nuestra fuerza de \_\_\_\_\_

Ayuda al líder a mejorar su empeño en hacer aquellas cosas que debe hacer y no hacer aquellas cosas que representan desobediencia.

### 6. Entrenamos para enfrentar \_\_\_\_\_ cada vez mayores

La disciplina contribuye a mejorar nuestro rendimiento para enfrentar la creciente necesidad de enfrentar retos más grandes.

### 7. Nos permite dejar la \_\_\_\_\_ actual para ir por lo más valiosos que viene en el futuro

Un líder disciplinado se despoja del bienestar de hoy trabajando para propósitos que representarán algo mejor en el futuro.

### 8. Mejora nuestra \_\_\_\_\_ y sentido de propósito

El líder disciplinado logra sus metas, esto eleva su fuerza moral y contribuye a mejorar la confianza en que está haciendo aquello para lo que fue llamado.

### 9. Nos convertimos en \_\_\_\_\_ para otros

La disciplina permite al líder ser un modelo de perseverancia y lucha que otros pueden imitar.

## Notas

## Para desarrollar tu autodisciplina haz lo siguiente:

### 1. Si vas a \_\_\_\_\_ algo, termínalo

No dejes las cosas a medias. Sé un buen iniciador y un buen terminador.

El que hace las cosas solamente cuando tiene la disposición, cuando le conviene, no llegará a tener éxito. Se puede creer líder, pero nadie lo seguirá.

### 2. Que una de tus \_\_\_\_\_ sea el ser disciplinado

La autodisciplina nunca será un asunto de un día. Tienes que desarrollar el hábito. Autodisciplínate especialmente en áreas cruciales para tu éxito y crecimiento a largo plazo. No se trata de solamente una temporada, tendrás que hacerlo por el resto de tu vida.

### 3. Duda de tus \_\_\_\_\_

- Para desarrollar un estilo de vida disciplinado, una de las primeras tareas tiene que ser objetar y eliminar cualquier tendencia a dar excusas. Como dijo el escritor clásico francés Francois La Rochefoucauld: - *"Casi todas nuestras faltas son más perdonables que los métodos que elaboramos para ocultarlas"*.

- Si tienes varias razones por las que no puedes ser autodisciplinado, entiende que realmente son solo un montón de excusas, todas las cuales necesitan ser objetadas si quieres llegar al próximo nivel como líder.

### 4. Elimina las \_\_\_\_\_ hasta que el trabajo haya sido hecho

- El autor Mike Delaney sabiamente expresó: - *"Cualquier negocio o industria que reconozca por igual a sus trabajadores indolentes y desinteresados que a los esforzados y empeñosos, tarde o temprano se encontrará que tiene más trabajadores indolentes que empeñosos"*.

- Si careces de autodisciplina, puedes adquirir el hábito de comerte el postre antes de la sopa.

### 5. Permanece \_\_\_\_\_ en los resultados

- Si cada vez te concentras en lo difícil del trabajo en lugar de en los resultados o beneficios, es probable que llegues a desanimarte. Si te quedas demasiado tiempo en ese punto, desarrollarás autocompasión en vez de autodisciplina.

- La próxima vez que tengas que hacer algo y te sientas tentado a buscar el camino más fácil en lugar de pagar el precio, cambia tu enfoque. Saca la cuenta de los beneficios que obtendrás por hacer lo que es correcto y después lánzate al trabajo.

- Mantener el enfoque en los resultados nos ayudará a no desviarnos de las metas propuestas. Es fácil perderse en el camino cuando algo nos distrae o nos roba la atención.

- Cuando no somos radicales en el compromiso de buscar dar los frutos que son necesarios para dar fe que estamos creciendo.

Notas

## SESIÓN 8

# EL LIDERAZGO Y LAS PRIORIDADES

*”No vivan ya según los criterios del tiempo presente; al contrario, cambien su manera de pensar para que así cambie su manera de vivir y lleguen a conocer la voluntad de Dios, es decir, lo que es bueno, lo que le es grato, lo que es perfecto.” Romanos 12:2 (DHH)*

Adaptarnos a este mundo implica permitir que la cultura coloque nuestras prioridades en el orden en que el sistema dice y que desde luego es completamente lejos de la voluntad de Dios; vivimos en un mundo amante del trabajo y de los placeres que pone en primera instancia engrandecer el individualismo.

**Para mejorar nuestras capacidades de alinear las prioridades se debe considerar que:**

- Un líder efectivo sabe poner sus prioridades en orden, esto es todo un trabajo que demanda poner primero lo primero, una de las claves del éxito en la vida es acomodar cada día las actividades en un orden de importancia.
- En la vida no nos podemos dar el lujo de desatender las cosas que demandan más atención por las que tienen una importancia menos relevante.
- En cualquier esfera donde el líder se esté desempeñando nunca habrá un punto donde las cosas se acomodarán por sí solas y no necesitamos organizarlas.

### Factores de importancia para establecer prioridades:

#### 1. Las cosas que más reditúan un estímulo personal son \_\_\_\_\_ de fuerza en el liderazgo

El líder necesita esa energía para impulsarse en cada acción y esta llega cuando sabe que sus prioridades no están dispersas sino concentradas.

#### 2. Ayuda a cambiar nuestra manera de \_\_\_\_\_

Nos da fuerza para mantenernos alineados con los propósitos de Dios y permite que surjan las ideas necesarias que estén en armonía con la visión que se quiere alcanzar.

#### 3. Nos ayuda a administrar mejor nuestros \_\_\_\_\_

Cuando sabemos qué es primero podemos orientar el poder que poseemos en nuestros dones y dirigirlo de forma más idónea al máximo potencial.

*”6 Dios nos ha dado diferentes dones, según lo que él quiso dar a cada uno. Por lo tanto, si Dios nos ha dado el don de profecía, hablemos según la fe que tenemos;*

*7 si nos ha dado el don de servir a otros, sirvámoslos bien. El que haya recibido el don de enseñar, que se dedique a la enseñanza;*

*8 el que haya recibido el don de animar a otros, que se dedique a animarlos. El que da, hágalo con sencillez; el que ocupa un puesto de responsabilidad, desempeñe su cargo con todo cuidado; el que ayuda a los necesitados, hágalo con alegría.”*

**Romanos 12:6-8 (DHH)**

Notas



### Cómo entender el orden de importancia:

▪ El proceso de reflexionar y acomodar las cosas en su orden de importancia es vital cuando se quiere ser efectivo en el liderazgo. Las fuerzas y los recursos son limitados y por eso necesitan organización efectiva. Para el mejor aprovechamiento analizaremos una ley:

### La Ley de Pareto, el principio 80/20

▪ Pocas cosas son tan útiles para organizar nuestras vidas como lo son las leyes, Vilfredo Pareto, un economista italiano desarrolló un principio que permite comprender cómo funcionan las prioridades y cómo nos pueden ayudar a tener éxito en nuestras actividades; este principio dice:

- *El 20% del esfuerzo aplicado prioritariamente proporcionará el 80% de la producción. El 80% de los resultados vienen del 20% del esfuerzo utilizado.*

### Ejemplos de aplicación del principio de Pareto:

- El 20% de los clientes generan el 80% de los ingresos de un negocio.
- El 80% de los beneficios de una empresa proviene del 20% de sus productos y de sus clientes.
- El 20% de los productos rinde el 80% de las ganancias.

En sencillas palabras lo que el principio nos quiere decir es que si priorizamos concentrando nuestro mejor esfuerzo en lo más fundamental y que es clave en un proceso, podemos obtener resultados en el otro porcentaje, es decir que si se es efectivo al menos en un 20% generaremos resultados para el 80%.

### Un liderazgo aplicado efectivamente puede romper con ciertas leyes como la de Pareto.

▪ Cuando nos concentramos en pensar cómo las leyes manejan las realidades de la vida cotidiana podríamos quedar encerrados en los límites de sus postulados, el principio de Pareto es muy aplicable a los estándares mínimos o regulares de desempeño en los sistemas económicos, es hasta cierto punto desigual, pero si lo examinamos desde el punto de vista de la excelencia en el liderazgo es un principio limitante.

▪ Un liderazgo muy bien aplicado puede romper con los argumentos de que solo podemos producir 20% de esfuerzo, en el liderazgo efectivo que se fundamenta en prioridades podemos producir 50%, 60%, 80% o más y generar el 100% de resultados.

▪ El líder que sabe priorizar no se enfoca en un mínimo de esfuerzo para obtener un cierto porcentaje de resultados sino se enfoca en un máximo de esfuerzo efectivo para obtener los resultados máximos.

▪ Este rompimiento en el paradigma de 80/20 de Pareto nos puede permitir incluso llegar a tener un efecto multiplicador tan poderoso en donde si cada líder tiene la capacidad de hacer producir a quienes lidera a un porcentaje mas elevado, se puede alcanzar una productividad mayor y más efectiva.

Notas



- La calidad del liderazgo está definida por una serie de factores entre los cuales priorizar es uno de los más importantes, cuando se sabe poner las prioridades en orden somos capaces de sobrellevar las tareas más importantes sin que interfieran las menos importantes, esto nos genera efectividad.

### Áreas en las que mejoramos si aprendemos a hacer prioridades:

#### 1. Uso del \_\_\_\_\_

*15 Mirad, pues, con diligencia cómo andéis, no como necios sino como sabios,*

*16 aprovechando bien el tiempo, porque los días son malos. Efesios 5:15-16 (RVR1960)*

- Comprender este principio nos ayuda a dar el primer paso para realizar mejoras, podemos orientar los esfuerzos hacia lo más importante. Priorizar significa también no dejar por un lado las cosas personales que tienen gran importancia en la vida del líder, en cuanto a eso debemos recordar un esquema muy bien definido en Vida Real sobre uso del tiempo:

- Tiempo con la Palabra de Dios.
- Tiempo en oración.
- Tiempo con la familia.
- Tiempo para trabajar.
- Tiempo conmigo mismo.

- El balance entre actividades, tiempo y facetas en la vida del líder es vital para ser efectivo en cuanto a establecer prioridades. La vida de un líder como persona se mueve en diferentes esferas y debe asignar la debida importancia para cada una de ellas.

#### 2. Sabiduría, desarrollo personal y mejora de \_\_\_\_\_

- Dentro de las cosas que deben ser prioridad para el liderazgo debe estar el desarrollo personal, es impensable experimentar crecimiento y desarrollo sin crecer personalmente. Una prioridad dentro de todo este proceso debe ser capacitarse continuamente para alcanzar nuevos niveles de conocimiento que también le permitan fomentar el desarrollo de aquellos a quienes lidera.

- El líder debe priorizar en buscar conocimiento:

*Lo que realmente importa es que cada día seas más sabio y que aumentes tus conocimientos, aunque tengas que vender todo lo que poseas. Proverbios 4:7 (TLA)*

- Esto nos habla de la necesidad prioritaria de que el líder se forme y crezca en sabiduría y conocimiento. Un líder que da prioridad a una capacitación constante siempre tendrá algún nuevo que ofrecer a las personas a las que lidera, esto significa que la adquisición de nuevos conocimientos es una pieza clave en el progreso del liderazgo.

- La sabiduría para afrontar los retos del liderazgo es un determinante, por eso el líder debe nutrirse constantemente de la Palabra de Dios que es la mayor fuente de instrucción que poseemos. Adicional a la Biblia existen recursos y libros de autores y personas con experiencia en diferentes campos de las ciencias que son muy útiles para educar al líder.

## Notas

- El secreto del líder efectivo tiene que ver con la responsabilidad de usar el conocimiento aprendido y aplicarlo; la prioridad para impactar a otros por medio del conocimiento es utilizándolo y transmitiéndolo a aquellos a quienes lidera. Este principio está fundamentado en capacitarse continuamente y transferir ese conocimiento a otros.

### 3. Mejor uso de los \_\_\_\_\_

*“En casa del sabio abundan las riquezas y el perfume, pero el necio todo lo despilfarra.”*

*Proverbios 21:20 (NVI)*

- Podemos llamar recursos a aquellos medios de los que disponemos para satisfacer diferentes tipos de necesidades, sean estas personales, financieras, ministeriales o de cualquier otra índole y que son indispensables para el desarrollo normal de la vida.

- Las prioridades nos enseñan formas más eficientes de utilizar aquello de lo que disponemos, no hay duda que cuando conocemos nuestras prioridades somos conscientes de dar el mejor uso posible a aquello de lo que disponemos. Las necesidades son ilimitadas pero los recursos son limitados, por ello, es importante aprender que las prioridades correctamente alineadas nos conducen a tener una mentalidad de uso inteligente de recursos.

### 4. Habilidades para administrar

Como en todo, los recursos del líder son limitados, por esa razón no podemos darnos el lujo de utilizarlos indebidamente o ineficientemente. Aquí algunas de las cosas que se aprende a administrar cuando tenemos sentido de prioridad:

#### a. El propósito.

- Ha sido entregado por Dios, cuando lo conocemos somos más conscientes sobre nuestros hábitos o nuestra forma de vivir, nos indica qué tan cerca o qué tan lejos estamos del camino que nos conduce a vivir el propósito que Dios designó para nuestras vidas.

- Una persona que conoce su propósito no se permite desvíos o distracciones fáciles que le apartan de la senda que conduce hacia la plenitud del propósito.

#### b. Personas a nuestro cargo.

- Dios siempre nos delega a personas a quienes debemos aprender a dirigir. Algo muy interesante es que tenemos el reto de enseñar a otros cómo descubrir lo que Dios tiene para ellos y de qué forma alcanzarlo. Es un verdadero reto para el cual el líder se debe preparar constantemente porque impactar la vida de otros tiene que ver con mostrarles el camino en el cual tengan los criterios correctos al momento de decidir.

#### c. Los dones y talentos.

Es vital alinear nuestras prioridades para cuidar y poner al servicio de Dios y de otros de la mejor manera aquellas habilidades que llevamos dentro que son útiles para edificar al Reino de Dios y la vida de las personas a las que servimos.

## Notas



## SESIÓN 9

# HABILIDADES DE CONSEJERÍA

Aconsejar tiene que ver con evaluar las condiciones en una determinada situación y orientar a personas para que tomen buenas decisiones, lo vemos en la Palabra:

*“El unguento y el perfume alegran el corazón, y el cordial consejo del amigo, al hombre”*  
**Proverbios 27:9 (RVR1960)**

### Cómo prepararnos para la consejería:

- Arrepentimiento de nuestros errores por medio de la confesión.
- Adorar a Dios y darle gracias por usarnos en el ministerio.
- Buscar la llenura del Espíritu Santo.
- Orar.
- Discernir qué versículos bíblicos se necesitan, como también una palabra sazónada y llena de gracia para aconsejar efectivamente.
- Hacerlo en el temor del Señor.
- Orar específicamente por las personas a las cuales se estará ministrando.

### Cómo introducimos a la consejería:

#### 1. Un \_\_\_\_\_ afectuoso

Es la primera impresión y a lo mejor la única oportunidad que se tenga para impactar una vida. Se debe llamar a la persona por su nombre la mayor cantidad de veces que pueda.

#### 2. Un \_\_\_\_\_ adecuado

No es muy difícil hacer sentir cómoda a una persona para que pueda percibir que es bienvenida.

- Preparar el lugar donde estarán sentados.
- Iluminación adecuada.
- Privacidad.
- Gestos y contacto visual.

#### 3. Tener \_\_\_\_\_

Es una percepción delicada de las cosas correctas que se van a hacer y de las cosas que se dirán, sin ser ofensivos. Para tener tacto:

- Sé un buen oyente, alguien que hable poco. (Santiago 1:19; Eclesiastés 3:7).
- “Sé lento para enojarte” (Santiago 1:19; Gálatas 5:22 y 23).

Mantenga el control de sus emociones todo el tiempo, especialmente cuando la persona a la cual usted está ministrando ha perdido el control de ella misma (por ejemplo: enojo, malas señales, sube el tono de la voz, etc.)

- Gana confianza. La persona que busca consejo inicialmente expresa confianza hacia quien le aconseja. Ganar todavía más confianza es una meta y una parte integral de la consejería efectiva.

### Notas



- Siempre debería ser nuestra meta que la persona que está buscando consejo busque todavía más consejos de parte nuestra en caso sea necesario.

- Procura motivar a la persona a la cual se está ayudando a creer y a confiar en la fidelidad de Dios. No permitas que otros se apoyen en ti, cuando ellos deberían estar aprendiendo a apoyarse en el Señor. Tu consejo debe venir de la Palabra del Señor.

## Ubicación de las raíces que causan los problemas personales e interpersonales

### 1. Identificar dónde está ubicada la persona en su caminar espiritual

a. Experiencias espirituales pasadas.

- Presentación del evangelio.
- Salvación.
- Bautismo.
- ¿Se congrega la persona en alguna iglesia cristiana?
- Crecimiento espiritual.

b. Relación espiritual actual con Dios (Oración, estudio de la Biblia y asistencia a los servicios de adoración).

- Relación con el cuerpo local de cristianos y con el liderazgo.
- ¿Hay alguna necesidad de arrepentimiento o restitución en alguna de las áreas mencionadas? No hay sustituto para el arrepentimiento. La relación vertical (Relación espiritual con Dios) debe ser dirigida en primer lugar.

### 2. Identificar dónde está ubicada la persona con relación a otra persona

a. ¿Cómo se siente acerca de usted mismo?

b. ¿En qué valor se encuentra usted con relación a Dios?  
(Marcos 8:36; Juan 17:23, 26; Salmos 139:1-6, 13-18)

c. Explique la singularidad, destino, y propósito con relación a la paternidad de Dios.

d. Si esto no es comprendido, será muy difícil para la persona que está siendo aconsejada mantener lo que él o ella haya ganado durante las sesiones de consejería anteriores.

### 3. Identificar dónde está ubicado interpersonalmente.

a. Relación con los padres/hermanos.

b. Figuras de autoridad: maestros, pastores, ancianos, etc.

c. Preguntar: ¿Hay alguien a quien usted necesite perdonar? ¿Guarda usted alguna amargura, resentimiento o falta de perdón?

d. Preguntar: ¿Supone usted que necesita ir a alguien y pedirle perdón?

Notas

#### 4. Identificar dónde está ubicado en cuanto a su concepto de Dios

- Preguntar: ¿Qué concepto tiene usted de Dios?
- Recordar que si la persona tiene un concepto equivocado de Dios no podrá crecer en ninguna área personal de su vida; ese era el problema de Gedeón, aunque Dios tenía un alto concepto y hablaba cara a cara con él tenía inicialmente un concepto equivocado de Dios (Jueces 6:13).

#### 5. Identificar dónde está ubicado en cuanto a su concepto de sí mismo

- La baja autoestima es un problema serio.
- Es necesario no vivir en base a la definición que la gente nos da, hay que dejar que sea Dios quien nos defina. Tener una autoestima demasiado alta también es perjudicial, hay personas que piensan que son la última Coca Cola en el desierto.
- Creer que todo mundo está mal menos ellos.

#### Observaciones acerca de los conflictos:

- Son parte de las relaciones humanas.
- Son inevitables.
- Siempre presentan diversidad de complicaciones.
- Surgen en cualquier ámbito o grupo de personas.
- Son inseparables del liderazgo.
- Tienen la característica de demostrar cuán capacitados estamos.
- Demuestran la firmeza del líder cuando se trabaja para resolverlos.

Existe un punto muy crítico en la parte de la consejería, tiene que ver con examinar una situación que sucede a una persona en específico, es la confrontación; el temor es que esto puede dar paso a disputas o peleas donde el líder quiere evitar involucrarse en una discusión que podría resultar en un enfrentamiento.

La confrontación es necesaria y debe hacerse con mucho cuidado considerando los argumentos de ambas partes procurando ser cuidadosos pero contundentes.

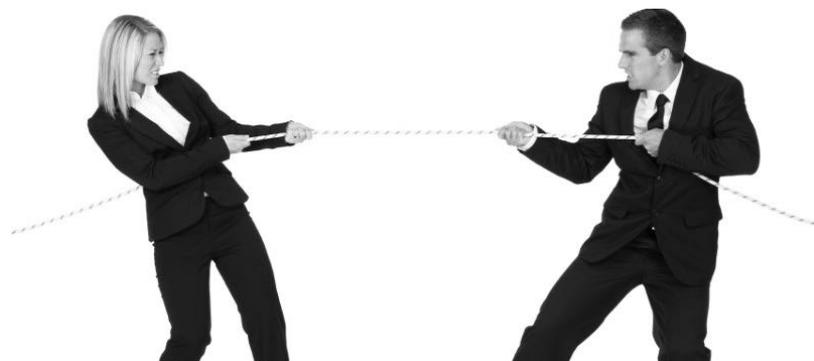
#### ¿Por qué es difícil confrontar?:

- Miedo a ser antipático.
- Miedo a ser malentendido.
- Miedo a ser rechazado o perder un amigo.
- Miedo a empeorar las cosas.
- Miedo a lo desconocido.
- No estar acostumbrado a compartir sus sentimientos.
- Falta de habilidad de confrontación.
- Personas Extrovertidas vs. Introversas
- Alta autoestima vs. Baja autoestima.
- Temperamentos.

Nuestro éxito en todos los aspectos de la vida dependerá de la forma como manejemos los conflictos.

¿Eres Colérico, Flemático, Sanguíneo, Melancólico o una mezcla de dos de los temperamentos?

#### Notas





## SESIÓN 10

# LA TAREA DE RESOLVER PROBLEMAS

*“11 Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, 12 a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” Efesios 4:11 (RVR1960)*

El líder debe tener la certeza que nació para resolver problemas, el llamado a liderar en realidad tiene que ver con resolver situaciones, el líder efectivo sabe que si en lugar de solucionar problemas los está causando, está dando señales que está caminando lejos de su llamado.

El líder debe mirarse a sí mismo de una forma crítica:

- Resuelve problemas, no los causes.
- ¿Soy alguien que le busca soluciones a los problemas o problemas a las soluciones?
- Entendamos que en el mundo siempre se nos demandará resolver problemas.

*“Les he dicho todo lo anterior para que en mí tengan paz. Aquí en el mundo tendrán muchas pruebas y tristezas; pero anímense, porque yo he vencido al mundo”*

*Juan 16:33 (RVR1960)*

### Puntos importantes para resolver problemas:

#### 1. Jesús fue claro, y fue el mejor ejemplo de afrontar pruebas, tristezas y \_\_\_\_\_

Debemos tener claro que tenemos una función, el mundo y la gente a nuestro alrededor en este tiempo necesitan personas que resuelvan problemas, por tanto es necesario considerar lo siguiente al respecto:

- Tú eres la respuesta a una necesidad de este tiempo, estás aquí para resolverla.
- Tú eres la respuesta a preguntas que Dios sabía que se harían en tu generación.
- Cada uno de nosotros vinimos a la tierra a resolver un problema para la humanidad.
- Existes porque eres el cumplimiento de un deseo divino, una solución divina.
- La clave en la vida es encontrar cuál fue el problema que viniste a solucionar.

#### 2. El trabajo del líder es \_\_\_\_\_ a otros a encontrar solución a su problema

- Tú no viniste solamente para tener un empleo, tener hijos y después morir, tú viniste a solucionar problemas.
- Somos líderes exitoso cuando mas problemas ayudamos a resolver.
- El ministerio exitoso es aquel que ayuda a la gente a encontrar sus problemas junto con formas para solucionarlos.

Notas



### 3. Tú incrementas tu valor en base a los problemas que \_\_\_\_\_

- Moisés solucionó el problema de la esclavitud de Israel en Egipto.
- David resolvió el problema de Goliat.
- No le pidas a Dios que te remueva los problemas, los problemas son los que nos introducen a nuestro verdadero yo, nos ponen cara a cara con nuestro propósito y llamado.
- Si no hubiera habido Goliat, no hubiera habido rey David.
- Goliat condujo a David a ser el rey David.
- Goliat era el boleto a la grandeza de David .
- Tú valor incrementa cuando solucionas problemas.

### 4. Debemos aprender algo sobre los problemas de \_\_\_\_\_

*“Y cuando el filisteo miró y vio a David, le tuvo en poco; porque era muchacho, y rubio, y de hermoso parecer.” 1 Samuel 17:42 (RVR1960)*

- Los problemas no son para pelear con ellos, son para matarlos.
- David no llegó a pelear con Goliat, llegó a matarlo.
- El líder no puede ser simplemente un miembro dominguero o un cristiano de nómina.
- Resolver problemas es la llave a nuestra grandeza.
- No debemos huirle a las cosas que son una llave para llegar a ser relevantes.

*“Y metiendo David su mano en la bolsa, tomó de allí una piedra, y la tiró con la honda, e hirió al filisteo en la frente; y la piedra quedó clavada en la frente, y cayó sobre su rostro en tierra.” 1 Samuel 17:49 (RVR1960)*

- Los problemas son enviados para incrementar nuestro valor.
- Los padres que dan todo fácil a sus hijos les roban lo que les hizo grandes a ellos, los problemas.
- David no valía nada para Israel hasta que mató a Goliat.
- Cuando un rico tiene un problema y tú le ayudas a solucionarlo, a eso se le llama empleo.
- Cuando Dios tiene un problema y ayudas a solucionarlo, a eso se le llama ministerio.

### 5. Los problemas nos \_\_\_\_\_

*“6 Cuando volvían, después de que David matara al filisteo, las mujeres de todas las ciudades salían al encuentro del rey Saúl, cantando y danzando alegremente con panderos y platillos. 7 Y las mujeres cantaban a coro: Saúl mató a mil y David a diez mil” 1 Samuel 18:6-7 (RVR1960)*

Quien hizo importante a David fue Goliat, un problema grande, de igual manera el líder debe estar seguro que en la medida en que se aprende a vencer grandes problemas se puede ser más sobresaliente.

- El líder no será recordado por los retos no afrontados.
- El líder se recordará siempre por los problemas que se atrevió a solucionar.
- El que trabaja por dinero fracasa pero el que trabaja por soluciones triunfa.
- Todo empleador paga por las soluciones que traemos a la empresa.

Notas

- Cuando tú sabes encontrarle soluciones a muchos problemas, encuentre la forma de ascender en donde sea que estés.
- La clave es ser necesario, si tú eres necesario nunca serás despedido.

## 6. El líder aparece en el momento \_\_\_\_\_, el ejemplo de José

- Faraón tenía una crisis financiera y José se la solucionó.
- ¿Quién era José? Un prisionero. Algunas veces la solución a un problema estará en el lugar menos esperado.
- Cuando tú estás en una situación desventajosa y resuelves un problema vas de prisionero a príncipe.
- El traer soluciones es lo que nos hace valiosos, no el estatus.
- Las demandas de nuestra vida están amarradas a problemas que debemos solucionar.
- El líder nunca debería buscar dinero ni posición, esas cosas persiguen a los líderes proveedores de soluciones.

## 7. El líder que hace la diferencia \_\_\_\_\_ gente que soluciona problemas

*“11 Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, 12 a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” Efesios 4:11-12 (RVR1960)*

- El líder exitoso es aquel que conecta a la gente con la solución de su problema.
- La Biblia dice que Dios dejó esos ministerios para capacitar a los santos en el trabajo de sus ministerios.
- El trabajo del líder eficaz no es precisamente darle palmadas en el hombro a aquellos a quienes dirige, sino más bien instruirles y ayudarles a encontrar su camino.
- El trabajo de cada líder es suplir a cada persona a la que lidera de herramientas necesarias para ampliar su criterio en la resolución de problemas.
- El líder efectivo ayuda a que otros también se capaciten en solución problemas.
- El líder debe renunciar a un estilo de vida que no nos lleva a dar soluciones y que nos tiene aquí en la tierra dando vueltas en círculos.
- Estamos en la tierra porque Dios nos necesita. Los cementerios están llenos de personas que nunca encontraron el problema que vinieron a solucionar, el líder no puede venir a este mundo sin haber cumplido con el propósito de saber qué problema vino a solucionar.
- Cuando sabemos en qué tipo de problemas somos buenos nos permite alinearnos con nuestro propósito, una vida productiva y plena en el propósito de Dios es aquella que entiende que no se trata solo de ocupar un espacio en el liderazgo sino más bien hacer aportes significativos para que los problemas puedan ser solventados.
- El líder efectivo no le pide a Dios que remueva los goliats de su vida, por el contrario, sabe enfrentar a cualquier gigante sabiendo que al resolver ese tipo de problemas será promovido.

## Notas

## Diez mandamientos en la resolución de problemas:

1. Resuélvelo en privado, no le hagas \_\_\_\_\_

2. Resuélvelo tan pronto como sea \_\_\_\_\_

Cuando surgen los conflictos somos tentados a:

- Evitarlos.
- Dejarlos para más tarde.
- Racionalizarlos.
- Pedir a otra persona que se encargue de ellos.

3. Habla de una sola cosa al mismo \_\_\_\_\_

No desorientes a la persona con una interminable lista de temas. Es importante no perder la dirección ni la línea de pensamiento que se sigue. Es vital ubicar las ideas en orden y no mezclar temas no ayudan a resolver la situación.

4. Sé \_\_\_\_\_

Toda vez se haya llegado al punto, evitar repetirlo.

- Simplemente describe a la persona lo que tú has percibido que la otra persona ha hecho para causar el tema de discusión.
- Exponer cómo te hace sentir la situación.
- Exponer por qué esta situación es importante para ti.
- Preguntar qué puedes hacerse para solucionar la situación.

5. Trata solo con las \_\_\_\_\_ que la persona puede cambiar

Enfócate sobre una solución "ganar-ganar".

6. Evita el \_\_\_\_\_

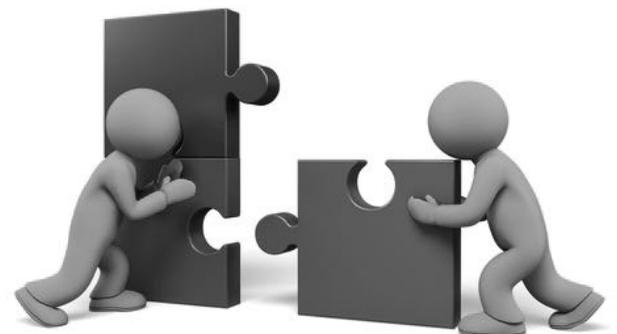
- Hablar la verdad con amor y suavidad. Es preciso mantener una actitud de respeto y cortesía con un lenguaje pulcro que transmita seguridad y confianza en las personas.
- Los conflictos no resueltos casi siempre ocurren debido a una actitud equivocada, no por causa de la situación.

7. Evitar \_\_\_\_\_ como "siempre" y "nunca"

8. Procura primero entender para luego ser \_\_\_\_\_

- Una buena forma de entender mejor a las personas es permitir que establezcan su posición satisfactoriamente antes de establecer uno su propia posición.
- Otra forma es usar esta expresión: "Esta es la forma en que yo lo veo; ayúdame a entender como tú lo ves".

Notas



**9. No te disculpes por la \_\_\_\_\_**

Pidiendo disculpas se retractará y podría ser un indicativo que tú no estás seguro de que hablará correctamente y de que actuará correctamente.

Podríamos ver los beneficios potenciales de la confrontación:

- a. Una mejor comprensión del problema.
- b. Un cambio positivo de las partes involucradas.
- c. Una relación en crecimiento.

**10. Afirmarles como \_\_\_\_\_**

- a. No olvidar las promesas.
- b. Haz entender que tú te preocupas por ellos. Una confrontación positiva es una señal de preocupación por la persona. Cada vez que tú construyes una relación e identificas los problemas, ofreces a otros una oportunidad de crecimiento.

NOTA: Una vez que la persona ha sido confrontada, asegúrate de planear la siguiente reunión uno o dos días después, animando a la persona a que asista. Si el problema persiste, o la persona no responde a la confrontación, consulte a su líder o a su pastor en caso sea necesario.

**Manejando un conflicto en tu grupo de crecimiento****1. Manténte listo**

a. Muchas veces, los líderes de grupos de crecimiento pueden experimentar problemas que crecen sin previo aviso durante las reuniones de grupos. Para evitar daños a la integridad de la reunión, los individuos que tengan tendencia a provocar problemas deberán ser rápidamente identificados, controlados, y sabiamente ministrados con amor.

b. Tu deberás usar tus habilidades de liderazgo para tratar con esa persona, no olvidando que fue tu pastor quien te ha dado autoridad para hacerlo.

**2. Las metas al momento de tratar con estas situaciones son:**

- a. Proteger a los otros miembros del grupo de crecimiento.
- b. Mantener el control y la integridad de las reuniones.
- c. Ministras a las necesidades específicas de los individuos.

**3. Secretos para tratar con problemas que se susciten**

- a. Reúnete en privado con la persona, tan pronto como sea posible para discutir el punto en el que él o ella está afectando al grupo.
- b. Trae a sus líderes para que te ayuden a manejar la situación, en caso de ser necesario.

**Notas**



## SESIÓN 11

## HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

“Dijo: yo soy la voz de uno que clama en el desierto: Enderezad el camino del Señor...”

*Juan 1:23 (RVR1960)*

Sin duda la comunicación es el canal más importante para transmitir nuestras ideas y desarrollar el contacto necesario con las demás personas. No se puede pensar en un liderazgo efectivo sin comunicación efectiva, el líder debe desarrollar las habilidades necesarias en cuanto a comunicación:

- “El americano promedio dedica el 70% de sus horas activas para comunicarse verbalmente”.
- Desde 1955, el 50% del costo de manejar la economía ha sido relacionada a las comunicaciones.
- Si tuviera que ir de regreso a la universidad, me concentraría en dos áreas: “Aprender a escribir y a hablar delante de una audiencia. Nada en la vida es más importante que la habilidad de comunicarse efectivamente”.

Ex presidente Gerald R. Ford.

### Los diez mandamientos del comunicador:

#### 1. Creer en lo que se dice = \_\_\_\_\_

a. Cualquier persona puede llegar a ser un excelente comunicador y aprender a expresar sus convicciones con pasión.

b. Hay Salvación, Condenación, Vida o Muerte en nuestra boca.

*“Muerte y vida dependen de la lengua, según se utilice así será el resultado.”*

*Proverbios 18:21 (BLP)*

*“...que si confesares con tu boca que Jesús es el Señor, y creyeres en tu corazón que Dios le levantó de los muertos, serás salvo”*

*Romanos 10:9 (RVR1960)*

c. No existen los temas aburridos, solamente oradores aburridos.

d. Todos nos podemos capacitar para ser buenos comunicadores.

#### 2. Creer en aquellos a los cuales se está dirigiendo = \_\_\_\_\_

a. No hay audiencia pequeña, sólo pequeños comunicadores.

b. Si muestras interés en ellos, ellos mostrarán interés en ti.

c. Las cuatro C's del orador exitoso:

- Cree en tu Dios, sin Él solamente harás lo que tú puedes hacer.
- Cree en ti mismo, sin ti y sin Dios, solo verás lo que otros hacen.
- Cree en tu tema, sin esto, lo harás, pero sin convicción.
- Cree en tu gente, sin esto, lo harás, pero no será aplicable a nadie.

d. Los grandes comunicadores creen en la gente, y la gente cree en los grandes comunicadores.

### Notas



### 3. Vivir lo que dice = \_\_\_\_\_

a. Toda comunicación tiene tres componentes esenciales: Intelecto, emoción y voluntad; en otras palabras, pensamiento, sentimiento y acción. Así que lo que sea que yo quiera comunicar a otros individuos involucra:

- Algo que sé.
- Algo que siento.
- Algo que estoy haciendo, testimonio.

Nota: El comunicador personalmente posee estos tres elementos básicos.

b. Tres cosas que el líder NO puede tomar prestadas son:

- Una visión.
- Un mensaje.
- El testimonio.

c. En los primeros seis meses del ministerio de un pastor o un líder de grupo de crecimiento la comunicación precede a la credibilidad. Lo que tú dices es similar a lo que tú eres.

d. Para el resto de tu ministerio la credibilidad precede a la comunicación. Lo que tú eres es similar a lo que tú dices.

### 4. Saber cuándo decirlo = \_\_\_\_\_

a. "Una piedra tirada al tiempo adecuado es mejor que el oro entregado al momento inadecuado" (proverbio).

b. Cómo saber cuándo decirlo. El momento apropiado para exteriorizar un pensamiento o una idea son importantes para una buena comunicación, una palabra en el momento oportuno puede cambiar las cosas. Sugerencias para el buen tiempo.

- Orientarse a la audiencia y no al tema.
- Tener la suficiente seguridad para tomar riesgos.
- Ser consciente del impacto más que de la imagen.
- Determinar qué tan receptiva es la audiencia.

c. Tiempo vs. Decisión

- La decisión incorrecta en el tiempo incorrecto = Desastre.
- La decisión incorrecta en el tiempo correcto = Error
- La decisión correcta en el momento incorrecto = Rechazo
- La decisión correcta en el tiempo correcto = Éxito

### 5. Saber cómo decirlo = \_\_\_\_\_

Los estudios han mostrado que hay una correlación directa entre predictibilidad e impacto mientras más predecible seas, menos impacto obtendrás. Conversacionalmente mientras menos predecible tu seas, mayor impacto tendrás.

### 6. Saber por qué decirlo = \_\_\_\_\_

"Predica por un veredicto" - George Blackstone.

Notas

### Cómo desarrollar lecciones de aplicación:

- Enfócate en la audiencia. "Al momento de preparar un sermón, trae imaginativamente a tu congregación alrededor de tu escritorio" (Joseph Parker).
- Trata de pensar como lo haría la gente.
- Desarrolla una tesis con orientación a la acción. La meta de una tesis no es explicar un tema, sino alcanzar un objetivo.
- Pregunta por la aplicación. Busca algún tipo de respuesta.

### 7. Diviértase diciéndolo = \_\_\_\_\_

- Cuando el comunicador adopta el papel de demasiada seriedad, se vuelve rígido.
- Cuando el comunicador no adopta el papel de poco serio, se vuelve relajado.

Discusión de equipo: ¿Cuál es la respuesta cuando el comunicador se mira relajado?

- Hay receptividad.
- Hay más enfoque en lo que se está diciendo.
- Se obtiene respuesta de la gente.

### 8. Mostrarlo mientras la gente lo dice = \_\_\_\_\_

- La gente hace lo que la gente mira.
- La gente siente lo que la gente mira.

### 9. Dilo hasta que la gente se apropie = \_\_\_\_\_

Tres formas de identificarse con su audiencia:

- Exprésalo de forma simple. La palabra comunicación viene del latín "communis", que significa común. Antes de nos podamos comunicar, debemos establecer cosas en común.

Mientras más cosas en común establezcamos, más potencial para la comunicación tendremos.

- Conoce a tu audiencia. "Cuando estoy listo para razonar con alguien, dedico un tercio de mi tiempo para pensar acerca de sí mismo, y de lo que voy a decir, y dos tercios de mi tiempo para pensar acerca de la otra persona, y de lo que él (ella) va a decir", Abraham Lincoln.

- Incluye a tu audiencia. "Habla en lugar mío y hablarás solo; háblame y te escucharé; habla acerca de mí y tendrás toda mi atención".

- Recordamos solo el 20% de lo que escuchamos, pero recordamos el 70% de lo que decimos. Es por eso que discusiones acerca de estudios de la Biblia son poderosos agentes de cambio.

### Notas





**4. Se tiene éxito si se comparte lo que nos \_\_\_\_\_**

El liderazgo comparte con otros la idea de cuán importante es que una tarea se ejecute y cuán beneficioso será para todos.

**5. Se tiene éxito si hay \_\_\_\_\_ de no violar principios, leyes y valores**

El liderazgo efectivo recurre al deber de hacer lo que es correcto siempre sin importar el costo que se tenga que pagar. La mejor actitud es aquella que siempre tiene presente la rectitud como norma de conducta y trato hacia los demás.

**6. Se tiene éxito si se sabe contagiar de \_\_\_\_\_ a otros**

Los líderes efectivos desarrollan una actitud con la que transmiten a otros el poder de ver la satisfacción de los sueños cumplidos. La capacidad de formar en otros la actitud necesaria para realizar sueños grandes es un punto fuerte en el liderazgo efectivo.

**7. Se tiene éxito si se contribuye a \_\_\_\_\_ a otros**

El liderazgo efectivo posee la actitud de trasladar a otros la autoridad que posee para que ellos puedan cumplir las mismas tareas de forma capaz.

**8. Se tiene éxito si se es \_\_\_\_\_ para proteger el propósito**

El líder efectivo resguarda con determinación el cumplimiento de su misión.

**9. Se tiene éxito si se coordina y se administra apropiadamente los \_\_\_\_\_ de los que se dispone**

Un actitud de manejo racional y sabio de lo que se posee permitirá asignar a cada área lo necesario para desenvolverse sin problemas no ignorando la importancia de mantener la armonía entre las distintas esferas de la vida del líder y las personas a las que dirige.

**10. Se tiene éxito si se sabe establecer las \_\_\_\_\_**

Un líder debe tener una actitud de situar las cosas en el orden de importancia sin descuidar ninguna de ellas.

**11. Se tiene éxito si se fabrica una generación de \_\_\_\_\_**

El liderazgo efectivo sabe delegar autoridad y formar personas para que se pueda dar continuidad al trabajo sin preocuparse por alteraciones en la visión.

- El éxito y los logros conseguidos en el presente corren peligro cuando el relevo generacional no ha sido formado adecuadamente para solventar las nuevas necesidades de la visión en el futuro.

**12. Se tiene éxito si se sabe \_\_\_\_\_**

El liderazgo efectivo posee la actitud correcta para guiar tanto personas como recursos en el camino de alcanzar las metas propuestas. La administración implica todos los campos, tanto personales como materiales, define cómo se puede suplir para todas las necesidades manteniendo el equilibrio en lo correspondiente a lo material y espiritual.

**La actitud tiene un impacto poderoso en la vida del líder, lo vemos en la vida de una persona que pensaba que no tenía el perfil de líder pero Dios demostró que sí, hablamos de Gedeón, ver libro de Jueces capítulos 6 y 7.**

(v. 11) *“Y vino el ángel de Jehová, y se sentó debajo de la encina que está en Ofra, la cual era de Joás abiezerita; y su hijo Gedeón estaba sacudiendo el trigo en el lagar, para esconderlo de los madianitas.”*

- Darle la importancia a una actitud correcta es determinante en la vida, es aun más importante que los hechos, más importante que la educación, el estatus, el dinero o las circunstancias.

- Dios había visto en Gedeón a un hombre con el potencial de hacer algo importante en favor del pueblo de Israel, lamentablemente él no era consciente de ese potencial. Veamos algunas características de un hombre como Gedeón que poseía un gran potencial pero una actitud poco responsable con respecto a las necesidades de su pueblo en ese momento.

- **Nunca pensó que podía convertirse en líder, pero Dios le da una palabra de confianza (Jueces 6)**

(v. 12) *“Y el ángel de Jehová se le apareció, y le dijo: Jehová está contigo, varón esforzado y valiente.”*

- **Su actitud ante la crisis que vivía Israel no era la mejor**

(v. 13) *“Y Gedeón le respondió: Ah, señor mío, si Jehová está con nosotros, ¿por qué nos ha sucedido todo esto? ¿Y dónde están todas sus maravillas, que nuestros padres nos han contado, diciendo: ¿No nos sacó Jehová de Egipto? Y ahora Jehová nos ha desamparado, y nos ha entregado en mano de los madianitas.”*

- **Con todas sus limitaciones Dios ve potencial en Gedeón y le hace un reto de liderazgo**

(v. 14) *“Y mirándole Jehová, le dijo: Ve con esta tu fuerza, y salvarás a Israel de la mano de los madianitas. ¿No te envió yo?”*

- **Gedeón demuestra una actitud de gran limitación personal**

(v. 15) *“Entonces le respondió: Ah, señor mío, ¿con qué salvaré yo a Israel? He aquí que mi familia es pobre en Manasés, y yo el menor en la casa de mi padre.”*

- **Dios muestra a Gedeón que con confianza y un cambio de actitud puede convertirse en un líder, superando sus barreras personales**

(v. 16) *“Jehová le dijo: Ciertamente yo estaré contigo, y derrotarás a los madianitas como a un solo hombre.”*

- **El líder con actitud correcta hace un trabajo de preparación para cumplir su misión**

(v. 33) *“Pero todos los madianitas y amalecitas y los del oriente se juntaron a una, y pasando acamparon en el valle de Jezreel.*

(v. 34) *“Entonces el Espíritu de Jehová vino sobre Gedeón, y cuando éste tocó el cuerno, los abiezeritas se reunieron con él.*

(v. 35) *“Y envió mensajeros por todo Manasés, y ellos también se juntaron con él; asimismo envió mensajeros a Aser, a Zabulón y a Neftalí, los cuales salieron a encontrarles.”*

## Notas

Por esa razón es importante que se aprenda a dominar el impacto de las experiencias pasadas, de esta manera se tienen bajo control cualquier hecho que pueda perturbar la ejecución de un buen liderazgo.

El líder debe tener la capacidad de cada día elegir tener la actitud correcta para dirigir a otros, esto involucra el hecho de saber que como líder se es determinante para crear el ambiente adecuado donde aquellos a quienes dirige puedan encontrar un punto de partida para crecer y desarrollarse.

▪ **Una actitud correcta permite comprender lo que ha sido encomendado por Dios**

(v. 36) *“Y Gedeón dijo a Dios: Si has de salvar a Israel por mi mano, como has dicho...”*

▪ **El líder con actitud adecuada prepara a otros para la conquista (Jueces 7)**

(v. 7) *“Entonces Jehová dijo a Gedeón: Con estos trescientos hombres que lamieron el agua os salvaré, y entregaré a los madianitas en tus manos; y váyase toda la demás gente cada uno a su lugar.”*

▪ **Dios ejecuta sus planes a través de personas con la actitud correcta**

(v. 20) *“Y los tres escuadrones tocaron las trompetas, y quebrando los cántaros tomaron en la mano izquierda las teas, y en la derecha las trompetas con que tocaban, y gritaron: !!Por la espada de Jehová y de Gedeón!”*

(v. 21) *“Y se estuvieron firmes cada uno en su puesto en derredor del campamento; entonces todo el ejército echó a correr dando gritos y huyendo.”*

▪ **La actitud tiene un papel determinante en el éxito o fracaso de una visión.**

La vida de una persona es profundamente impactada de acuerdo a su actitud, independientemente de las circunstancias somos capaces de definir una posición correcta ante determinadas circunstancias lo cual puede hacer la diferencia entre ganar o perder. Aquí algunos puntos a considerar:

▪ La actitud puede tener la capacidad de levantar o echar a perder los propósitos en la vida de las personas.

▪ En el liderazgo se requiere consolidar la mejor actitud posible que nos lleve a ser eficientes en cada situación que se nos presente.

▪ No debe olvidarse que la formación y preparación combinadas con la mejor actitud son el modelo perfecto para explotar al máximo los talentos de las personas.

▪ Los hechos del pasado pueden condicionar la actitud de una persona en el presente.

▪ Existe el peligro que el líder permita que situaciones que en algún momento fueron parte negativa de su experiencia de vida sean factores determinantes en su liderazgo, es ahí donde la actitud puede hacer la diferencia y revertir cualquier efecto perjudicial a la visión.

## SESIÓN 13

# EL LÍDER RECONSTRUCTOR DE MUROS CAÍDOS

El ascenso en el liderazgo no es otra cosa sino más entrega y sacrificio, a esto se le debe sumar que el líder debe asumir grandes retos de volver a levantar personas y cosas que antes estaban en un lugar de utilidad y ahora están en el piso.

Este fue el reto de Nehemías, un hombre que asumió la responsabilidad de hacer algo por su pueblo que pasaba grandes dificultades:

- El muro de la ciudad que les protegía había sido derribado por los enemigos y nadie se dio a la tarea de volverlo a levantar.
- Se necesitaba un líder que tomara el reto de coordinar los recursos y las personas necesarias para conducir una obra de semejante magnitud.

### Cualidades del liderazgo de Nehemías:

#### 1. Obedeció ante la necesidad de resolver una dificultad que nadie quería \_\_\_\_\_

“3 Y me dijeron: El remanente, los que quedaron de la cautividad, allí en la provincia, están en gran mal y afrenta, y el muro de Jerusalén derribado, y sus puertas quemadas a fuego.” *Nehemías 1:3 (RVR1960)*

Ser líder significa identificar las situaciones adversas para buscar una forma de traer soluciones.

#### 2. Tenía un corazón servicial, se hizo responsable de hacer un trabajo que nadie podía \_\_\_\_\_

“y dije al rey: Si le place al rey, y tu siervo ha hallado gracia delante de ti, envíame a Judá, a la ciudad de los sepulcros de mis padres, y la reedificaré.” *Nehemías 2:5 (RVR1960)*

#### 3. Seleccionó los recursos y las personas \_\_\_\_\_

“7 Además dije al rey: Si le place al rey, que se me den cartas para los gobernadores al otro lado del río, para que me franqueen el paso hasta que llegue a Judá;

8 y carta para Asafguarda del bosque del rey, para que me dé madera para enmaderar las puertas del palacio de la casa, y para el muro de la ciudad, y la casa en que yo estaré. Y me lo concedió el rey, según la benéfica mano de mi Dios sobre mí.

9 Vine luego a los gobernadores del otro lado del río, y les di las cartas del rey. Y el rey envió conmigo capitanes del ejército y gente de a caballo.” *Nehemías 2:7-9 (RVR1960)*

#### 4. Sabía como acercarse a las personas \_\_\_\_\_

“17 Les dije, pues: Vosotros veis el mal en que estamos, que Jerusalén está desierta, y sus puertas consumidas por el fuego; venid, y edifiquemos el muro de Jerusalén, y no estemos más en oprobio.

18 Entonces les declaré cómo la mano de mi Dios había sido buena sobre mí, y asimismo las palabras que el rey me había dicho. Y dijeron: Levantémonos y edifiquemos. Así esforzaron sus manos para bien.” *Nehemías 2:17-18 (RVR1960)*

### Notas



## 5. Tenía un alto nivel de \_\_\_\_\_ ante los adversarios

“Y estaba junto a él Tobías amonita, el cual dijo: Lo que ellos edifican del muro de piedra, si subiere una zorra lo derribará.” *Nehemías 4:3 (RVR1960)*

Siempre habrá enemigos al liderazgo

## 6. Confío en Dios y tomó las medidas de \_\_\_\_\_ necesarias para proteger lo que habían reconstruido

“8 y conspiraron todos a una para venir a atacar a Jerusalén y hacerle daño.

9 Entonces oramos a nuestro Dios, y por causa de ellos pusimos guarda contra ellos de día y de noche.” *Nehemías 4:8-9 (RVR1960)*

## 7. Supo como \_\_\_\_\_ a otros para que no tuvieran miedo

“13 Entonces por las partes bajas del lugar, detrás del muro, y en los sitios abiertos, puse al pueblo por familias, con sus espadas, con sus lanzas y con sus arcos.

14 Después miré, y me levanté y dije a los nobles y a los oficiales, y al resto del pueblo: No temáis delante de ellos; acordaos del Señor, grande y temible, y pelead por vuestros hermanos, por vuestros hijos y por vuestras hijas, por vuestras mujeres y por vuestras casas.” *Nehemías 4:13-14 (RVR1960)*

## 8. Supo como sacar el máximo \_\_\_\_\_ de las personas y hacerlas efectivas en el trabajo

“21 Nosotros, pues, trabajábamos en la obra; y la mitad de ellos tenían lanzas desde la subida del alba hasta que salían las estrellas.

22 También dije entonces al pueblo: Cada uno con su criado permanezca dentro de Jerusalén, y de noche sirvan de centinela y de día en la obra.

23 Y ni yo ni mis hermanos, ni mis jóvenes, ni la gente de guardia que me seguía, nos quitamos nuestro vestido; cada uno se desnudaba solamente para bañarse.”

*Nehemías 4:21-23 (RVR1960)*

## 9. El logro de sus objetivos propuestos le transmitió gran \_\_\_\_\_ y fortaleza al pueblo

“15 Fue terminado, pues, el muro, el veinticinco del mes de Elul, en cincuenta y dos días.

16 Y cuando lo oyeron todos nuestros enemigos, temieron todas las naciones que estaban alrededor de nosotros, y se sintieron humillados, y conocieron que por nuestro Dios había sido hecha esta obra.” *Nehemías 6:15-16 (RVR1960)*

- Ser líder no es tarea sencilla, levantar muros significa que muchas veces tendremos que enfrentar el reto de levantar los ánimos y la fe de otros en los tiempos más difíciles.
- Implica identificarse plenamente con la tarea propuesta de reconstruir lo que otros han dado por destruido.
- Implica dejar por un lado la comodidad y poner mano a la obra en lo que se sabe es una necesidad que nadie quiere atender.

El líder contribuye a mejorar la vida de otros de una forma desinteresada lo cual es una de las tareas más loables que podemos tener.

Notas

## SESIÓN 14

## EL LIDERAZGO TIENE UN PRECIO

Dificultades como el desaliento o cualquier otra situación adversa son sólo algunas de las tormentas que tendremos que enfrentar en el liderazgo.

Cada situación tiene que ser enfrentada con mucho valor. La valentía es algo que aún Dios demanda a Josué *“esfuérzate y sé valiente...”*

- La capacitación se realiza en dos frentes. Primeramente, somos los líderes los responsables de estar dispuestos a invertir en todo prospecto que Dios ponga en nuestro camino. Es necesario aprender a identificar en cada persona sus áreas de fortaleza.
- Segundo, Dios se encarga de la formación espiritual que solo su Santo Espíritu es capaz de efectuar. Lamentablemente uno de los mejores aliados que Dios tiene para formarnos son los problemas y es eso a lo que muchos no están dispuestos a someterse.
- El elemento clave en el liderazgo es encontrar un equilibrio, oxigenar con cosas que agraden a la persona, o reducir la velocidad cuando tengamos demasiada presión sobre nosotros. Dejar de hacer algunas cosas por hacer otras puede ser el principio de la aglomeración de tareas que tal vez por no creerlas importantes, las postergamos y ya todas juntas pesan mucho lo cual se traduce en tensión.
- Se debe tener claro que el líder es un ser humano y Dios no nos escogió solo por nuestro vigor sino también porque somos seres pensantes capaces de razonar y usar nuestra voluntad.
- Hay que dar un cuidado adecuado a la salud y al descanso, hacer aquellas cosas que nos sacan de la rutina. *“Y él se fue por el desierto un día de camino, y vino y se sentó debajo de un enebro; y deseando morir, dijo: Basta ya, oh Jehová, quítame la vida, pues no soy yo mejor que mis padres” 1 Reyes 19:4 (RVR1960)*

**Existen situaciones que representan el precio que debe pagar el líder. Algunos de los desafíos:**

### 1. La \_\_\_\_\_

*“Y dijeron a Moisés: ¿No había sepulcros en Egipto, que nos has sacado para que muramos en el desierto? ¿Por qué has hecho así con nosotros, que nos has sacado de Egipto?” Éxodo 14:11 (RVR1960)*

- Es como un termómetro que nos ayuda a medir nuestro nivel de madurez. Cuando te critiquen, no cedas ante los comentarios, aprende a verte con los ojos de Dios. La gente nos critica porque estamos actuando todo el tiempo. Estamos en la pantalla todo el tiempo y los errores que cometamos por pequeños que sean, están a la vista.
- Hay que entender también que la gente no sólo critica nuestros errores también critican nuestras habilidades y no por que sean malas, muchas veces la gente tendrá envidia de lo que Dios hace a través de nosotros.

## Notas



- El árbol que da frutos apetecedores nunca recibe un golpe mientras no es tiempo de cosecha pero cuando tiene fruto recibe golpes con trozos de leña, piedras, y otros objetos con los que se intenta desgajar las ramas.

## 2. La \_\_\_\_\_

“... 13 Aconteció que al día siguiente se sentó Moisés a juzgar al pueblo; y el pueblo estuvo delante de Moisés desde la mañana hasta la tarde” **Éxodo 18:13 (RVR1960)**

- Es importante que como líder encuentres un equilibrio en tu liderazgo. Un cuidado adecuado de la salud y el descanso también te ayudarán a mantener tu capacidad a flote. Estamos compuestos por una parte humana que es frágil y necesitas ser equilibrado.

- Trabajar con sabiduría es otra manera de evitar la fatiga.

14 Viendo el suegro de Moisés todo lo que él hacía con el pueblo, dijo: ¿Qué es esto que haces tú con el pueblo? ¿Por qué te sientas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta la tarde?” **Éxodo 18:14 (RVR1960)**

## 3. La \_\_\_\_\_

“... han matado a espada a tus profetas; y sólo yo he quedado, y me buscan para quitarme la vida” **1 Reyes 19:14b (RVR1960)**

- Uno de los precios que el líder tiene que pagar es la soledad. Muchos de los profetas y líderes bíblicos vivieron una vida a solas (Nehemías 2:11; Mateo 14:23). Aunque el líder paga el precio de estar a menudo separado y es visto como alguien poco emocional, nunca deja de ser humano y llega a sentirse afectado por la soledad.

- Los líderes experimentan el daño emocional causado por la soledad porque necesitan emocionalmente a su gente.

## 4. Decisiones \_\_\_\_\_

“26 Y Samuel respondió a Saúl: No volveré contigo; porque desechaste la palabra de Jehová, y Jehová te ha desechado para que no seas rey sobre Israel. 27 Y volviéndose Samuel para irse, él se asió de la punta de su manto, y éste se rasgó. 28 Entonces Samuel le dijo: Jehová ha rasgado hoy de ti el reino de Israel, y lo ha dado a un prójimo tuyo mejor que tú”

**1 Samuel 15:26-28 (RVR1960)**

- Uno de los problemas al inicio del liderazgo de cualquier persona es el temor de confrontar a algún miembro por miedo de perderlo, especialmente si éste aporta cantidades significativas de ofrendas o diezmos.

- El miedo de confrontar para no perder aceptación o por no dañar la imagen que otros tienen del líder, los abstiene de cumplir con su responsabilidad ante Dios cuando alguien ha sido desobediente.

## 5. El \_\_\_\_\_

“A este Moisés, a quién habían rechazado, diciendo: ¿Quién te ha puesto por gobernante y juez?, a éste lo envió Dios como gobernante y libertador por mano del ángel que se le apareció en la zarza” **Hechos 7:35 (RVR1960)**

- Cristo vino a demandar fruto y por eso fue rechazado:

*“A lo suyo vino, y los suyos no le recibieron” Juan 1:11 (RVR1960)*

- Vida Real ha sufrido muchos rechazos debido a que ha sido una iglesia que ha crecido rompiendo pronósticos y estadísticas. Al sufrir rechazo, Vida Real y sus líderes han tenido que aprender a manejar apropiadamente las situaciones que son determinantes para mantener un ritmo de trabajo que conduzca al éxito de cada proyecto de la iglesia.

- A la gente no le gustan los cambios ni ser desafiados, existe mucha resistencia, eso incomoda a muchas personas y por eso deciden atacarnos.

- Como líder debes estar siempre motivado a hacer las cosas de una manera innovadora lo cual incomodará a muchos. Eres punta de lanza y te lo tienes que creer aunque eso implique ser rechazado.

## 6. El \_\_\_\_\_

- Pablo, escribiendo a Timoteo le dice:

*“Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina”*

*1 Timoteo 4:16 (RVR1960).*

- Cuando alguien desarrolla un cargo de responsabilidad, podría llegar a sentirse orgulloso y tomar una actitud altiva hacia sus consiervos o hacia su guía espiritual; por ello la importancia de ser consciente de nuestra verdadera misión.

- El ejemplo de Noé, él entró en su viña, se embriagó y se despojó de su ropa; cuando su hijo Cam lo vio desnudo se burló de él y por esa razón Noé maldijo a su descendencia (Génesis 9:18-27)

- Cam no entendió el concepto de autoridad y cuando vio la primera falla en su padre, lo tomó como excusa para escarnecerle. Lo mismo sucede cuando algunos en el liderazgo buscan cualquier falla en su guía para sobrepasar su autoridad.

## 7. La \_\_\_\_\_

- Cuando Moisés estaba guiando a todo el pueblo de Israel a través del desierto, tuvo que pasar por momentos difíciles con algunas personas de liderazgo, como Aarón y María (hermanos de Moisés).

- Estos murmuraron contra Moisés porque no estuvieron de acuerdo con una decisión que él tomó, pues se casó con una mujer cusita o etíope (Números 12:1-2) por esta causa, Dios castigó a María y la dejó leprosa (Números 12:10-14). El que murmura no solo es aquel que habla sino el que también escucha.

## 8. La \_\_\_\_\_

- A consecuencia de aceptar la murmuración viene la rebelión. Tal es el caso de Coré, Datán y Abiram, los cuales eran varones de renombre que se levantaron contra Moisés y Aarón y les dijeron: *“Y se juntaron contra Moisés y Aarón y les dijeron: !!Basta ya de vosotros! Porque toda la congregación, todos ellos son santos, y en medio de ellos está Jehová; ¿por qué, pues, os levantáis vosotros sobre la congregación de Jehová?”*

*Números 16:3 (RVR1960)*

## Notas

- En aquel entonces, Dios hizo algo nuevo con estos hombres para sentar un precedente a las generaciones venideras; que lo más abominable es la rebelión, por lo cual la tierra abrió su boca y los tragó vivos a ellos, sus familias y sus bienes (Números 16:28-34).

### 9. Revelaciones \_\_\_\_\_ (Profecías, visiones, sueños)

Generalmente estas visiones tratan de enaltecer a un líder colocando el sentir de que no es necesario tener una actividad humana sobre él, sino que directamente va a depender de Dios (1 Timoteo 4:1-3)

### 10. Enfrentar a personas \_\_\_\_\_

Cuando Pedro le encomienda a Timoteo la tarea de comisionar gente para la predicación del evangelio, le pide que cada candidato tenga dos características:

- 1) Que sea fiel
- 2) Que sea idóneo

- Una persona infiel a sus líderes nunca debería ponerse a cargo de ningún privilegio.
- Siempre hablará mal de sus líderes y de la iglesia, estará inconforme con el trabajo que se haga.

### El sacrificio es el núcleo del liderazgo, el ejemplo de Moisés:

#### Hebreos 11:24-27

- El liderazgo no tienen que ver con posición, poder o mayores beneficios cuando se piensa en escalar a una posición más alta. A diferencia de lo que muchos piensan que liderazgo es libertad, dominio y mejor condición económica, el liderazgo es sacrificio.
- Cuando el líder usa su posición para buscar beneficios personales de algún tipo comienzan a surgir los escándalos que son una muestra de ambición y egoísmo.
- No mucha gente está dispuesta a vivir sacrificándose personalmente para servir a otros, por eso se debe tener presentes algunos puntos importantes:

- Entendió que no hay éxito sin sacrificio.

*“Y por fe, Moisés, cuando ya fue hombre, no quiso llamarse hijo de la hija del faraón;”  
Hebreos 11:24 (DHH)*

El líder debe crear consciencia que para lograr los objetivos se requiere dejar a un lado la comodidad y las cosas fáciles para atender a nuevos retos cada vez más difíciles.

Moisés no era una persona común, era un príncipe, pero decidió tomar el reto de dejar las comodidades del palacio de Faraón para liderar la salida del pueblo de Israel de Egipto.

## Notas



### Los líderes tienen que dar más que los demás:

*“prefirió ser maltratado junto con el pueblo de Dios, a gozar por un tiempo los placeres del pecado.” Hebreos 11:25 (DHH)*

- El líder debe estar dispuesto a ofrecer más de lo que otros están dispuestos a dar, sabe que el liderazgo implica decidir soportar las presiones del ministerio y privarse de gozar de muchas cosas.

### Los líderes tienen que dejar por un lado su seguridad y bienestar.

*“Consideró de más valor sufrir la deshonra del Mesías que gozar de la riqueza de Egipto; porque tenía la vista puesta en la recompensa que Dios le había de dar.”*

*Hebreos 11:26 (DHH)*

- Para obtener frutos, el líder sabe que debe pagar el precio de correr los riesgos que nadie más quiere correr y que le causarán cierta incomodidad.

### Un mayor nivel de liderazgo requiere saber manejar la incertidumbre de afrontar lo desconocido:

*“Por fe, Moisés se fue de la tierra de Egipto, sin miedo al enojo del rey; y se mantuvo firme en su propósito, como si viera al Dios invisible.”*

*Hebreos 11:27 (DHH)*

- El liderazgo requiere salir de la zona de seguridad donde no hay peligros pero donde no se consigue nada relevante, sabe que debe hacerle frente a situaciones nuevas que van a representar complicaciones donde solo la fe y la perseverancia harán posible el éxito.
- El sacrificio nos llena de experiencias y vivencias que al final nos capacita para aprender a manejar las adversidades y nos empodera para transmitir a otros nuestras destrezas sobre cómo desenvolverse apropiadamente en diferentes situaciones.
- El liderazgo requiere un sacrificio constante donde el líder no puede pensar en escalar más alto para disfrutar de más comodidad sino más bien se debe tener presente que a mayor altura, menor libertad.
- El sacrificio en el liderazgo verdadero implica modelar un ejemplo de resistencia al bienestar personal, implica pagar un precio para que otros puedan mejorar en algo sus vidas, muchas veces sin obtener algo a cambio.
- El progreso demanda sacrificio y en la mayoría de ocasiones este proviene del líder.
- El sacrificio es el inicio de las grandes cosas en el liderazgo, no se puede esperar grandes victorias sin grandes batallas.

Los mejores frutos se obtienen de un trabajo laborioso que demanda que el líder sea ejemplar en pagar el precio para concretar los sueños.

## Notas





**La influencia del ambiente para desarrollar a las personas:**

- Una persona puede tener mucha habilidad, pero hace falta más que eso para ser exitoso. El líder que no sabe crear el ambiente adecuado tendrá problemas para lograr que aquellos a quienes dirige puedan crecer.
- Creamos nuestro ambiente de lo que ponemos en nuestras mentes, las decisiones que tomamos y las personas que nos rodeamos.

Existen dos cosas que son muy importantes para el resultado del comportamiento y que influyen en el desarrollo en cualquier persona:

**1. El \_\_\_\_\_ en el que nacemos y nos nutrimos**

- Es la responsabilidad de los padres preparar a su hijo para el futuro. Las personas que nos educan, sus actitudes, la manera en que nos tratan y lo que nos enseñan no están bajo nuestro control ni están sujetas a nuestra elección.
- Su influencia en los primeros años de nuestra vida impacta nuestros procesos de pensamiento y puede jugar un papel importante en la determinación de nuestro futuro. Por supuesto que podemos tomar decisiones por nosotros mismos más tarde. Incluso ellos, nuestras decisiones pueden ser influenciadas por un modelo de nuestro pasado.

**2. El \_\_\_\_\_ que elegimos para nosotros mismos**

- Es aún más importante que el primero porque asumimos la responsabilidad de nuestras elecciones y tenemos la oportunidad de dirigir nuestro futuro.
- La mente o el espíritu de una persona es como una semilla. Dentro de cada semilla está el potencial para la vida. Si la semilla está en el ambiente correcto, crecerá y se desarrollará en su máximo potencial. Del mismo modo, vamos a crecer y desarrollarnos en nuestro pleno potencial si elegimos el ambiente adecuado.

**a. Crecerás y madurarás en tu potencial.**

- Esto aumentará tu sentido de autoestima y confianza, y te impulsará a mayores logros.
- Su influencia en los primeros años de nuestra vida impacta nuestros procesos de pensamiento y puede jugar un papel importante en la determinación de nuestro futuro. Por supuesto que podemos tomar decisiones por nosotros mismos más tarde. Incluso ellos, nuestras decisiones pueden ser influenciadas por los paradigmas de nuestro pasado.

**b. Serás visto como una persona de valor y posibilidades.**

Esto te dará oportunidad e influencia. El ambiente que elegimos para nosotros mismos es importante porque en este tenemos la responsabilidad de agregarnos valor a nosotros mismos. Desarrollar a otros es una contribución muy importante para que las personas puedan agregar valor a sus propias vidas.

## SESIÓN 16

# PRINCIPIOS Y VALORES EN EL LIDERAZGO

El potencial personal es un activo que puede ser explotado al máximo, es una fuerza que nos impulsa cuando tenemos objetivos claros y no dudamos en dirigirnos hacia ellos. Este impulso determinado por el comportamiento está basado en buenos valores.

El éxito es una combinación armonizada de factores que están relacionados con el carácter y con acciones congruentes para relacionarnos con otros así como con las circunstancias. Vivir y aplicar principios y valores es indispensable para un líder, por ello es necesario determinar la diferencia entre ambos términos.

### Diferencia entre principios y valores:

#### Principios:

Son los parámetros que miden las consecuencias de nuestra conducta. Al observar la conducta de los demás, tenemos ciertas expectativas y a la vez los demás también las tienen hacia nosotros.

- No siempre actuamos en función del respeto hacia otros en la búsqueda de nuestros logros.
- Si un valor nos lleva a una determinada acción pero en la acción perdemos el afianzamiento en un principio, la práctica del valor no se afianza en las consecuencias que el principio contiene.
- Los valores cambian pero los principios permanecen a través del tiempo
- Cuando no afianzamos los valores en los principios caemos en la mediocridad, en prácticas que anulan nuestro potencial humano.

Se puede además hacer mención de un conjunto de normas que orientan y regulan la vida en una sociedad u organización y que son básicos para una convivencia pacífica y duradera.

#### Valores:

- Son indicadores de la conducta en el momento que alguien va en busca de sus logros, cubrir necesidades, realizar nuestros deseos y anhelos.
- Cuando ejecutamos una acción son los valores los que justifican dicha ejecución. Realizamos lo que valoramos.
- Los valores definen por qué hacemos lo que hacemos.
- Los valores son principios morales que nos ayudan a tomar decisiones éticas.
- Los valores son los que nos mueven hacia nuestros logros

Los principios y valores son el cimiento sobre el cual afirmamos nuestras acciones, una base clara y sólida de ellos es capaz de formar a un individuo cuyo carácter está regido por la búsqueda del desarrollo consistente y congruente de relaciones productivas.

Notas



### Comprendiendo el potencial personal:

Practicar principios y valores es un camino hacia la edificación personal, hay una energía personal que puede ser reforzada y hasta reenfocada si aprendemos a practicar las cosas correctas para sobrellevar mejor las relaciones interpersonales y las circunstancias.

Aquí algunas verdades a señalar sobre el mejor uso del potencial personal:

- El potencial personal es determinado por el comportamiento consistente basado en buenos valores.
- El éxito no resulta principalmente por el conocimiento técnico. Únicamente 13 por ciento de nuestro potencial depende de las destrezas y conocimiento técnico. El 87 por ciento restante depende de los valores, acciones consistentes y habilidad para trabajar con otros.
- ¿Qué es conocimiento técnico?: educación, certificaciones, entrenamiento vocacional, destrezas técnicas.
- ¿Qué son acciones basadas en valores?: La alineación y aplicación de valores y principios buenos que le dan prioridad a desarrollar un buen carácter, tratar bien a las personas y practicar el crecimiento personal.

### Transformación es la clave para el cambio:

- La transformación comienza por mí.
- Yo no soy controlado por lo que sucede a mi alrededor. Soy controlado por lo que sucede dentro de mí. Si yo puedo cambiar, mi mundo cambia.
- Todos pueden compartir historias de desafíos y victorias relacionadas con valores.

### La transformación es un proceso, no un evento:

- Un evento usualmente introduce información. Puede encender la esperanza, inspirar acción y alimentar la fe.
- Un proceso provee una forma de aplicar lo aprendido. Nos faculta en el transcurso del tiempo y crea cambios sostenibles.
- La capacidad de gobernarnos a nosotros mismos y ser exitosos viene al aplicar valores buenos y leyes universales a nosotros mismos consistentemente en el transcurso del tiempo.

Principios y valores trabaja en siete áreas de influencia, las cuales comprenden las diferentes esferas en donde una persona naturalmente se desenvuelve dentro de una sociedad:

## Notas



Para incorporar el proceso de Principios y Valores existe la metodología de Mesa Redonda, la cual es un proceso muy efectivo utilizado para aprender y practicar estos principios universales. El método de Mesa Redonda es particularmente interactivo y eficaz para la adquisición y puesta en práctica de cada principio.

#### **Método de Mesa Redonda:**

- Principios y valores es transformación en la vida de las personas que los viven, este método incorpora a la rutina de vida una serie de principios que se convierten en transformadores de la conducta de las personas. Es un método muy efectivo y es aplicado universalmente a personas sin importar su origen, estatus social, económico o religioso.
- Cada persona entiende el valor de la comunicación de dos vías. La forma de entrenamiento más usada es de una vía de comunicación, donde una persona habla y todos los demás escuchan. Esto podría ser una buena forma de recolectar información pero no es efectiva para transformación.
- La Mesa Redonda emplea una comunicación de dos vías en un ambiente estructurado. Las ideas no son impartidas, son facilitadas. Durante una Mesa Redonda, una persona designada lidera, pero todos los participantes comparten su propia experiencia. Como resultado, todos crecen juntos. Las mesas redondas son efectivas porque:
  - Son conducidos en un grupo pequeño consistente de cuatro a diez personas.
  - Usualmente tienen una duración entre treinta (cuatro personas) y sesenta minutos (diez personas).
  - Dan a cada participante una "voz" y la oportunidad para ganar.
  - Están diseñados para enfatizar y promover el crecimiento personal.

#### **5 Pasos para facilitar la Mesa Redonda:**

1. Cada persona toma un minuto para compartir el resultado del paso de acción de la semana anterior, iniciando con el facilitador y siguiendo alrededor del círculo.
2. Todos toman turnos para leer en voz alta los párrafos de la ley o valor de esa semana. Iniciar con el facilitador y seguir alrededor del círculo hasta que todas las secciones se hayan leído en voz alta. Conforme se leen los párrafos, todos subrayan las ideas que consideran más importantes.
3. Cada persona toma un minuto para compartir lo que subrayó y por qué lo considera importante. Esto inicia con el facilitador y sigue alrededor del círculo.
4. Todos toman dos a tres minutos para escribir sus respuestas en la sección Evaluación y Acción.
5. Cada persona comparte lo que escribió en la sección Evaluación y Acción, empezando por el facilitador y siguiendo alrededor del círculo.

#### Notas

### Recomendaciones de facilitación:

El facilitador debe iniciar y modelar lo que otros deben hacer.

- Todos tendrán la oportunidad y se les invitará a participar. Indicar a cada persona que tome turnos para leer, compartir y responder.
- Si alguien no desea hacerlo, no lo obligue a participar.
- Ser transparente y auténtico. Estar dispuesto a reconocer las debilidades propias para crear un ambiente seguro en el que todos puedan hablar con autenticidad. Un facilitador puede compartir con discreción y seguir siendo honesto.
- Todos deben utilizar los pronombres Yo y Mí al compartir. Las palabras “nosotros, usted, ellos, y personas” se deben evitar al compartir.
- Agradecer a cada participante después de compartir.
- Asegurarse que los pasos de acción sean personales y específicos. No permita que se hable de forma general. Se debe ayudar a otros a encontrar un paso de acción pequeño que sea medible. De ser necesario, motivar a las personas a utilizar “quién, cómo, dónde y cuándo” para ayudarles a ser específicos.
- Tomar notas breves acerca del paso de acción de cada participante para ayudarles con el seguimiento la próxima semana.
- Si alguien intenta monopolizar la conversación o “habla mucho” no se debe tratar de avergonzarle o señalarle. Se debe buscar pausas en la conversación y aprovechar el momento para dirigir la conversación a la siguiente persona. Recordar a todos que el tiempo de respuesta sugerido es aproximadamente un minuto.
- Evitar temas que puedan levantar barreras en el grupo, tales como la política.
- Respetar el tiempo de las personas iniciando y terminando puntualmente.
- Traer lapiceros adicionales para que todos puedan responder la sección Acción y Evaluación.
- Los grupos de transformación suelen funcionar mejor cuando se reúnen el mismo día y en el mismo horario todas las semanas.

Para su efectiva aplicación todo proceso debe ser evaluado, para ello el proceso de Mesa Redonda posee un formato Evaluación y Acción en el cual se califican los puntos evaluados pertinentes a un valor en específico y la medida correctiva que se tomará para ponerlo en práctica.

### Notas

# EVALUACIÓN Y ACCIÓN

**Califique su aplicación actual de esta ley o valor en una escala de 1 a 10.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Evaluar cómo está actualmente hoy respecto a la ley o valor. Utilizar una escala de 1 a 10, en la cual 1 significa terrible y 10 significa perfecto. Sea honesto con usted mismo y trate de evitar utilizar 5 o 6. Para ser honesto al evaluarse a usted mismo, considere qué calificación le daría su cónyuge, hijos e hijas y compañeros de trabajo.

**¿Por qué obtuvo esta calificación?**

A veces mi esposa desea hablar conmigo, pero estoy distraído con la televisión.

*Escriba el porqué ha obtenido esa calificación.*

**¿Qué beneficios obtendrá al mejorar su calificación?**

Mi esposa sentirá que estoy dándole prioridad, que la estoy valorando.

*Escriba qué beneficio obtendría al mejorar su calificación.*

**¿Qué persona que usted conoce demuestra este valor? ¿Qué admira acerca de esta persona?**

Mi líder, cuando lo he buscado, siempre deja su quehacer para escucharme.

*Identifique a alguien que conoce que demuestra la ley o valor y describa qué admira acerca de esa persona.*

**¿Qué acción específica inmediata le ayudará a mejorar su calificación?**

Pediré perdón a mi esposa y la escucharé sin distracciones.

*Elija una acción pequeña, alcanzable y medible que tomará esta semana para poner en práctica la ley o valor. Pregúntese quién, cómo, dónde y cuándo para ayudarlo a ser específico al describir esta acción.*

**Marque el círculo de cada día después de revisar la ley.**

L	M	M	J	V	S	D
---	---	---	---	---	---	---

Leer la ley o valor todos los días. Conforme lo hace, marque el círculo correspondiente.

### Guión para Mesa Redonda:

1. En cada círculo de valor, después de la primera, usted compartirá su paso de acción de la semana anterior y cómo lo llevó a cabo. Después les indicará a las personas alrededor del círculo que compartan el suyo por turnos.

Debido a que esta es la primera mesa redonda, usted puede omitir este paso. En lugar de ello, usted puede solicitar a las personas que compartan qué es lo que desean obtener del proceso de mesa redonda de treinta semanas.

2. “Vamos a empezar leyendo acerca de la ley. Yo empezaré a leer el primer párrafo. Luego la persona a mi derecha leerá el siguiente. Y así sucesivamente con cada persona hasta que terminemos de leer la ley, sus beneficios, sus características y pasos a seguir.

Conforme leemos, subraye lo que usted considera importante. Cuando terminemos de leer, tomaremos un minuto para compartir lo que consideramos más importante y subrayamos junto con una breve explicación acerca del porqué nos impactó.” El grupo debe leer todo el material excepto la sección de evaluación y acción.

3. “Vamos a ir alrededor del círculo y leeremos lo que usted consideró más importante y subrayó. Por favor comparta por qué es importante para usted y trate que sus comentarios no se extiendan durante más de un minuto. Yo empezaré...”

Asegúrese de utilizar los pronombres Yo y Mí para marcar el ejemplo acerca de cómo compartir. Recuerde, la transformación inicia por mí. Asegúrese de agradecer a cada persona después de compartir.

4. “Muchas gracias por compartir. Ahora tomaremos dos o tres minutos para completar la sección Evaluación y Acción. Primero debe calificar la aplicación de ley actualmente en su vida en una escala de uno a diez. Uno es lo más bajo, lo cual significa que usted es terrible para ello.

Diez significa que usted es excelente para ello. Por favor evitar elegir cinco o seis. Y asegúrese que su evaluación sea acerca de hoy, no en sus mejores momentos. Escriba las respuestas. “Yo empezaré a responder la mía ahora.”

Invite a todos a empezar a responder la evaluación haciéndolo usted inmediatamente. Escriba sus respuestas. Cuando termine, esté atento hasta que todos hayan terminado de responder su evaluación.

### Notas

“Tomaremos un minuto para compartir lo que escribimos en nuestra sección Evaluación y Acción. Yo empezaré.”

Yo me di un \_\_\_\_\_ hoy en la Ley de la Intencionalidad. Me di esta calificación debido a que \_\_\_\_\_.

Yo siento que \_\_\_\_\_ demuestra muy bien esta ley. Esto se debe a que \_\_\_\_\_.

Mi acción específica esta semana es \_\_\_\_\_.

- Asegúrese de que su acción específica sea un paso de acción pequeño, medible y alcanzable.
- Asegúrese que sea específico. Al terminar, pida a la persona a su derecha que comparta.
- De ser necesario, guíelo a través de cada punto en el paso 4. Recuerde decir gracias después que cada persona participe.

#### **Puntos a tener en cuenta:**

- Las mesas redondas ayudan a lograr la transformación, la cual es un proceso, no un evento.
- Cuando aplico la verdad a mí mismo, ocurre la transformación. Si aplico la verdad a otros, ellos se sentirán juzgados y resistirán el proceso. Nadie opera bien bajo juicio. La transformación inicia por mí.
- Diga “muchas gracias” cuando alguien comparta, en lugar de “muy bien”.
- Las personas buscarán sus propias soluciones.
- Modele manteniendo el tiempo que comparte breve. Intente tomar un minuto cuando sea su turno.
- La mesa redonda es un lugar para auto-expresión, no para confrontación.
- La mesa redonda es un proceso diseñado para desarrollar carácter y promover el crecimiento personal.
- Como individuo, usted puede agregar valor a otros. El valor se multiplica conforme un grupo se reúne.
- La aplicación es la clave para el éxito. Cada mesa redonda resulta en la creación de un paso de acción específico, medible y alcanzable.
- Los miembros del grupo pueden responsabilizarse unos a otros para continuar y celebrar sus victorias juntos.

#### **Notas**

El líder debe realizar un trabajo esmerado en adaptar a su forma de vida los principios y valores, desde luego en el liderazgo se requiere formar un estándar más elevado de valores que son esenciales para dirigir a otros.

Todos los valores son muy importantes, no obstante a continuación se han seleccionado cinco que son supremamente importantes en el liderazgo y cuya incorporación o refuerzo tanto en el estilo de vida como en la dinámica de trabajo del líder representa una pauta o modelo para la incorporación de muchos otros:

### 1. El valor de la \_\_\_\_\_

Cuando somos personas confiables, consistentemente demostramos nuestra formalidad a otros en carácter, desempeño y resultados. Somos puntuales, cumplimos nuestra palabra y somos estables y leales.

Somos fidedignos, personas con integridad y veracidad. La confiabilidad es un componente fundamental en las relaciones de calidad porque produce confianza. Es importante prestar atención a los siguientes detalles sobre la confiabilidad:

- a. La confiabilidad indica que nuestro comportamiento y desempeño son predecibles.
- b. La confiabilidad es más importante que el intelecto o el talento.
- c. Se debe cumplir promesas y llevar a cabo los compromisos independientemente de lo grandes o pequeños que sean.
- d. demostramos nuestra formalidad a otros en carácter, desempeño y resultados.
- e. Somos puntuales, cumplimos nuestra palabra y somos estables y leales.

#### Beneficios de practicar el valor de la confiabilidad:

- Se gana la confianza de los demás.
- Se gana el respeto de los demás.
- Se elimina la frustración y cansancio asociados con comprometer su tiempo más de la cuenta.
- Se construye una buena reputación.

Cuando somos confiables nos convertimos en personas predecibles, es decir, los demás saben que cumpliremos los compromisos que hemos asumido, saben que no será necesario dudar de si concluiremos lo que hemos comenzado.

Cuando se trate de resolver un problema los demás saben que pueden encargarnos sobre nosotros la tarea de solventar y que al final presentaremos un resultado favorable.

## 2. El valor del \_\_\_\_\_

Significa refrenar nuestras palabras, tomar tiempo para pensar antes de hablar y considerar la mejor forma de expresar lo que tenemos que decir es imposible retractar nuestras palabras una vez son habladas, pero es posible detenerlas antes de permitirles que salgan de nuestra boca.

Las palabras inapropiadas en el momento inapropiado pueden quemar puentes imposibles de reparar. En cambio, las palabras adecuadas en el momento adecuado, pueden dar vida y energía a una persona como ninguna otra cosa.

Uno de los retos más grandes respecto al autocontrol es recordar que no se debe comunicar todo lo que se nos viene a la mente. Puntos a tomar en cuenta:

- a. Si bien es bueno ser amigables y sociables, debemos disciplinar activamente nuestra lengua en cuanto a alardear, exagerar o hablar de otros.
- b. Expresar nuestros pensamientos puede ser fácil y rápido, pero también puede acarrear consecuencias dolorosas y duraderas.
- c. Las palabras tienen el poder de enterrar sueños, demoler la autoestima y destruir el potencial.
- d. El tono, la expresión y la actitud que tenemos al transmitir nuestros pensamientos tienen peso y un gran impacto en la persona que nos escucha.
- e. Tenemos la habilidad de crear situaciones buenas o malas por medio del poder de nuestras palabras.

### **Beneficios de practicar el valor del autocontrol:**

- Se elimina el lamento que viene después de decir algo hiriente o inapropiado.
- Se gana la confianza de los demás, los cuales estarán más abiertos a sus opiniones.
- Se tendrá mejor perspectiva de las personas.
- Se experimentará más paz y productividad en sus intercambios con otros.

Cuando practicamos el autocontrol podemos tener la certeza que no desbordaremos en conductas o comportamientos inapropiados ni en acciones que perturbarán nuestro desarrollo personal.

Gobernarse a uno mismo es una de las mayores virtudes que podemos poseer porque contribuye con la efectiva administración personal y de los recursos que poseemos.

## Notas



### 3. El valor del \_\_\_\_\_

Tener sentido común implica el uso de la buena lógica, del sentido práctico y de un razonamiento deductivo. Por lo general, es la forma más sencilla y eficiente de resolver problemas. A fin de adquirir sentido común, necesitamos poseer entendimiento sobre la manera ética de comportarnos, peritación de lo que está aconteciendo alrededor nuestro y comprensión de cómo nuestras acciones afectan nuestro resultado.

Cuando vivimos en base a los valores, nuestro sentido común es la combinación de un razonamiento equilibrado y nuestras convicciones sobre cómo una vida es bien vivida.

Al adquirir sentido común, le damos paso a nuestros valores para que establezcan la plataforma de cómo comportarnos y cómo procesar la información. Debemos tomar en cuenta:

a. Nuestro criterio acerca del sentido común viene de nuestro alineamiento con los conceptos de honestidad y responsabilidad.

b. La impaciencia, las emociones, el egoísmo o la falta de comprensión son el resultado de actuar sin sentido común.

c. Cada vez que ponemos nuestros deseos ante nuestros mejores intereses o fallamos en pensar las cosas por completo, nos ponemos en riesgo de hacer una mala elección y experimentar un mal resultado.

d. es beneficioso evaluar los pros y los contras de las situaciones y considerar las consecuencias de nuestras decisiones.

e. La educación y la preparación son muy valiosas, pero si no las combinamos con el sentido común, la vida puede llegar a ser mucho más complicada de lo necesario.

#### **Beneficios de practicar el valor del sentido común:**

- Se toman buenas y certeras decisiones
- Estamos mejor preparados para adaptarnos a los cambios.
- Nos volvemos más eficientes.
- Somos dignos de confianza y valiosos por ser personas razonables y responsables al tomar decisiones.
- Estamos bien cimentado en la realidad para ser capaces de discernir cuando alguien o algo se encuentra fuera de lugar.

Muchas personas carecen de lo que podría considerarse el pensamiento obvio de lo que es bueno y malo, el sentido común nos ayuda a discernir entre lo que nos conveniente y lo que nos puede resultar perjudicial, otras personas también pueden ser beneficiadas a nuestro alrededor cuando aprendemos a reflejar un criterio correcto para juzgar las cosas que parecen comunes.

Notas

#### 4. El valor de la \_\_\_\_\_

Humildad es cuando comprendemos quiénes somos, qué traemos a otros y dónde necesitamos ayuda. Cuando verdaderamente operamos con humildad, nos enorgullece quién somos sin arrogancia.

Una persona humilde no requiere de aprobación o validación constante, sino busca reconocer las contribuciones de otros. Cuando estamos seguros de nosotros mismos en nuestras habilidades y nos sentimos cómodos siendo auténticos, empezamos a pensar menos en nosotros y más en nosotros.

Puntos a tomar en cuenta:

- a. Cuando somos humildes, estamos dispuestos a escuchar.
- b. Preferimos aprender que mostrar cuánto sabemos.
- c. Tenemos una mente abierta y somos más curiosos que protectores de nuestro propio punto de vista y opiniones.
- d. Estamos continuamente creciendo porque valoramos y buscamos la experiencia y retroalimentación de aquellos que nos rodean.

Parte de ser humildes es admitir cuando cometemos un error. Cuando rehusamos enfrentar nuestros errores, no somos capaces de aprender de nuestros defectos. Cuando nos vemos a nosotros mismos como seres humanos y reconocemos nuestros errores, podemos aprender y expandir nuestra comprensión de nosotros mismos y del mundo que nos rodea.

El error más serio que podemos cometer es saber que estamos equivocados y no hacer nada para corregirlo o cambiarlo.

#### **Beneficios de practicar el valor de la humildad:**

- Seremos más persuasivos.
- Seremos más productivos.
- Nos sentiremos bien con nosotros mismos.
- Tendremos oportunidades para el crecimiento personal.

Practicar la humildad nos ayuda a tener un punto de vista realista de nosotros mismos, comprendemos en qué somos buenos y estamos dispuestos a reconocer dónde necesitamos ayuda; admitimos cuando no tenemos todas las respuestas o la experiencia para llevar a cabo algo.

Un punto vital que aprendemos también es que estamos dsipuestos a escuchar críticas constructivas porque deseamos mejorar y comprender que los consejos de otras personas pueden ayudar a convertirnos en lo mejor de nosotros mismos.

#### Notas

## 5. El valor de la \_\_\_\_\_

Las personas responsables reconocen y comprenden que pueden controlar sus propias vidas. Son capaces de cambiar las cosas que saben que no deben estar ahí.

Cuando se es responsable otras personas ya no tienen control sobre nosotros, nuestras emociones, nuestras decisiones o nuestro futuro, no existe la necesidad de que otros determinen cómo debemos comportarnos, cuáles deben ser nuestros pensamientos o la forma en que debemos manejar nuestras emociones.

Cada decisión que tomamos afecta no solo a nosotros sino también a las personas que nos rodean, las personas responsables no buscan señalar a otros, culpar a otros o poner excusas, al contrario, buscan aprender de los errores para seguir creciendo y mejorando. Tomar en cuenta:

- a. Cuando somos responsables otras personas nos consideran dignos de confianza.
- b. Logramos alcanzar relaciones interpersonales buenas y duraderas.
- c. Cumplimos lo que prometemos.
- d. Somos vistos como guías y personas en quien apoyarse.
- e. Somos valiosos en nuestro equipo u organización.

Las personas responsables confían en hacer lo correcto aun ante la adversidad o el sacrificio personal. Cuando se es responsable se buscan oportunidades para servir y agregar valor a otros, aprendemos a busca soluciones a los problemas de forma proactiva.

### **Beneficios de practicar el valor de la responsabilidad:**

Seremos mejor valorados en todos las esferas donde nos desempeñemos.  
Seremos dignos de confianza.  
Tendremos una buena reputación.  
Aprenderemos de las experiencias.  
Veremos un crecimiento personal.

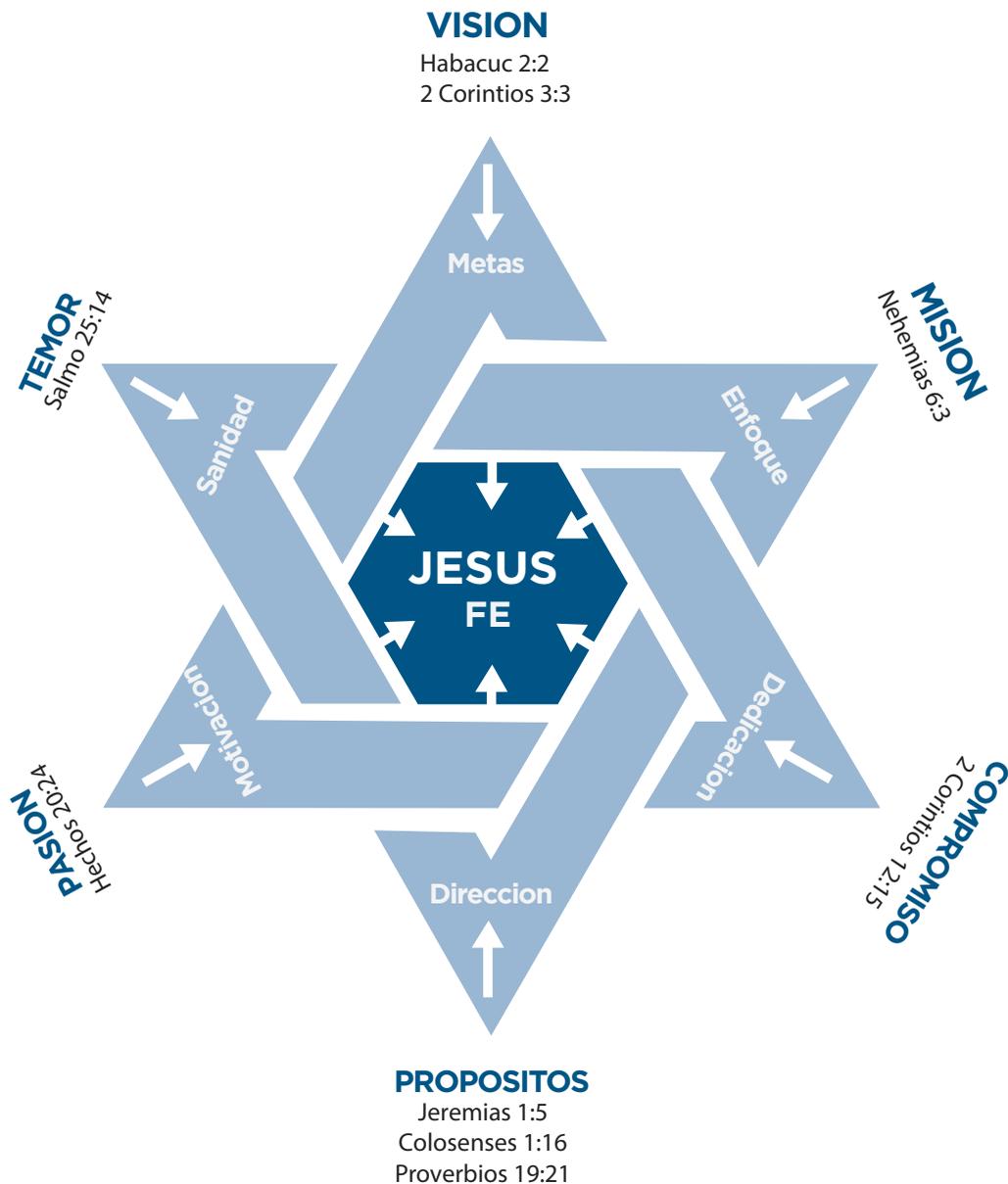
Las personas que son responsables saben utilizar los recursos que poseen para encontrar soluciones viables a los problemas, practican la disciplina, experimentan los beneficios que resultan de la productividad y el trabajo arduo que es el resultado de estar comprometido con cumplir eficientemente con lo prometido.

Ser responsables nos permite ver al futuro con más optimismo porque sabemos que si seguimos las acciones correctas y cumplimos con nuestros compromisos y nuestros deberes lograremos los objetivos planteados.

## Notas

## SESIÓN 17

## LA VISIÓN - PARTE 1



## ESQUEMA DE LA VISIÓN

Visto de esta manera, el siguiente es un esquema simplificado de elementos indispensables en el liderazgo y en la visión. Ninguna persona puede aspirar a ser líder y llevar a cabo sus sueños si falla en tan solo uno de ellos.

*“Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella” Habacuc 2:2 (RVR1960)*

**1. La Visión marca mis \_\_\_\_\_**

“Siendo manifiesto que sois carta de Cristo expedida por nosotros, escrita no con tinta, sino con el Espíritu del Dios vivo; no en tablas de piedra, sino en tablas de carne del corazón.” **2 Corintios 3:3 (RVR1960)**

**2. La Misión me da \_\_\_\_\_**

“Y enviaron a mí con el mismo asunto hasta cuatro veces, y yo les respondí de la misma manera.” **Nehemías 6:4 (RVR1960)**

**3. El compromiso me da \_\_\_\_\_**

“Y yo con el mayor placer gastaré lo mío, y aun yo mismo me gastaré del todo por amor de vuestras almas, aunque amándoos más, sea amado menos.” **2 Corintios 12:15 (RVR1960)**

**4. Los propósitos me dan \_\_\_\_\_**

“Antes que te formase en el vientre te conocí, y antes que nacieses te santifiqué, te di por profeta a las naciones” **Jeremías 1:5 (RVR1960)**

Ver además:

“Porque en él fueron creadas todas las cosas, las que hay en los cielos y las que hay en la tierra, visibles e invisibles; sean tronos, sean dominios, sean principados, sean potestades; todo fue creado por medio de él y para él.” **Colosenses 1:16 (RVR1960)**

“Muchos pensamientos hay en el corazón del hombre; Mas el consejo de Jehová permanecerá.” **Proverbios 19:21 (RVR1960)**

**5. La pasión me da \_\_\_\_\_**

“Pero de ninguna cosa hago caso, ni estimo preciosa mi vida para mí mismo, con tal que acabe mi carrera con gozo, y el ministerio que recibí del Señor Jesús, para dar testimonio del evangelio de la gracia de Dios.” **Hechos 20:24 (RVR1995)**

**6. El temor a Dios me da \_\_\_\_\_**

“La comunión íntima de Jehová es con los que le temen, y a ellos hará conocer su pacto.” **Salmos 25:14 (RVR1995)**

**Notas**


---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

## SESIÓN 18

## LA VISIÓN - PARTE 2



## El cuerpo de la visión

### 1. \_\_\_\_\_

“12 Y tuvo un sueño: vio una escalera que estaba apoyada en tierra, y su extremo tocaba en el cielo. Angeles de Dios subían y descendían por ella.

13 Jehová estaba en lo alto de ella y dijo: “Yo soy Jehová, el Dios de Abraham, tu padre, y el Dios de Isaac; la tierra en que estás acostado te la daré a ti y a tu descendencia.”

**Génesis 28:12-13 (RVR1995)**

#### ▪ Los sueños nos direccionan al rumbo correcto

“14 Será tu descendencia como el polvo de la tierra, y te extenderás al occidente, al oriente, al norte y al sur; y todas las familias de la tierra serán benditas en ti y en tu simiente,

15 pues yo estoy contigo, te guardaré dondequiera que vayas y volveré a traerte a esta tierra, porque no te dejaré hasta que haya hecho lo que te he dicho.”

16 Cuando Jacob despertó de su sueño, dijo: ‘Ciertamente Jehová está en este lugar y yo no lo sabía.’

17 Entonces tuvo miedo y exclamó: ‘¡Cuán terrible es este lugar! No es otra cosa que casa de Dios y puerta del cielo.’

18 Se levantó Jacob de mañana, y tomando la piedra que había puesto de cabecera, la alzó por señal y derramó aceite encima de ella.

19 Y a aquel lugar le puso por nombre Bet-el, aunque Luz era el nombre anterior de la ciudad.

20 Allí hizo voto Jacob, diciendo: Si va Dios conmigo y me guarda en este viaje en que estoy, si me da pan para comer y vestido para vestir.

21 Y si vuelvo en paz a casa de mi padre, Jehová será mi Dios.

22 Y esta piedra que he puesto por señal será casa de Dios; y de todo lo que me des, el diezmo apartaré para ti.” **Génesis 28:14-22 (RVR1995)**

### 2. \_\_\_\_\_

“Pero sin fe es imposible agradar a Dios; porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan”

**Hebreos 11:6 (RVR1960)**

“Aquel cuya alma no es recta se enorgullece; mas el justo por su fe vivirá.”

**Habacuc 2:4 (RVR1995)**

#### ▪ Si nos gusta tanto el éxito ¿Por qué a veces nos falla la fe?

Hebreos 11:1 en diferentes versiones:

“La fe es como aferrarse a lo que se espera, es la certeza de cosas que no se pueden ver.”  
**(BL1995)**

“Confiar en Dios es estar totalmente seguro de que uno va a recibir lo que espera. Es estar convencido de que algo existe, aun cuando no podamos verlo” **(BAD)**

“Tener fe es tener la plena seguridad de recibir lo que se espera; es estar convencidos de la realidad de cosas que no vemos.” **(DHH)**

▪ Fe es creer a ciegas. Si solo nos quedamos con la fe, nos quedamos sin lo que buscamos, nos quedamos con las bancas vacías.

Abraham cuando fue a ofrecer a su hijo Isaac en sacrificio, dijo:

“... el muchacho y yo seguiremos adelante para adorar a Dios, y luego regresaremos junto a vosotros.” **Génesis 22:5 (CST)**

## Notas

“Los cuales por la fe conquistaron reinos, hicieron justicia y alcanzaron lo prometido; cerraron bocas de leones, apagaron la furia de las llamas y escaparon del filo de la espada; sacaron fuerzas de flaqueza; se mostraron valientes en la guerra y pusieron en fuga a ejércitos extranjeros.” **Hebreos 11:33-34 (NVI)**

- Por la fe Nehemías se fue a construir un muro a ciegas, con gente que no conocía. Tenemos que creer en el futuro, está nuevecito, no hemos tenido ni una derrota, lo vamos a estrenar, por fe está ahí, no se ve pero creo.
- El que no tiene fe en el futuro, está muerto en el presente.
- No es tan importante por donde pase, es más importante saber adónde voy.
- Mi futuro no es fotocopia del pasado.
- Anoche enterramos el pasado, estamos en la plataforma del presente a punto de estrenar el futuro. Buscar por fe es como buscar algo con los ojos cerrados. Para ver a la gente que queremos ganar es necesario otro elemento, otra dimensión.

### 3. \_\_\_\_\_

“Donde no hay visión, el pueblo extravía; ¡dichosos los que son obedientes a la ley!”  
**Proverbios 29:18 (BAD)**

- El ojo de la fe es la visión.
- La visión es un don, un lente especial.
- El conocimiento antecede a la visión.

### 4. \_\_\_\_\_

“Sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús.” **Filipenses 29:18 (NVI)**

- Las metas son como un anillo de compromiso con fecha de casamiento.
- Sin metas es lo mismo que decir que no sabemos adónde vamos. Que no sabemos lo que queremos, y mucho menos cuándo llegaremos.
- Sin metas no sabemos adónde vamos, por lo tanto no sabemos cuando ya hemos llegado.
- Los sueños, la fe y la visión tienen que ver con Dios.
- Metas, capacitación, planificación y perseverancia son nuestras.
- Hay que recordarle a nuestra gente continuamente para dónde vamos.
- Los negativos ven muerte en la enfermedad, los positivos ven milagros en ellos.

### 5. \_\_\_\_\_

“Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.” **2 Timoteo 2:2 (BAD)**

## Notas

- Capacitarse es vital para conducir exitosamente a otras personas.
- La capacitación nos permite alcanzar nuevos niveles de conocimiento y ampliar nuestras ideas.
- Podemos estar aptos para transmitir conocimiento a otras personas.
- ¿A Dios quién lo detiene? A él nadie lo detiene, pero a mí sí me detienen las limitaciones por la falta de preparación.

## 6. \_\_\_\_\_

*“Porque Jehová de los ejércitos lo ha determinado, ¿y quién lo impedirá? Y su mano extendida, ¿quién la hará retroceder?”*

*Isaías 14:27 (RVR1960)*

*“El Señor de los Ejércitos Celestiales ha hablado; ¿quién podrá cambiar sus planes? Cuando levante su mano, ¿quién lo podrá detener?”*

*Isaías 14:27 (NTV)*

- Dios hace caminos donde nadie los cree posibles.
- Si sometes tu vida a la voluntad de Dios, él puede acceder a lo más profundo de tu ser y hará descubrimientos que tú nunca los creíste posibles.
- La planificación es un camino necesario para mantener el orden y la coordinación.
- Dios no puede planificar porque todo lo sabe, la planificación es usada por nosotros para tomar decisiones sabias.

## 7. \_\_\_\_\_

*“Seréis odiados por todos por causa de mi nombre; pero el que persevere hasta el fin, éste será salvo.” Mateo 10:22 (RVR1995)*

- Demuestra la fortaleza de nuestro carácter.
- Es la capacidad de sobreponernos y seguir adelante ante los obstáculos.
- Ha sido una larga tarea, pero llegamos.

**Notas**

---



---



---



---



---



---



---



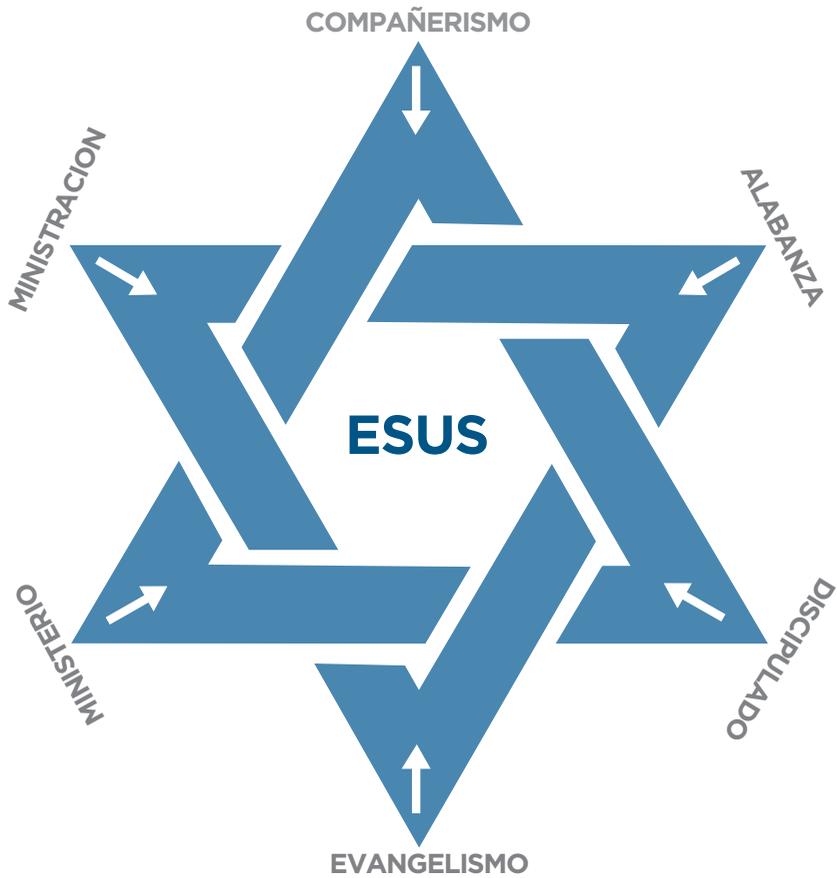
---



---

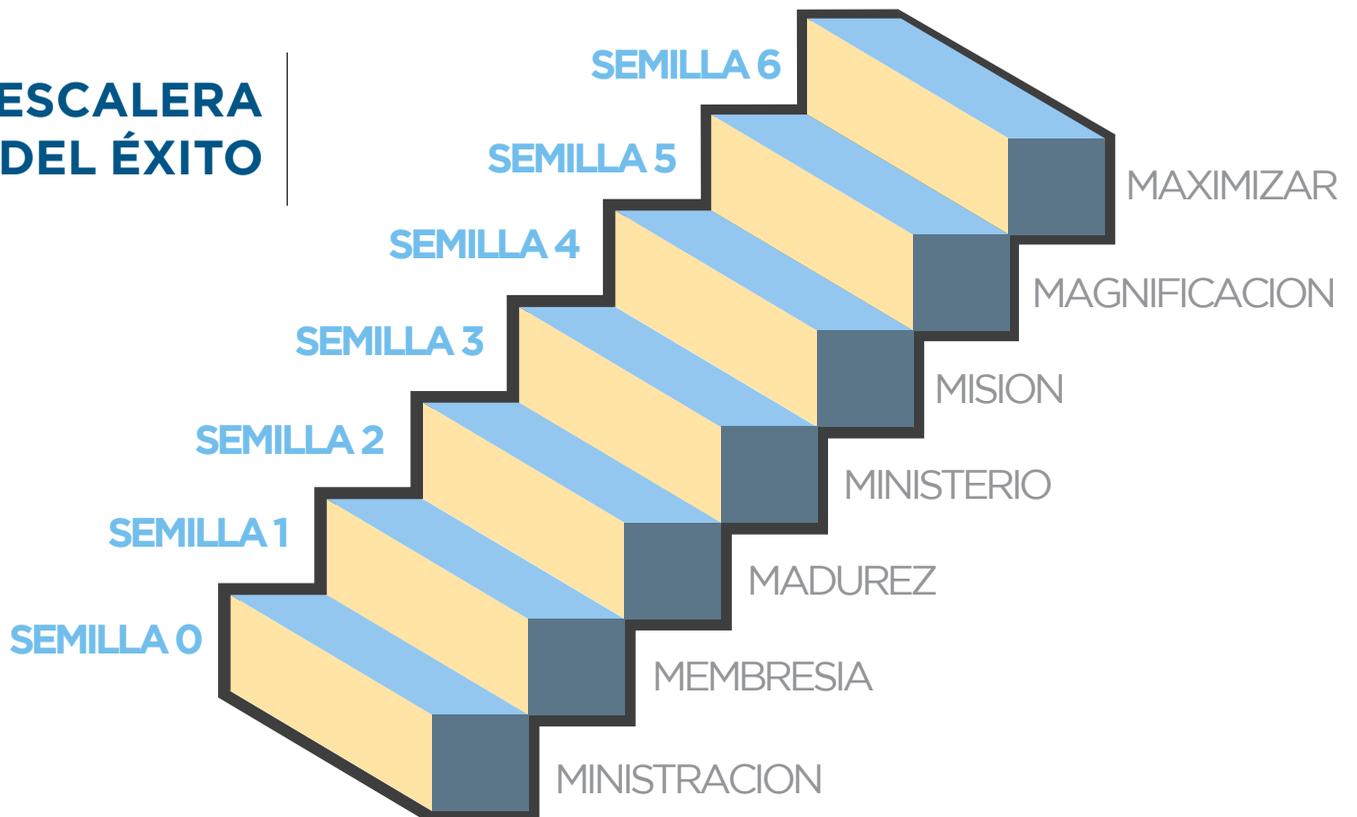


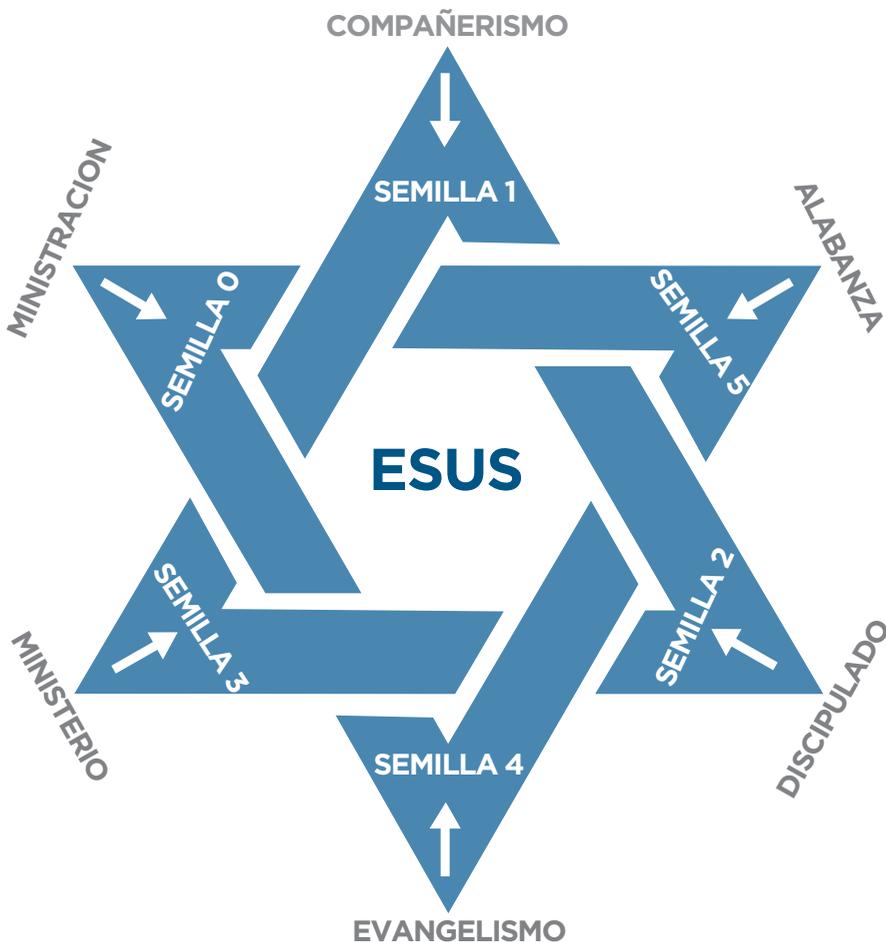
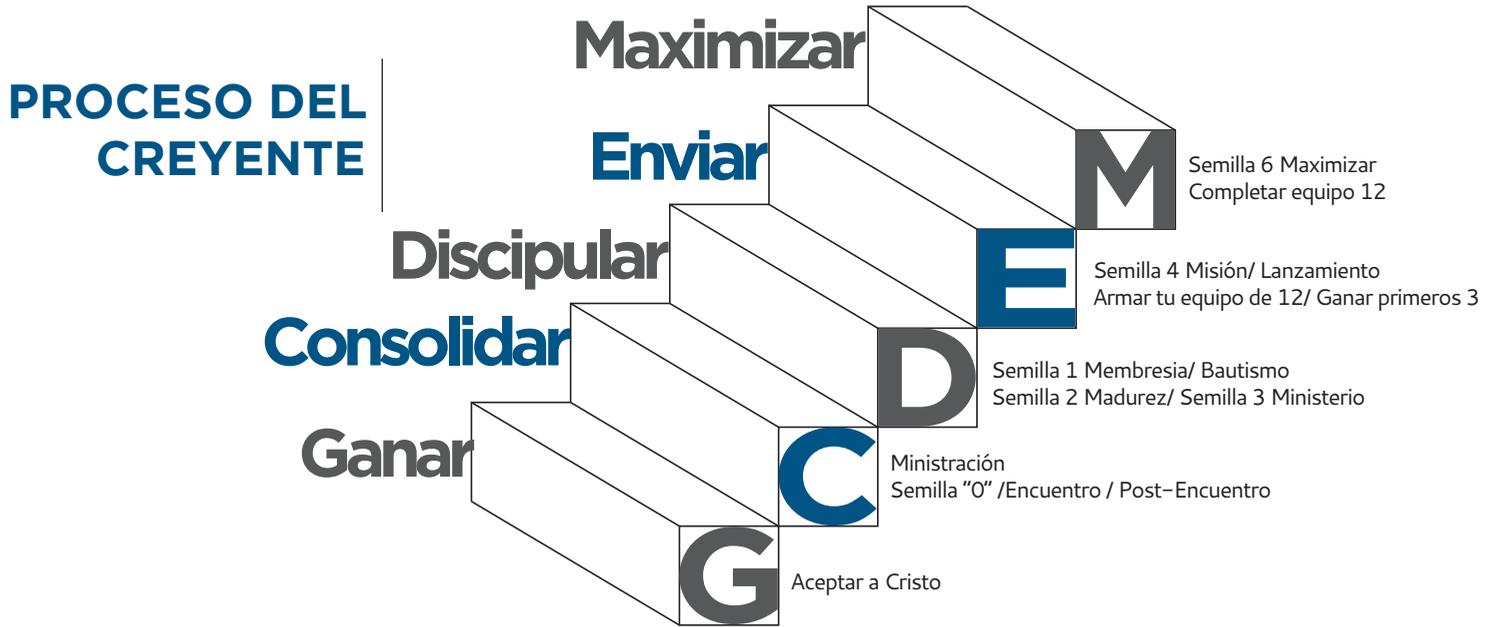
---



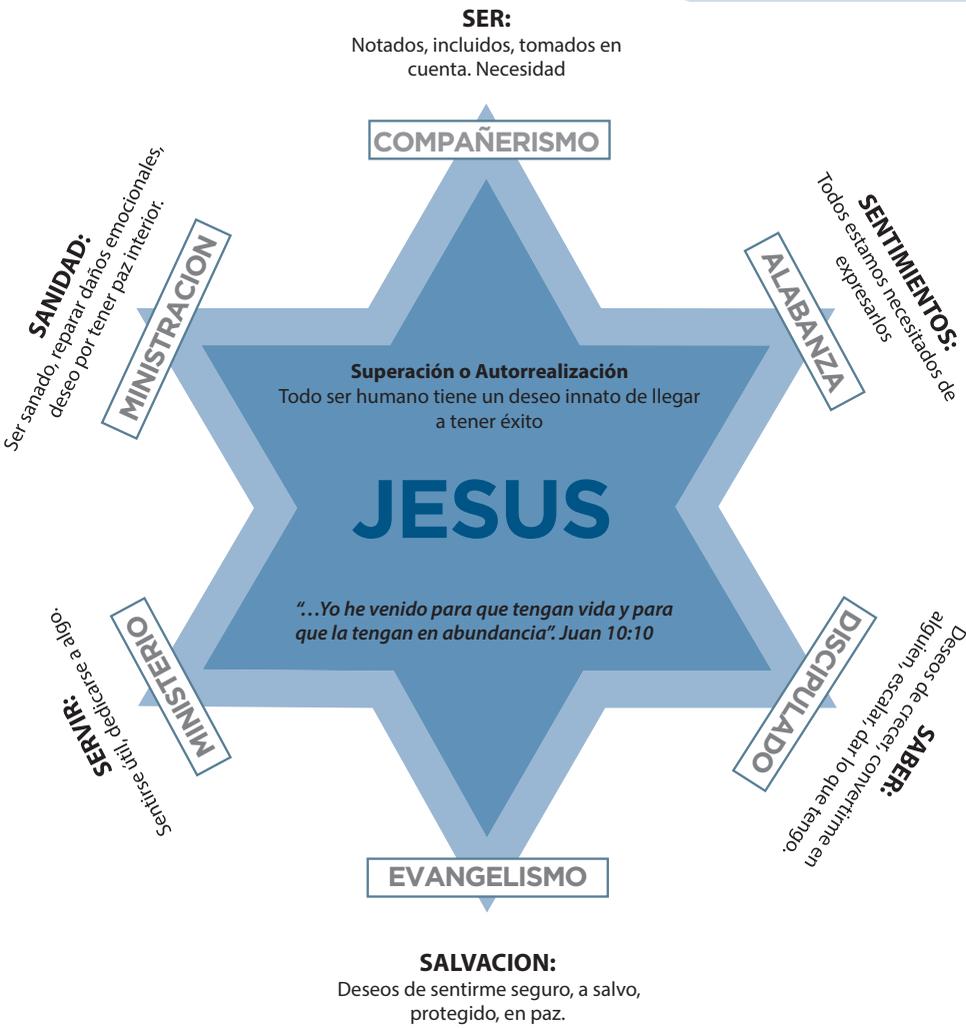
**CADEMM**

**ESCALERA DEL ÉXITO**



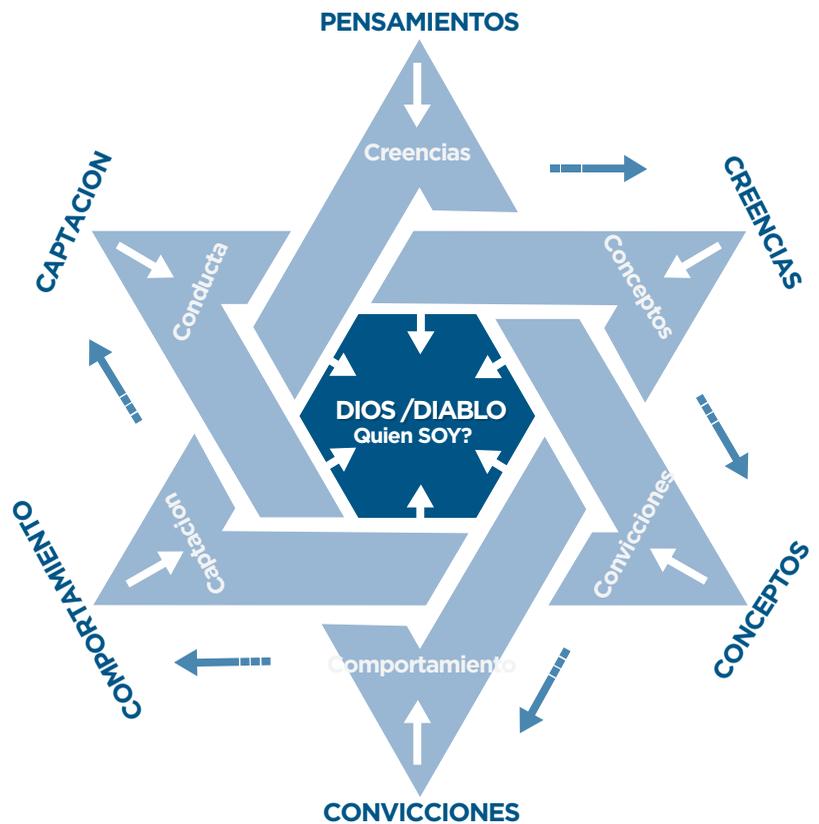


**CADEM**



## 7 NECESIDADES BASICAS DEL SER HUMANO

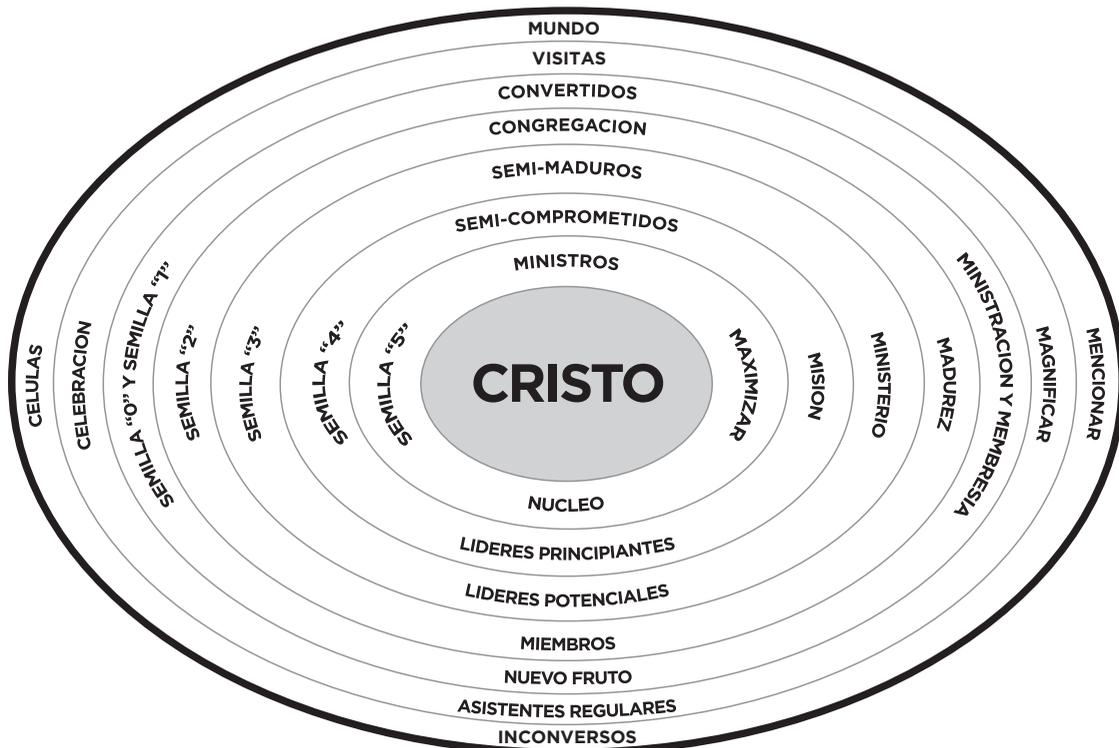
## QUIEN SOY?



## EL CONOCIMIENTO ME CAMBIA



## 8 NIVELES DE COMPROMISO EN VIDA REAL



## SEMILLA 6 / RESPUESTAS

### SESIÓN 1

#### 10 PRINCIPIOS DE LIDERAZGO DE JESÚS

1. Servicio
2. Propósito
3. Líder
4. Multitudes
5. Renovación
6. Compromiso
7. Seguridad
8. Calidad
9. Clave
10. Sucesores

### SESIÓN 2

#### PRINCIPIOS DE LIDERAZGO EFECTIVO

1. Siervo
2. Visión
3. Motivado
4. Sigue
5. Fabrica
6. Corazón

### SESIÓN 3

#### ELEMENTOS DEL LIDERAZGO

1. Propósito
2. Visión
3. Valentía
4. Gracia
5. Esfuerzo
6. Capacitación
7. Compromiso
8. Comunicación
9. Discernimiento

### SESIÓN 4

#### CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

1. Enfoque
2. Dadivoso
3. Disposición
4. Apasionado
5. Positivo
6. Decisión
7. Compañerismo
8. Seguridad
9. Responsabilidad
10. Persistencia
11. Lealtad
12. Fidelidad
13. Firmeza
14. Motivación
15. Trato
16. Tacto
17. Dios
18. Humildad

### SESIÓN 5

#### EL CARÁCTER EN EL LIDERAZGO

Para tener un carácter firme se necesitan al menos cuatro cosas:

1. Mismo
2. Valores
3. Identidad
4. Integridad

Cómo construir un carácter exitoso:

1. Adversidad
2. Fabricante
3. Correcto
4. Rendas
5. Ejemplar

### SESIÓN 6

#### LA INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO

1. Adversidad
2. Prosperidad
3. Tentación
4. Presión

### SESIÓN 7

#### LA DISCIPLINA EN EL LIDERAZGO

Ventajas de ser disciplinado

1. Fuerza
2. Reglas
3. Recursos
4. Debilidades
5. Voluntad
6. Desafíos
7. Comodidad
8. Autoestima
9. Inspiración

Para desarrollar autodisciplina:

1. Iniciar
2. Metas
3. Excusas
4. Recompensas
5. Concentrado

### SESIÓN 8

#### EL LIDERAZGO Y LAS PRIORIDADES

Factores de importancia para establecer prioridades

1. Promotores
2. Pensar
3. Dones

Áreas en las que mejoramos si aprendemos a hacer prioridades

1. Tiempo
2. Conocimientos
3. Recursos

### SESIÓN 9

#### HABILIDADES DE CONSEJERÍA

1. Saludo
2. Ambiente
3. Tacto

### SESIÓN 10

#### LA TAREA DE RESOLVER PROBLEMAS

Puntos importantes para resolver problemas:

1. Problemas
2. Ayudar
3. Soluciones
4. David
5. Promueven
6. Oportuno
7. Fabrica

Diez mandamientos en la resolución de problemas:

1. Publicidad
2. Posible
3. Tiempo
4. Específico
5. Acciones
6. Sarcasmo
7. Palabras
8. Entendido
9. Confrontación
10. Personas

### SESIÓN 11

#### HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

1. Convicción
2. Expectación
3. Credibilidad
4. Tiempo
5. Creatividad
6. Aplicación
7. Libertad
8. Visualización
9. Identificación
1. Influencia

### SESIÓN 12

#### ACTITUDES PARA EL ÉXITO EN EL LIDERAZGO

1. Liderar
2. Líder
3. Posesión
4. Inspira
5. Compromiso
6. Pasión
7. Empoderar
8. Disciplinado
9. Recursos
10. Prioridades
11. Relevancia
12. Administrar

### SESIÓN 13

#### EL LÍDER RECONSTRUCTOR DE MUROS CAÍDOS

1. Enfrentar
2. Realizar
3. Clave
4. Correctas
5. Tolerancia
6. Precaución
7. Empoderar
8. Potencial
9. Confianza

### SESIÓN 14

#### EL LIDERAZGO TIENE UN PRECIO

1. Crítica
2. Fatiga
3. Soledad
4. Desagradables
5. Rechazo
6. Orgullo
7. Murmuración
8. Rebelión
9. Falsas
10. Infieles

### SESIÓN 15

#### APRENDIENDO A DESARROLLAR A OTROS

1. Entorno
2. Ambiente

### SESIÓN 16

#### PRINCIPIOS Y VALORES EN EL LIDERAZGO

1. Confiabilidad
2. Autocontrol
3. Sentido común
4. Humildad
5. Responsabilidad

### SESIÓN 17

#### LA VISIÓN - PARTE 1

1. Metas
2. Enfoque
3. Dedicación
4. Dirección
5. Motivación
6. Santidad

### SESIÓN 18

#### LA VISIÓN - PARTE 2

1. Sueños
2. Fe
3. Visión
4. Metas
5. Capacitación
6. Planificación
7. Perseverancia



.....  
ANEXOS  
.....

# HOJA DE REPORTE DE CELULA

## ●●● REPORTE DE CELULA

Nombre del lider

- Hermanos
- Amigos
- Niños cristianos
- Niños amigos
- Conversiones y Rec. Adultos
- Conversiones niños
- Nuevos Convertidos

Pastor Asociado

- Hermanos en Semillas
- Hermanos a la Iglesia
- Visitas a la Iglesia
- Hogares de Vida
- Hermanos en Planificación
- Ofrenda

MONTH / DAY / YEAR  
Fecha

OBSERVACIONES

TESTIMONIOS:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Somos VIDA REAL



... Y el que gana almas es sabio.  
Proverbios 11:30





---

**Es sencillo, lo único que necesitas es:**

1. Identificar algún amigo o familiar.
2. Pedirle que te dé la oportunidad de visitarle y orar por él.
3. Le visitas una vez por semana, le compartes una porción bíblica.  
(Puede ser el tiempo con Dios).
4. Es importante que antes que vayas a tu hogar de vida ores para que Dios toque sus corazones, y que te use a ti para tal misión.
5. Un hogar de vida también se puede realizar en otro lugar, ejemplo: el trabajo a la hora de almuerzo, en tu escuela, en una cafetería o en un espacio donde puedas compartir unos 15 minutos con esta persona.

**Algo que debes saber:**

- Un hogar de vida no es una célula, es una reunión sencilla en la que compartimos con la gente y oramos por sus necesidades.
- Ya que no es una célula, tú no necesitas tener cierto nivel dentro de la iglesia, tan solo la disposición de predicar y ganar a otros para Cristo.
- Estoy seguro que tú lo lograrás, desde ya, pídele a Dios que te guíe y te abra las puertas de un hogar en el que semanalmente puedas hablar de él y orar por las peticiones de esa familia, recuerda el reto de todo hogar de vida es que se convierta en una célula.

**Mayor información al 617.625.1020**

---

WWW.CORAZONESDEVIDA.ORG



*Tu puedes CAMBIAR una vida*

